



SPAREKATALOG FOR SUNDHED OG OMSORG (H523)

Samlede hørings svar

Start på høring 27/10/2022
Høringsfrist 24/11/2022
Antal hørings svar 104

Forening / organisation	5
Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland (v. Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland) - HS3679885	5
Enhedslisten, Århus Øst (v. Kirsten Piltoft) - HS5715913	9
Enhedslistens social- og arbejdsmarkedspolitiske gruppe (v. Poul Krogsgård) - HS8202620	12
Magistraten for Sundhed og Omsorg - Aarhus Kommune (v. Linda Kathrine Friis Jedig) - HS6126668	14
Samværd (v. Mai-Brit Bondo) - HS8189872	17
Socialpolitisk Forening (v. Viggo Jonassen) - HS4691926	19
torben dreier (v. Torben Frank Dreier) - HS2069686	22
Tours on wheels (v. Jakobsen Ulla) - HS7464336	25
Vega Netværket (undergruppe i Dansk Gerontologisk Selskab) (v. Birgitte Højlund) - HS6801176	27
Ældre Sagen (v. Torben Frank Dreier) - HS2484406	29
MED-udvalg	31
Sundhed og Omsorg (v. Lise Hanghøj) - HS2453026	32
Myndighed	96
Distrikt Midt - Sundhedsenhed Fuglebakken Ergo- og Fysioterapeuter (v. Astrid Holler) - HS9045201	97
Råd og nævn	99
Handicaprådet (v. Anders Kirkedal Nielsen) - HS7937695	100
Ældrerådet i Aarhus Kommune (v. Ældrerådet) - HS0004377	106
Virksomhed	110
Ledere og chefer i Sundhed og Forebyggelse, Sundhed og Omsorg (v. Hanne Linnemann) - HS1690779	111
Privatperson	112
Andrei Fencker - HS0588984	113
Anette Fredy - HS5233937	115
Anette Vinther Sørensen - HS3846743	117
Anne Holm - HS8595052	119
Anne Marie Bosley - HS1810318	121
Anne Sophie Ågård - HS1884065	123
Annette Schiøler - HS4132125	125
Benny Svinth Nielsen - HS4194087	127
Bente Siig - HS1505574	129
Bente Siig - HS4870360	131
Bente Tinggaard Jensen - HS1813700	133
Bettina laursen - HS1437774	135
Birgit Bodekær - HS3228173	137
Birgitte Kjær - HS8874919	139
Birgitte Mosegaard Pedersen - HS3262324	141
Bjarne Højlund Pedersen - HS8121425	143
Borgergruppe i Aarhus - HS8053010	145
Carina Blois - HS2367641	148

Charlotte Kjær - HS0158870	150
Clara Aaholm - HS3586481	152
Flemming Kem - HS0156108	154
freddy danielsen - HS8363806	166
Hanne Kjærgaard - HS7328012	168
Helle Ryberg - HS9422791	170
Henriette Friischman - HS9094381	175
Irene Nørgaard - HS5752665	177
Jan Madsen - HS0122947	179
Jan Nielsen - HS9253921	181
Jane Hampton - HS8239576	183
Jette Fauerholdt - HS6087081	185
Jette Hjerimitslev - HS1987616	187
Julie Koldbro - HS5823143	189
Kasper Staub - HS7223334	191
Katrine Rea Stochholm Nielsen - HS7117576	193
Kiri Roed Ditlevsen - HS9935261	195
Knud Peter Ramian - HS4855433	197
Kristjana Sævarsdóttir - HS5138838	200
Kurt Frimodt Rasmussen - HS6234044	202
Laila Fredslund - HS2989162	204
Larsen - HS7457221	207
Leif Kristensen - HS8502637	209
Lena Boisen - HS1386411	211
Lene Carlskov - HS9112288	213
Lene Zahrtmann - HS8488929	215
Lillian Mikkelsen - HS0360817	217
Line Rosendal Skøtt - HS9708423	219
Lis Noe-Nygaard - HS8426298	221
Lis Svenningsen - HS1960820	223
Lisa Fruerboel Secher - HS7577031	225
Lisa Fruerboel Secher - HS1418172	227
Lisa Fruerboel Secher - HS6008371	229
Lisa Fruerboel Secher - HS2644658	231
Lisbeth Ingerslev - HS1642269	233
Lisbeth Nørlem Rønsbro - HS2340660	235
Lise mehlsen - HS5049099	237
Lone Krogh - HS4848223	239
Lone Norlander Smith og John Stoltze Madsen - HS0761479	241
Lone Prisholm Sørensen - HS1065330	243
Lotus Lykke Skov - HS3017231	245
Louise Andersen - HS5878435	247
Maja Busted - HS0075269	249
Marianne Jensen. - HS3914371	251
Matilde svenstrup - HS7685878	253
Merete Poulsen - HS5224848	255

Mette Brøndum Bogh - HS7626984	257
Mette Valler - HS2265016	259
Monica Gregersen - HS7636374	261
Morten Lind Pedersen - HS3517253	263
Nazire merkit - HS6166142	265
Niels Henrik Behrndtz - HS4243496	267
Nina Pedersen - HS6898410	269
Nora Köhler Pellegrini - HS4067159	271
Poul Erik Bengtson - HS6412644	273
Rikke sørensen - HS5290072	275
Sabrina Haagen Wittorff - HS5159956	277
Sanne Sørensen - HS6582297	279
Signe Ellefsen - HS6538996	281
Signe Lund - HS2199381	283
Simon kjeldgaard - HS7301990	285
Sisse Dupont - HS4684072	287
Susanne Lindgren - HS7330537	289
Susanne Lindgren - HS4187321	291
Søren Seeberg Sørensen - HS7355604	293
Søren Seeberg Sørensen - HS7085482	295
Tina Mørskov Andersen - HS2436122	297
Tina Nielsen - HS0171189	299
Tine Andreasen - HS3218169	301
Tinne svane - HS4046587	304
Tommy Thomsen - HS3850787	306



AARHUS
KOMMUNE

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland

Forening / organisation

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland

HS3679885

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS3679885
Dato for oprettelse: 2022-11-23 14:35:27

Afsender

Navn: Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Se venligst vedhæftede høringssvar.

Høringssvar over sparekatalog 2023-2026

Vi påskønner opfordringen og afgiver hermed høringssvar over udkastet til sparekataloget 2023-2026 for Sundhed og Omsorg.

Den 23. november 2022

Det er positivt, at der i udarbejdelsen af spareforslagene er lagt vægt på, at serviceniveauet for borgerne berøres mindst muligt. Vi vurderer dog, at flere af besparelserne vil have markante konsekvenser for den faglige kvalitet og for udviklingen af det nære sundhedsvæsen, og derigennem få væsentlig betydning for både borgere, medarbejdere og Aarhus Kommunes økonomi.

Udviklingen af den faglige kvalitet er helt essentiel, når Aarhus Kommune i fortsat stigende grad skal imødekomme en udvikling i det nære sundhedsvæsen med flere opgaver og mere kompleksitet. Spareforslag 4.1, 4.2, 4.3, 5.1 og 5.2 omhandler alle besparelser, som udvander den faglige kvalitet:

- Spareforslag 4.1 og 4.2 omhandlende besparelser på kompetenceudviklende bachelorer i henholdsvis Pleje og Rehabilitering og Sund og Forebyggelse vil – som det beskrives i sparekataloget – udfordre og svække kompetenceudviklingen. Vi har desværre de senere år set flere sager – også i medierne – som vidner om behovet for at udvikle fagligt og kulturelt i indsatsen tæt på borgeren.
- Spareforslag 4.3 omhandler en besparelse på indsatsen i forhold til forløbsmodel, opgaveoverdragelse, velfærdsteknologi, rehabiliterende tilgang mv. Vi deler til fulde konklusionen i sparekataloget om, at der derved fremover i mindre grad kan fokuseres på omstillingen og udviklingen af det nære sundhedsvæsen. Udviklingen mod et udvidet nært sundhedsvæsen fortsætter dog uagtet, og besparelsen vil derfor underminere den faglige kvalitet, som samarbejdspartnere møder og forventer, og som borgerne har brug for og krav på.
- Spareforslag 5.1 omhandlende en besparelse på uddannelseskonsulenterne er ikke alene kritisk i forhold til den faglige kvalitet, som konsulenterne bidrager til i dag, når de løser opgaver i relation til uddannelse af sundhedsprofessionelle. Det er også særdeles kritisk, når det samtidig ses i forhold til den faldende søgning til sundhedsfaglige uddannelser. Gode forløb med relevans og høj kvalitet for elever og studerende er et afgørende parameter i uddannelse og rekruttering af fremtidens personale til det nære sundhedsvæsen.
- Spareforslag 5.2 omhandler en besparelse på kvalitetsarbejdet i Sundhed og Omsorg svarende til en reduktion på tre medarbejdere. Det er positivt, at man ved samlingen af de

Dansk Sygeplejeråd

Kreds Midtjylland

Fælles postadresse:
DSR, Kreds Midtjylland
Marienlystvej 14
DK - 8600 Silkeborg

Telefontider:
Mandag, tirsdag og
torsdag kl. 10.00-15.00
Onsdag kl. 13.00-15.00
Fredag kl. 10.00-12.30

Tlf. +45 4695 4600

midtjylland@dsr.dk
www.dsr.dk/midtjylland

Lokalkontorer:

Aarhus
Ecopark
Bautavej 1A
8210 Aarhus V
Kontoret er åbent efter aftale

Holstebro
Stationsvej 8 A
7500 Holstebro
Kontoret er åbent efter aftale

eksisterende fire enheder vil styrke koblingen til praksis, men vi mener bestemt ikke, at tiden er til, at det fokus akkompagneres af en reduktion af bemanningen på kvalitetsarbejdet.

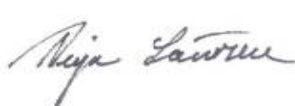
- Spareforslag 6.1 omhandler en effektivisering af sygeplejedespoterne. Det er positivt, at der inddrages faglig viden i arbejdet med produktsortiment og logistik. Vi anbefaler, at der etableres en sygeplejefaglig beslutningsdygtig gruppe i forhold til tilpasning af sygeplejeartikler. Det er dog samtidig vores vurdering, at der ikke er væsentlige besparelser at hente på det eksisterende sortiment. Vi anbefaler derfor, at der rettes et særligt fokus på mulighederne for reducere omkostninger gennem kompetenceudvikling, som kan understøtte forebyggelse – særlig af tryk- og traumesår – samt opstart af den korrekte behandling.

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland afgav også høringssvar vedr. indstillingen til Aarhus Byråd om organisationsændringen i Sundhed og Omsorg tilbage i november 2020.

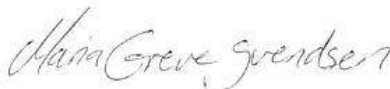
Her fremhævede vi, hvordan muligheden for at levere høj faglig kvalitet har afgørende betydning for sygeplejerskers arbejdsmiljø. Den faglige kvalitet er således ikke alene betydningsfuld for borgernes helbred og kommunens økonomi. Den er også vejen til at tiltrække og fastholde sygeplejersker til at levere fagligheden. Derfor er det også på alle tre parametre – borgersikkerhed, økonomi og arbejdskraft – beklageligt, at udkastet til sparekataloget med de ovenfor beskrevne forslag (4.1-5.2) vil bidrage til at udvande den faglige kvalitet.

Mangel på sygeplejersker er desværre stigende. Efterspørgslen øges i takt med et stigende antal ældre med behandlings-, rehabiliterings- og plejebestanden samt en tiltagende opgaveflytning fra region til kommuner med hertil stigende kompleksitet. Fortsat rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker er en forudsætning for at kunne udføre de faglige opgaver, der forventes af Aarhus Kommune både nu og i fremtiden. Det gælder ikke alene i forhold til de opgaver, som løses af sygeplejersker men også i forhold til den pleje og sygepleje, som leveres af andre faggrupper. Der er brug for, at Aarhus Kommune fokuserer på kompetenceudvikling og faglighed.

Med venlig hilsen



Anja Laursen
Kredsformand



Maria Greve Svendsen
Kredsnæstformand

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Kirsten Piltoft

Forening / organisation

Enhedslisten, Århus Øst

HS5715913

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS5715913
Dato for oprettelse: 2022-11-24 19:41:31

Afsender

Navn: Kirsten Piltoft
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Enhedslisten, Århus Øst

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Høringssvar til spareplaner i Sundhed og Omsorg, Århus Kommune 2022. Det er ikke nyt, at social - og sundhedspersonale i ældreplejen kun har tid til at tage sig af de basale plejeopgaver og praktisk hjælp hos den enkelte borger. Ældreplejen er reduceret til mad, bad, toiletbesøg og rengøring; det som vi ofte nu omtaler som kernevelfærd. Personlige relationer dvs. tid til at tale om børnene, se det nyindkøbte tøj eller snakke om f.eks et TV- program, som er populært, er for længst nærmest "udliciteret" til familie, pårørende, frivillige og forskellige sociale organisationer, som alle har en vigtig funktion, men som ikke kan og skal dække det hul, som de mange besparelser har skabt. I Århus Kommune er der i en del år lavet mange krumspring for at tale trivsel på plejehjemme op. Der er skabt konstruktioner, f.eks. ansat "oplevelsesmedarbejdere" m.m., der kommer på besøg og skaber "oplevelser". Det er tænkt som erstatning for den naturlige relation mellem den ældre og de kendte personer, nemlig det daglige personale, Men det er ikke tilstrækkeligt. Prøv at besøge det nærmeste plejehjem fra k15 og forvent kun at se tomme fællesrum og få medarbejdere. Med spareforslaget forsvinder også "klippekortet", som gav de ældre på plejehjemmene mulighed for tid sammen med de ansatte, hvor den ældre selv bestemmer, hvad der skal ske. Der er ikke kommet særligt mange høringssvar til Sundhed- og Omsorgs spareplan sammenlignet med andre områder. Der er ikke noget naturligt netværk, som der er omkring børnehaver, skoler og idrætsforeningerne og mange ældre har ikke netværk med overskud til at formulere sig på skrift. Som familiemedlem, til en far, mor og svigermor der alle 3 levede de sidste år som demente på plejehjem, ved jeg gennem 20 år, at byrden til tider er meget tung - at den er individuelt båret - og at der ikke altid er overskud til at løfte byrden, og slet ikke overskud til at gå på barrikaderne. I samme periode var jeg stadig erhvervsaktiv, og mormor med syge børnebørn, der skulle passes, når den mindste chance bød sig. Det sidste var en gave, men var samtidig i virkeligheden en gratis omgang for børnenes arbejdsgiver. " Det grå guld" træder til, når alt andet glipper. For 1. gang i historien er der nemlig 2 ældregenerationer. Rekruttering: Til trods for nedskæringer og afskedigelser er rekruttering af medarbejdere til plejehjem under stort pres, især hvad angår social / sundhedsassistenter og hjælpere. Netop for dem er der fokus på den relationelle og omsorgsgivende del af livet i deres uddannelse. Og de har alle været i praktik enten på plejehjem eller i hjemmeplejen til forskel fra andre sundhedsuddannelser. Men der ikke plads til at de kan bruge, hvad de har med fra uddannelse. Så kan det undre nogen, at det er svært at rekruttere til uddannelserne, når den del af deres faglighed, der er kernen i omsorgen, er udliciteret og overladt til andre? I forbindelse med den seneste plejehjemssag, udtalte Social- og Ældreministeren følgende: "Der er tilsyneladende en helt forkert og forfærdelig kultur, hvor nogle medarbejdere mener, at man kan behandle sårbare og svækkede ældre på denne måde med hård tale og hårdhændet behandling samt en manglende forståelse for borgere med svær demens." Ref 1 Denne sætning er uigennemtænkt og viser, at der er behov for at forstå og erkende, hvad besparelser og manglende forståelse for nedslidte medarbejdere kan medføre. Jævnfør Dorte Birkmoses bog: Når gode mennesker handler ondt - tabu om forråelse. Personalet er ikke onde mennesker, men de mister overblikket, når hverdagen bliver for presset. Ref 2 Så, hvordan får den enkelte borgers hverdagsliv igen en central plads blandt de opgaver, som det faste personale løser, kære politikere? Livet består af andet end pleje og praktisk hjælp. Når den basale indsats bliver omdrejningspunktet, glemmer man det vigtigste, nemlig retten til selv at være med til at bestemme, hvad der

er vigtigt "lige i mit liv". Der starter enhver ligeværdig relation. Den vigtige hyggesnak i hjemmet, som plejehjemsbeboeren kendte i sit tidligere liv, er kittet, der binder livet sammen. Det er væk. Så skatten burde kunne sættes op. Eller alle besparelser helt væk. Der er ingen anden vej, når området er så nedslidt. Dronningen nævnte det i nytårstalen, 2018, da hun opfordrede danskerne til at "lave noget unyttigt". Ja, faktisk gætter jeg på, at selv dronningen ville dele venstrefløjens bekymringer for effektiviseringerne / opstramningen i sparekataloget. Kirsten Piltoft Enhedslisten, afd Ø, Århus Referencer 1 www.SN.dk 19. oktober 2022 2 Birkmose, D. (2013): Når gode mennesker handler ondt – tabuet om forråelse. Syddansk Universitet.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Poul Krogsgård

Forening / organisation

Enhedslistens social- og arbejdsmarkedspolitiske
gruppe

HS8202620

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS8202620
Dato for oprettelse: 2022-11-22 11:56:50

Afsender

Navn: Poul Krogsgård
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Enhedslistens social- og arbejdsmarkedspolitiske gruppe

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Der lægges op til meget store nedskæringer på området. Dette kommer oveni, at området i en årrække er blevet økonomisk udhulet gennem bl.a. finansieringsbidrag og økonomimodeller, der er helt utilstrækkelige i forhold til den faktiske udvikling i antallet af borgere, der har brug for et tilbud. Denne udvikling bør ikke få lov at fortsætte. Århus Kommune er kendetegnet ved en af landets laveste skatteprocenter, og det giver sig også udslag i serviceniveauet for den kommunale velfærd. Enhedslistens socialpolitiske gruppe mener, at det er på høje tid, at Århus Kommune hæver skatten med 1%-point, hvis vi skal have rettet op på det dalende serviceniveau. Desværre er den mulighed nu forspildt for 2023, men det er vigtigt, at kommunen i det mindste gør sig klart, at skatten må stige i 2024. Sparekataloget for MSO viser tydeligt, at budgetforligets pæne ord om så vidt muligt at undgå nedskæringer i kerneydelserne ikke lader sig realisere i praksis. Hovedparten af spareforslagene skærer netop ned i kerneydelserne. Vi vil i det følgende fremhæve nogle af de værste spareforslag, der vil få alvorlige konsekvenser for brugerne: Afskaffelse af klippekortet til beboere på plejehjem er en alvorlig forringelse for de ældre, der med klippekortet fik mulighed for en halv times ekstra hjælp om ugen til et selvvalgt formål. Denne ordning bør der ikke reduceres i. Det samme gælder for afskaffelsen af oplevelsesmedarbejdere. Afskaffelsen af ordningen for besøgscontinuitet vil også blive oplevet som en stor forringelse af mange ældre. "Omlægninger i hjemmeplejen" dækker også over reelle forringelser af hjælpen til ældre i eget hjem, herunder også afskaffelse af klippekortet på dette område. Vi vil stærkt opfordre byrådet til ikke at gennemføre denne spareplan. Der er allerede sparet meget i de senere år. Det vi har behov for nu, er en genopretning af området.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Linda Kathrine Friis Jedig

Forening / organisation

Magistraten for Sundhed og Omsorg - Aarhus Kommune

HS6126668

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS6126668
Dato for oprettelse: 2022-11-24 16:18:06

Afsender

Navn: Linda Kathrine Friis Jedig
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Magistraten for Sundhed og Omsorg - Aarhus Kommune

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Se vedhæftede

[Skriv her]

Høringsvar – Forslag 5.2 - Gentænkning af Kvalitetsområdet

- Opgaverne, beskrevet i sparekataloget, er ikke dækkende for de opgaver, der p.t. varetages af kvalitetskonsulenter og kvalitetsudviklere. Det vurderes, at der allerede er solid kobling til praksis, eftersom understøttelse af forbedringsindsatser altid sker i samarbejde med ledere og medarbejdere.
- Gennem forbedringsmetoderne har kvalitetsorganisationen en tværgående og ensartet tilgang med etablerede netværk, som understøtter og koordinerer en ensartet tilgang.
- Den nuværende organisering med et ophæng til de tre forvaltningers stabe, giver forudsætninger for at identificere snitflader til andre fokusområder, således at indsatser får en sammenhængskraft – til gavn for medarbejdere og borgerne.
- Mulige konsekvenser ved en omorganisering er risiko for reduktion i fokus på kerneopgaven og borgersikkerheden.
- Det vil kræve etablering af nye samarbejdsrelationer til kolleger, chefer, medarbejdere og samarbejdspartnere. Hvis kvalitetsudviklerne flyttes fra de tre forvaltninger, for derved at blive samlet under én forvaltning, er der risiko for, at kvalitetsudviklerne vil komme længere væk fra praksis
- Det bør være organisationens behov og målsætninger, der er styrende for hvordan kvalitetsområdet skal organiseres og ikke omvendt. Det giver anledning til at relevante interessenter med viden og erfaring indenfor kvalitetsområdet, inddrages i en proces, hvor dette afdækkes.

Indsendt af

Sofie Brauner Madsen og Kim Elisa Larsen (Kvalitetsudviklere i Sundhed og Forebyggelse)

Jeanette Kragelund, Carolina Magnowska Gerster, Karen Bøstrup Henriksen, Mette Bjerregård Kristensen, Iben Kirk Øgendahl og Søs Lauridsen (Kvalitetsudviklere i Ældre og Omsorg)

Louise Dalsgaard Christensen; Ruth Holm Dalton og Linda Friis Jedig (Kvalitetsudviklere i Pleje og Rehabilitering)

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Mai-Brit Bondo

Forening / organisation

Samværd

HS8189872

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS8189872
Dato for oprettelse: 2022-11-24 09:12:52

Afsender

Navn: Mai-Brit Bondo
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Samværd

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Hvor er livsglæden, hvis vi sparer aktiviteter for vores plejehjemsbeboere væk? Vi, i foreningen Samværd, mener, vi begår et kæmpe omsorgssvigt, hvis vi sparer på aktivitets- og oplevelsesmedarbejdere. At spare på aktiviteterne for vores ældste og svageste i samfundet er ikke acceptabelt. Det vidner om et helt skævt menneskesyn, og set i lyset af debatten i valgkampen med fokus på udfordringerne med at rekruttere personale til plejehjemmene (mangel på arbejdsglæde og anerkendelse) og først og fremmest et ønske om at skabe et værdigt ældreliv, bliver vi nødt til at sige stop. Vores erfaringer og viden peger på, at aktiviteter på plejehjemmene er vigtige af flere årsager: 1. Beboere og plejehjems personale ytrer, at beboerne er lettere at få ud af sengen om morgenen, fordi de med aktiviteterne har noget meningsfuldt at stå op til. 2. Beboere og plejehjems personale ytrer, at beboernes generelle trivsel er bedre, de er gladere, spiser mere, sover bedre og bevæger sig mere, når de gennem aktiviteterne får stimuleret deres sanser. Gennem aktiviteterne oplever beboerne at være en del af et fællesskab, hvor de får mulighed for at deltage aktivt (ud fra individuel formåen), hvilket også er med til at øge trivslen. 3. Plejehjems personale ytrer, at aktiviteterne gør den almene pleje lettere, fordi beboerne er blevet stimuleret og fordi deres almene velvære højnes gennem aktiviteter. 4. Plejehjems personale ytrer, at det giver dem arbejdsglæde at støtte op om aktiviteter, som de kan se giver livsglæde til beboerne. Samtidig oplever de at lære beboerne bedre at kende gennem aktiviteter, fordi det er med til at åbne op for andre snakke end i den almene pleje, og fordi aktiviteter kan være med til at vække erindringer - også hos svært demensramte beboere. Vi kunne blive ved med at nævne erfaringer, der peger på, at aktiviteter er en væsentlig og vigtig del af det levede liv - også på plejehjemmene. Men pointen er, at vi frygter, at hvis vi skærer ned på aktiviteterne, så mister vi både kvalificerede medarbejdere, får sværere ved at rekruttere nye medarbejdere, gør den almene pleje af beboerne mere konfliktfyldt, og vigtigst af alt så fjerner vi livsglæde og essentielle fællesskaber fra beboerne. Det er på ingen måde acceptabelt, at vi ikke værner om det hele og værdige liv for vores plejehjemsbeboere.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Viggo Jonassen
Forening / organisation
Socialpolitisk Forening
HS4691926
H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS4691926
Dato for oprettelse: 2022-11-24 18:31:15

Afsender

Navn: Viggo Jonassen
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Socialpolitisk Forening

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

SOCIALPOLITISK FORENING JYLLAND-FYN MSO HØRINGSSVAR VEDR. SPAREKATALOG (SK) SUNDHED og OMSORG Udover den underfinansiering som er indeholdt i Budgetmodellens antagelse om "Sund Aldring" som jo igennem flere år har medvirket til nedslidning af hele hjemmehjælps- og plejehjemsområdet skal bemærkes: SK 1.1 Klippekort på plejehjem og SK 1.2 Socialpolitisk Forening udtaler stor beklagelse over, at Århus Kommune vil sørge for et kedeligere liv for de ældre og svækkede borgere, som foreslås ramt af beskæringerne på Klippekort på plejehjem og oplevelsesmedarbejdere SK 2.1 og SK 2.2 Socialpolitisk Forening udtaler stor beklagelse over de livskvalitetsforringelser, som brugerne af hjemmeplejen og ansatte i hjemmeplejen vil blive påført ved Afskaffelse af indsats vedr. besøgscontinuitet og grønthøster beskæring i form af Omlægninger i hjemmeplejen. Århus Byråd lægger op til forværring af minuttyranniet. SK 3.1, 3.2 og 3.3 Bedre brug af træningsmidlerne, Effektiviseringer på sundhedsområdet, Omlægninger på sundhedsområdet (fællesbidrag) – disse tre forslag er lidet præciserede, og ligner mest af alt tre ramme-organiserede grønthøsterbeskæringer, hvis konsekvenser blot bliver "lidt mere" stressede medarbejdere og lidt mindre glade brugere.

SOCIALPOLITISK FORENING JYLLAND-FYN
MSO HØRINGSSVAR VEDR. SPAREKATALOG (SK) SUNDHED og OMSORG

Udover den underfinansiering som er indeholdt i Budgetmodellens antagelse om ”Sund Aldring” som jo igennem flere år har medvirket til nedslidning af hele hjemmehjælps- og plejehjemsområdet skal bemærkes:

SK 1.1 Klippekort på plejehjem og SK 1.2

Socialpolitisk Forening udtaler stor beklagelse over, at Århus Kommune vil sørge for et kedeligere liv for de ældre og svækkede borgere, som foreslås ramt af beskæringerne på Klippekort på plejehjem og oplevelsesmedarbejdere

SK 2.1 og SK 2.2

Socialpolitisk Forening udtaler stor beklagelse over de livskvalitetsforringelser, som brugerne af hjemmeplejen og ansatte i hjemmeplejen vil blive påført ved Afskaffelse af indsats vedr. besøgscontinuitet og grønthøster beskæring i form af Omlægninger i hjemmeplejen. Århus Byråd lægger op til forværring af minuttyranniet.

SK 3.1, 3.2 og 3.3

Bedre brug af træningsmidlerne, Effektiviseringer på sundhedsområdet, Omlægninger på sundhedsområdet (fællesbidrag) – disse tre forslag er lidt præciserede, og ligner mest af alt tre ramme-organiserede grønthøsterbeskæringer, hvis konsekvenser blot bliver ”lidt mere” stressede medarbejdere og lidt mindre glade brugere.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Torben Frank Dreier
Forening / organisation
torben dreier
HS2069686
H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS2069686
Dato for oprettelse: 2022-11-23 22:27:48

Afsender

Navn: Torben Frank Dreier
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: torben dreier

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

November 2022 Til Aarhus Byråd VEDRØRENDE SPAREKATALOG FOR BUDGET 2023-2026 HØRINGSSVAR FRA ÆLDRE SAGEN, AARHUS. Ældre Sagen i Aarhus har ca. 36.000 medlemmer. Derfor er vi også optaget af de besparelser, som Byrådet p.t. har sendt i høring. Ældre Sagens høringssvar begrænser sig ikke kun til de foreslåede besparelser i Sundhed og Omsorg, da Byrådet i flere magistrater har foreslået besparelser for den ældre aldersgruppe og i flere tilfælde også for de mest sårbare. Derudover må Ældre Sagen også indledningsvis konstatere, at Byrådet i det magistratsstyrede Aarhus ikke i tilstrækkelig grad har formået at vurdere besparelser og muligheder på tværs af magistraterne. Dette vil Ældre Sagen komme med forslag til i dette høringssvar. Ældre Sagen har sendt det samlede høringssvar til Borgmesterens Afdelings høringportal - og med kopi i de berørte magistratsafdelingers høringportaler. Vedrørende Sociale Forhold og Beskæftigelse Det foreslås, at der investeres i en sundhedsfaglig uddannet medarbejder for at styre visitationen på BPA-området – værdi 550.000, - kr. (forslag 13). Ældre Sagen vil foreslå, at man i stedet indarbejder denne ydelse i Center for Folkesundhed i Sundhed og Omsorg – alternativt hos Børn og Unge Afdeling for Sundhed uden merudgifter. Vedrørende Teknik og Miljø Det foreslås, at billetautomater i bybusserne nedlægges og erstattes af app/rejsekort – værdi 6,3 mio. kr. (forslag 2). Ældre Sagen er stærkt bekymret for, at dette forslag rammer de mest sårbare borgere uanset alder. Selvom man forudsætter, at pårørende eller omsorgspersoner skal hjælpe med at installere rejsekort, så løser det ikke problemet. Ældre Sagen savner derfor, at der kan peges på en organisatorisk holdbar løsning for denne borgergruppe. Vedrørende Børn og Unge Det foreslås, at der udføres en mindre indsats i "bedre ældretandpleje" med en reduktion på 50% svarende til 340.000, - kr. (forslag 41). Ældre Sagen skal kraftigt udtrykke sin forundring over, at Børn og Unge foreslår denne besparelse i en tidsperiode, hvor levealderen stiger. Der vil være flere plejkrævende og dermed formentlig også tandbehandlingskrævende ældre. Vedrørende Sundhed og Omsorg Sundhed og Omsorg skriver på sin hjemmeside, at "vi vil give borgerne mere magt med udgangspunkt i det fællesskab, der er fundamentet i velfærden". Sundhed og Omsorg konkluderer, at man kalder det samfund "Kærlig Kommune". Ældre Sagen skal gøre opmærksom på, at mange ældre finder det direkte stødende og intimiderende, at man sætter denne overskrift på sine ydelser. Specielt i en tid med store og større udfordringer på området. Derfor vil opfordringen være, at man sletter betegnelsen "Kærlig Kommune". I forhold til sparekataloget har Ældre Sagen følgende bemærkninger: Sundhed og Omsorg oplyser, at man i forhold til en række digitaliserings- og velfærdsteknologiske tiltag forventer besparelser på ca. 20 mio. kr., når det er fuldt implementeret. Ældre Sagen er forundret over, at dette ikke er medtaget i sparekataloget. Ældre Sagen må tage stærkt afstand fra forslag, som rammer de mest sårbare ældre. Her tænkes især på: • Afskaffelse af klippekortordning med 13,5 mio. kr. • Halvering af indsatsen med oplevelsesmedarbejdere med 2,7 mio. kr. Derudover savner Ældre Sagen data for, at indsatsen vedrørende "Kendt Hjælper" nu er så velimplementeret, at den kan ophøre. Konkret skal det foreslås, at Sundhed og Omsorg i stedet indregner de nævnte og forventede velfærdsteknologiske besparelser. Ældre Sagen stiller sig gerne til rådighed med yderligere uddybning. Med venlig hilsen Torben Dreier, formand

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Jakobsen Ulla
Forening / organisation
Tours on wheels
HS7464336
H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS7464336
Dato for oprettelse: 2022-11-21 07:34:00

Afsender

Navn: Jakobsen Ulla
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Tours on wheels

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Vi finder spare forslagene dybt bekymret, da det gøre mistrivslen og ensomheden endnu værre, da tager alt det fra, som gøre man kan leve og ikke kunne overleve.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Birgitte Højlund

Forening / organisation

Vega Netværket (undergruppe i Dansk Gerontologisk
Selskab)

HS6801176

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS6801176
Dato for oprettelse: 2022-11-24 15:47:32

Afsender

Navn: Birgitte Højlund
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Vega Netværket (undergruppe i Dansk Gerontologisk Selskab)

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Vega Netværket er et fagligt netværk med fokus på det gode hverdagsliv for ældre. Netværket består af sosu-skoler, plejecentre, demenskonsulenter og aktivitetscentre i 10 kommuner i Jylland. Som tovholder for netværket tillader jeg mig at protestere mod de planlagte besparelser i Aarhus. Oplevelsesklyngens medlemmer er på skift aktive i netværket - og her spreder de inspiration og viden langt udenfor kommunens grænser, og samtidig fortæller de den gode historie om Aarhus som en kommune, der prioriterer beboerne mentale sundhed og en indholdsrig hverdag på plejehjemmene. Det ville være synd og skam at nedlægge denne succes!

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Torben Frank Dreier
Forening / organisation
Ældre Sagen
HS2484406
H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS2484406
Dato for oprettelse: 2022-11-23 23:04:01

Afsender

Navn: Torben Frank Dreier
Udtaler sig som: Forening / organisation
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Ældre Sagen

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

November 2022 Til Aarhus Byråd VEDRØRENDE SPAREKATALOG FOR BUDGET 2023-2026 HØRINGSSVAR FRA ÆLDRE SAGEN, AARHUS. Ældre Sagen i Aarhus har ca. 36.000 medlemmer. Derfor er vi også optaget af de besparelser, som Byrådet p.t. har sendt i høring. Ældre Sagens høringssvar begrænser sig ikke kun til de foreslåede besparelser i Sundhed og Omsorg, da Byrådet i flere magistrater har foreslået besparelser for den ældre aldersgruppe og i flere tilfælde også for de mest sårbare. Derudover må Ældre Sagen også indledningsvis konstatere, at Byrådet i det magistratsstyrede Aarhus ikke i tilstrækkelig grad har formået at vurdere besparelser og muligheder på tværs af magistraterne. Dette vil Ældre Sagen komme med forslag til i dette høringssvar. Ældre Sagen har sendt det samlede høringssvar til Borgmesterens Afdelings høringportal - og med kopi i de berørte magistratsafdelingers høringportaler. Vedrørende Sociale Forhold og Beskæftigelse Det foreslås, at der investeres i en sundhedsfaglig uddannet medarbejder for at styre visitationen på BPA-området – værdi 550.000, - kr. (forslag 13). Ældre Sagen vil foreslå, at man i stedet indarbejder denne ydelse i Center for Folkesundhed i Sundhed og Omsorg – alternativt hos Børn og Unge Afdeling for Sundhed uden merudgifter. Vedrørende Teknik og Miljø Det foreslås, at billetautomater i bybusserne nedlægges og erstattes af app/rejsekort – værdi 6,3 mio. kr. (forslag 2). Ældre Sagen er stærkt bekymret for, at dette forslag rammer de mest sårbare borgere uanset alder. Selvom man forudsætter, at pårørende eller omsorgspersoner skal hjælpe med at installere rejsekort, så løser det ikke problemet. Ældre Sagen savner derfor, at der kan peges på en organisatorisk holdbar løsning for denne borgergruppe. Vedrørende Børn og Unge Det foreslås, at der udføres en mindre indsats i "bedre ældretandpleje" med en reduktion på 50% svarende til 340.000, - kr. (forslag 41). Ældre Sagen skal kraftigt udtrykke sin forundring over, at Børn og Unge foreslår denne besparelse i en tidsperiode, hvor levealderen stiger. Der vil være flere plejkrævende og dermed formentlig også tandbehandlingskrævende ældre. Vedrørende Sundhed og Omsorg Sundhed og Omsorg skriver på sin hjemmeside, at "vi vil give borgerne mere magt med udgangspunkt i det fællesskab, der er fundamentet i velfærden". Sundhed og Omsorg konkluderer, at man kalder det samfund "Kærlig Kommune". Ældre Sagen skal gøre opmærksom på, at mange ældre finder det direkte stødende og intimiderende, at man sætter denne overskrift på sine ydelser. Specielt i en tid med store og større udfordringer på området. Derfor vil opfordringen være, at man sletter betegnelsen "Kærlig Kommune". I forhold til sparekataloget har Ældre Sagen følgende bemærkninger: Sundhed og Omsorg oplyser, at man i forhold til en række digitaliserings- og velfærdsteknologiske tiltag forventer besparelser på ca. 20 mio. kr., når det er fuldt implementeret. Ældre Sagen er forundret over, at dette ikke er medtaget i sparekataloget. Ældre Sagen må tage stærkt afstand fra forslag, som rammer de mest sårbare ældre. Her tænkes især på: • Afskaffelse af klippekortordning med 13,5 mio. kr. • Halvering af indsatsen med oplevelsesmedarbejdere med 2,7 mio. kr. Derudover savner Ældre Sagen data for, at indsatsen vedrørende "Kendt Hjælper" nu er så velimplementeret, at den kan ophøre. Konkret skal det foreslås, at Sundhed og Omsorg i stedet indregner de nævnte og forventede velfærdsteknologiske besparelser. Ældre Sagen stiller sig gerne til rådighed med yderligere uddybning. Med venlig hilsen Torben Dreier, formand

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lise Hanghøj
MED-udvalg
Sundhed og Omsorg
HS2453026
H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS2453026
Dato for oprettelse: 2022-11-18 09:55:38

Afsender

Navn: Lise Hanghøj
Udtaler sig som: MED-udvalg
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Sundhed og Omsorg

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Der er indsendt 22 høringssvar fra LMU'erne i Sundhed og Omsorg. Høringssvarene er samlet i et bilag, som er vedlagt dette høringssvar. Der er lavet et stort arbejde med velbeskrevne og konstruktive bekymringer samt enkelte alternative forslag. I bilaget er der en oversigt, som viser, hvilke forslag LMU'erne har forholdt sig til.

Oversigt LMU svar

Bilag	LMU/spareforslag	1.1	1.2	1.3	2.1	2.2	3.1	3.2	3.3	4.1	4.2	4.3	5.1	5.2	5.3	6.1	6.2	6.3	6.4	7.1
1	Administration og Stab - Æ&O	x	x			x							x	x	x					
2	Distrikt Syd – Æ&O	x	x	x									x	x	x	x		x		
3	Distrikt Midtøst – Æ&O	x	x	x									x			x		x		
4	Distrikt Nord – Æ&O	x	x	x									x			x	x	x		
5	Distrikt Midtvest - Æ&O	x		x										x				x	x	
6	Generationernes Hus - Æ&O	x	x		x													x		
7	Administration og Stab - P&R	x				x				x			x	x	x					
8	Distrikt Midt - P&R				x	x				x	x	x						x		
9	Distrikt Syd - P&R				x	x				x						x			x	
10	Distrikt Nord - P&R				x	x				x			x	x		x		x		
11	Administration og Stab - S&F				x					x			x	x	x					
12	Borgervelfærd - S&F				x	x		x		x	x		x	x	x					
13	Distrikt Midt - S&F				x			x	x		x		x	x			x		x	
14	Distrikt Nord - S&F				x	x	x	x		x	x		x	x		x			x	
15	Distrikt Syd - S&F				x	x		x	x		x		x	x		x	x			
16	Mål- og Økonomistyring												x		x					
17	Bygninger														x					
18	Ledelsessekretariatet og SU-stab									x	x		x	x	x					
19	HR, Strategi & Udvikling												x							
20	Digitalisering og Kvalitet				x								x	x	x					
21	Velfærdsteknologi og Hjælpemidler							x		x										
22	Civilsamfund og Samskabelse														x	x	x			



Kvalificering af forslag til besparelser - Sparekatalog 2023-2026

10. november 2022
Side 1 af 3

Tak for muligheden for at kvalificere spareforslagene i Sparekatalog 2023-2026 Sundhed og Omsorg. Plejehjemsadministrationen og Stab's LMU som repræsenterer administrationen, stabskonsulenter, kvalitetsudviklerteamet og oplevelsesteamet samt den tværgående Enhed for Måltid og Ernæring, har afgivet en samlet kvalifikation.

SUNDHED OG OMSORG
Ældre og Omsorg
Aarhus Kommune

Generelle bemærkninger og perspektiver vedr. sparekataloget

Det er vores oplevelse at flere af forslagene er kortet så meget ned fra deres oprindelige ordlyd, at de nu kan misforstås eller fejlfortolkes. Det foreslås derfor at den oprindelige ordlyd tilbageføres i forslagene, også selvom dette vil gøre kataloget mere voluminøst.

**LMU udvalget for
Plejehjemsadministration
og Stab**
Kongsgårdsvej 6 /
Grøndalsvej 2
8260 Viby J

For at fremme forståelsen anbefaler vi at forkortelser (eks. BAO) forklares første gang de nævnes i forslaget, hvorefter kun forkortelsen forekommer.

Med erfaringer fra processen angående organisationsændringen af plejehjemmene i 2021 er det yderst vigtigt for LMU og de medarbejdere de repræsenterer, at understrege vi forventer at blive inddraget og involveret tidligt og løbende i processen, så vi konstruktivt kan bidrage med vores faglige viden og kompetencer, hvor det giver mening.

Direkte e-mail:
apo@aarhus.dk

Idet flere arbejdsgange fra organisationsændringen i juni 2021 ikke er gennemarbejdet, kan det blive vanskeligt at vurdere effekten og en eventuel besparelse er et resultat af organisationsændringen eller de nært forestående spareplaner 2023-2026.

Spareforslagene 1.1 og 1.2 – Klippekort på plejehjem og Oplevelsesmedarbejderne:

Der er behov for en præcisering af oplevelsesteamets opgaver:

- Oplevelsesteamet arbejder også kulturforanderende gennem videreuddannelse og sparring med medarbejdere og ledelse.
- Teamet har specialiseret sig i oplevelser for demente ældre herunder eksempelvis tilgængelighed til udeliv, berøring, personafstemt musikalsk interaktion, reminiscens, synkevenlig gastronomi m.m.
- Derudover arbejder oplevelsesteamet med samskabelse med aktører udefra fx børnehaver, frivillige, uddannelsesinstitutioner m.fl..

Konsekvenser af spareforslaget:

- Hvis forslag 1.1 og 1.2 vedtages, vil det både gå ud over kvalitet, omfang og forankring af oplevelser, aktiviteter og fællesskaber. Alle



10. november 2022
Side 2 af 3

plejehjemsbeboere, ikke kun de mest sårbare, har brug for oplevelser. Forslaget kan få konsekvenser ift. den enkeltes mentale sundhed og identitet og mulighed for selvbestemmelse vedr. aktiviteter.

- Samarbejde med civilsamfund og lokale aktører understøttes i høj grad af oplevelsesteamet, da frivilligkonsulenterne efter organisationsændringen ikke længere understøtter plejehjemmene. Dette vil også forsvinde, hvis forslaget vedtages.
- Hvis forslag 1.2 vedtages, vil det betyde en markant ændring af arbejdsopgaverne og meget specialiseret viden og etablerede samarbejder vil gå tabt.

Vedrørende spareforslaget 2.2 – Bedre bemanning:

- Der bør kigges på en differentiering, så særligt sårbare borgere og borgere i ernæringsrisiko stadig får den hjælp der er nødvendig, både ift. "ernæring" og "tilberede og anrette mad".
- Den reducerede tid til "ernæring" og "tilberede og anrette" kan få betydning for borgernes ernæringstilstand som i sidste ende kan resultere i øget sygelighed og flere indlæggelser (se Sundhedsstyrelsens nye retningslinje vedr. underernæring)

Vedrørende spareforslagene 5.1 - Generel administrative besparelse og uddannelseskonsulenterne og 5.3 – Fællesbidraget:

Afklarende: Det er vanskeligt for LMU at gennemskue præcist hvordan dette forslag vil få effekt for os, idet der ikke er specificeret hvordan denne besparelse på 12/13 helårsstillinger skal opnås. Vi efterlyser derfor flere detaljer til dette forslag.

Vedr. 5.3 Nævnes det i forslaget at det nye økonomisystem kun forventes at have halv effekt i 2025 og først fuld effekt i 2026. Men hvorfor er tallene så ens for 2024-2026 i forslaget?

Generelt: Det er kun godt 18 måneder siden at Plejehjemsadministrationen og Staben blev til i forbindelse med en omorganiseringen i MSO. Allerede dengang blev arbejdsgangene optimeret. Det kan derfor være vanskeligt allerede igen at skulle pege på steder, hvor der vil kunne spares.

APSA: Med henvisning til ovennævnte, så kan det blive en psykisk stor belastning at blive smidt op i luften igen, uden at vide hvor man drypper ned igen. Mange medarbejdere føler knapt at de har fundet sig på plads i den nye organisation.

Ved yderligere effektiviseringer vil det berøre forstandere/viceforstanderes arbejde. Vi understøtter i dag arbejdsgange for forstandere/viceforstandere,



som letter deres administrative opgaver. Dette har vi bevidst gjort det sidste år. Effektiviseringer vil betyde at opgaver skal tilbage til forstanderne.

10. november 2022
Side 3 af 3

Vi syntes at administrative opgaver løses effektivt og på den bedste måde af administrative hænder, med en administrativ uddannelse.

Vedrørende spareforslaget 5.2 – Gentænkning af kvalitetsområdet

Kvalitetsteamet har svært ved at genkende sig selv i teksten i det nuværende sparekatalog, og vi ønsker præcisering af teamets opgaver fx:

- I forslaget nævnes kun dokumentationsområdet. Kvalitetsforbedringsplanerne som er styrende i kvalitetsarbejdet, fremgår ikke.
- Samarbejde på tværs, fælles grundlag og værktøjer og praksisnære metoder arbejdes der allerede med.
- Det er uklart, hvor det organisatoriske ophæng skal være

En reorganisering af hele området vil tage tid og kræfter væk for kerneopgaven:

- En bemærkning fra LMU er, om den ønskede effekt, der er beskrevet i forslaget, kan styrkes uden det kræver en reorganisering af hele området: Herunder også om de foreslåede besparelser står til måls med de konsekvenser, som en reorganisering vil have ift. udførelse af kerneopgaven og arbejdsmiljøet ved endnu en omorganisering for medarbejdere.
- Alle nuværende ansatte er ansatte, fordi de har en akademisk overbygning. I det vedlagte kan vi ikke se disse kompetencer efterspurgt, og en reorganisering vil derfor kræve nye stillingsbeskrivelser.

Formand
Annette Secher

Næstformand
Pia Kræmmer



9. november 2022
Side 1 af 3

Kvalificering af Sparekatalog 2023-2026 – LMU Ældre & Omsorg i Distrikt Syd

Spareforslag 1.1- Klippekort:

- Det vil blive en serviceforringelse, der vil kunne mærkes hos beboerne. Hvis spareforslaget gennemføres, ønskes en klar politisk udmelding om, at kvaliteten nedjusteres
- Fem ud af de tolv Plejehjem i Distrikt Syd arbejder ud fra EDEN-metoden, hvor meningsfulde oplevelser er et omdrejningspunkt, som vil få trange kår, hvis forslaget føres ud.
- Forslaget vil i nogle huse få ansættelsesmæssige konsekvenser for medarbejdere
- Medinddragelse og selvbestemmelse er en del af målpunkterne i Styrelsen For Patientsikkerheds tilsyn: Der må være en opmærksomhed på, at forslaget vil gå ud over den enkeltes mulighed for netop selvbestemmelse og medinddragelse.

Fælles for spareforslag 1.1 og 1.2

- Der er en opmærksomhed fra LMU på signalværdien i, at aktiviteter, oplevelser og fællesskaber skæres så drastisk
- Udover borgernes trivsel - og en konsekvens med mere urolig og udadreagerende adfærd – kan dette generere mere arbejde til basispersonalet.

Spareforslag 1.2 – Oplevelsesmedarbejdere

- Der er i LMU enighed om, at vi ikke ønsker, at indsatsen målrettes de nævnte plejehjem i forslaget: Borgergrupperne på Plejehjemmene i Distrikt Syd har samme behov for oplevelser.
- Flere opgaver vil komme ud til basispersonalet: Det er vanskeligt i den nuværende ramme
- Oplevelsesteamet giver oplevelser og aktiviteter en ekstra dimension, som vi ikke selv på samme måde kan facilitere – herunder også ift. at trække videnskæssigt på teamet.
- Samtidig er vurderingen i LMU, at der er stor forskel mellem plejehjemmene på, hvor synligt teamet har været.
- Ift. den tværgående pulje er vi bekymrede for det ekstra administrative arbejde med ansøgning og fordeling. Der er også en opmærksomhed på, om der vil komme en skævvridning ift.

SUNDHED OG OMSORG

Ældre og Omsorg
Aarhus Kommune

Plejehjem Stab

Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 94 72

Direkte e-mail:
sakri@aarhus.dk
www.aarhus.dk

Sagsbehandler:
Sara Kristensen



hvilke huse der tilfældigvis måtte have medarbejdere, der vil byde ind på opgaven.

9. november 2022
Side 2 af 3

Spareforslag 1.3 – Udbud af vasketøj

- LMU sætter spørgsmål til regnestykket og datagrundlaget bag forslaget: Et udbud vil også kræve håndtering af vasketøj og ekstra opgaver i forbindelse med at sende/modtage tøj, opbevaring af tøj inden det afhentes og håndtering herunder eventuelle klager vedr. bortkommet tøj.
- Ift. borgergruppen er vask hver 14. dag langt fra tilstrækkeligt: Der er en særlig bekymring ift. lugtgener: Vi arbejder med at optimere duftmiljøet, som er en prioriteret indsats. Derfor er vi meget bekymret for, hvordan forslaget vil påvirke duftmiljøet.
- Opmærksomhed på arbejdsmiljø ift. APV-hjælpe midler: Forslaget vil kræve betydeligt større behov for indkøb.

Forslag 6.1 Sygeplejehjemsdepoter:

- I dag oplever flere plejehjem både at opgaven med depot fylder i hverdagen og at man ofte må smide artikler ud, der udløbet. Der er opbakning til at etablere et fælles depot, også så viden om indkøbsaftaler og nye produkter kan styrkes og ligge hos færre personer.
- Der er samtidig en opmærksomhed på, hvordan der transporteres artikler fra depotet og ud til Plejehjemmet: Distrikt Syd er geografisk stort, og en løsning kan være to depoter i distriktet – evt. på tværs af forvaltninger.
- Vi opfordrer til at bruge gode erfaringer fra de gamle områder og de tidligere fælles depoter.

Spareforslag 6.3 – SOSU-elevens arbejdskraftværdi

- Det forslås, at hjælperelever i praktik 2 kan have samme aftale som praktik 3 elever i forhold til at indgå i normeringen og være på lige fod med fast personale i weekenden. Det vil også give mulighed for, at vi kan understøtte de blødere opgaver i hverdagen. Det vil betyde, at vi i højere grad uddanner til den virkelighed, der venter.
- En opmærksomhed i forslaget er, at fordeling af elever på tværs af matrikler i dag ikke ligeligt fordelt.



Spareforslag 5.1 - 5.2 - 5.3: Administrative besparelser

9. november 2022
Side 3 af 3

- Den administrative understøttelse for Distrikt Syd fungerer og den nuværende organisering og nærheden giver stor værdi ift. at understøtte den daglige drift.
- Flere huse oplever, at når der kaldes på hjælp fra de tværgående klynger, møder der indimellem mere end én konsulent op – der kan være et optimeringspotentiale.
- Kvalitetsområdet skal være borgernært og leve tæt på driften
- Organisering af uddannelsesområdet kan gøres mere effektivt og optimeres - også på tværs af distrikterne og evt. på tværs af forvaltninger
- Derudover er der opmærksomhed på, at der bruges mange ressourcer på intro og obligatorisk undervisning – Både i at sende medarbejdere og undervisere afsted. Sidemandsoplæring i husene og virtuel undervisning vil kunne optimere området. Der er ofte hands-on undervisning i kendte omgivelser, der giver det største udbytte.

På vegne af LMU Distrikt Syd – Ældre og Omsorg



Kvalificering af besparelsesforslag til budget 2023

Att. Lise Hanghøj

På vegne af LMU Plejhjem MidtØst sendes kvalificering vedr. besparelsesforslag til budget 2023.

9. november 2022
Side 1 af 4

Aktiviteter for de ældre borgere

1.1 Klippekort på plejhjem

- Forslaget vil medføre, at færre aktiviteter til glæde for beboerne afholdes på plejehjemmene. Det vil:
 - Have en negativ betydning for beboernes livskvalitet
 - Styrke oplevelsen af ensomhed for beboerne
 - Mindske stimulering af beboerne, hvilket kan skabe adfærdsmæssige udfordringer
- Forslaget har budgetmæssige konsekvenser, som særligt kan ramme basispersonale på de plejhjem hvor der ikke er ansat aktivitetsmedarbejdere. Besparelser blandt basispersonale vil reducere den samlede tid til kerneopgaven
- Såfremt samme aktivitetsniveau forventes opretholdt, vil udførelsen af kerneopgaven forringes.
- Det forventes at forslaget vil medføre utilfredshed blandt pårørende, som vil blive kommunikeret til personalet. Dette kan have en negativ indvirkning på arbejdsmiljø.

1.2 Oplevelsesmedarbejdere

- Forslaget vil medføre, at færre aktiviteter til glæde for beboerne afholdes på plejehjemmene. Det vil:
 - Have en negativ betydning for beboernes livskvalitet
 - Styrke oplevelsen af ensomhed for beboerne
 - Mindske stimulering af beboerne, hvilket kan skabe adfærdsmæssige udfordringer
- Såfremt basispersonale skal overtage aktivitetsdelen, er der bekymring for, at mulighederne for at varetage kerneopgaven forringes. Der vil være behov for en tydelig forventningsafstemning af omfanget af aktiviteter.
- Flere opgaver kan medføre opsigelser blandt personale, som i forvejen løser mange opgaver og føler sig pressede i opgaveløsningen.
- Der vil opstå et behov for understøttelse til at opdyrke et frivillignetværk. Siden seneste organisationsændring savnes en afklaring af frivilligkoordinatorernes rolle på plejehjemmene.
- Følgende opmærksomhedspunkter er rettet den fremadrettede organisering af oplevelsesmedarbejderne:
 - På alle plejhjem bor beboere med komplekse problemstillinger, svær demens og lign. som har behov for nære oplevelser.

SUNDHED OG OMSORG

Ældre og Omsorg
Aarhus Kommune

Plejhjem Midt Øst

Kongsgårdsvej 6
8260 Viby J

Direkte telefon: 51 57 59 17

Direkte e-mail:
gkr@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Gitte Krogh



9. november 2022
Side 2 af 4

- Det er svært realiserbart at understøtte fællesskaber på tværs af alle plejehjem for blot 2 tværgående oplevelsesmedarbejdere
- Lokale oplevelsesmedarbejdere er godt kendt på plejehjemmene. De kender husets indretning, medarbejderne og beboernes navne. Derfor er der ikke behov for understøttelse fra basispersonalet ved besøg af de faste oplevelsesmedarbejdere.
- Det forventes at forslaget vil medføre utilfredshed blandt pårørende, som vil blive kommunikeret til personalet. Dette kan have en negativ indvirkning på arbejdsmiljø.

1.3 Udbud af tøjvask (fællesbidrag)

- Udlicitering af tøjvask vil medføre mindre fleksibilitet i opgaveløsningen.
- I forhold til den faktiske besparelse vil der fortsat være en væsentlig arbejdsmængde forbundet med håndtering af vasketøjet for plejepersonalet, både ved indsamling af vasketøjet og afsendelse, samt ved modtagelse og fordeling af vasketøjet til beboerne.
- At ordne vasketøj kan fungere som en rehabiliterende aktivitet. Denne mulighed mindskes.
- Behov for flere hjælpemidler, som hyppigt skal vaskes (fx en master turner)
- Opbevaring af vasketøj vil medføre lugtgener og logistiske udfordringer - særligt vasketøj som er vådt og/eller beskidt.
- Hyppig og fleksibel tøjvask er vigtig, fx under sygdomsudbrud på et plejehjem.
- Variationen i medarbejdernes arbejdsopgaver reduceres. I dag fungerer tid til tøjvask som et kort afbræk, som fx har betydning for, at man også kan møde næste beboer med overskud.
- Udlicitering peger imod tanken om helhedspleje og hjemlighed.

Administrative besparelser

5.1 Generel administrative besparelser og uddannelseskonsulenterne

- Uklart hvad forslaget indebærer og hvad konsekvenserne vil være
- Uddannelseskonsulenternes arbejde er meget værdsat
- Bekymring for at praktikvejledernes mulighed for sparring med uddannelseskonsulenterne forringes
 - Behovet for sparring er stort idet rekrutteringsudfordringerne er store
 - Behovet for sparring er stort ift. fastholdelse af elever, idet flere elever har komplekse problemstillinger



- Bekymring for at opgaven med at rekruttere og fastholde elever overgår til praktikvejledere og/eller forstandere.

9. november 2022
Side 3 af 4

Tværgående indsatser

6.1 Sygeplejedepoter

- Uklart hvad forslaget indebærer og hvad konsekvenserne vil være
- Vigtigt at sikre gode muligheder for at benytte sygeplejeartiklerne indenfor artiklernes holdbarhed
- Lokale depoter medfører kort ventetid for sygeplejeartikler som er på lager, men lang ventetid på sygeplejeartikler som ikke er på lager.
- Store depoter skal gerne have et stort lager af sygeplejeartikler for at imødekomme et bredt behov. Det kan betyde, at der bestilles for mange artikler hvilket medfører spild pga. udløbsdato.
- Opmærksomhed på økonomisk konsekvens af indhentning af ekstern bistand

6.3 SOSU-elevs arbejdskraftværdi

- Forslaget giver anledning til følgende opmærksomhedspunkter:
 - Bekymring for at eleverne får for stort ansvar uden fagligt at være klar til det. Det kan have negativ betydning for borger-sikkerheden
 - Såfremt forslaget medfører besparelser blandt basispersonele er der behov for opmærksomhed på dækning i perioder hvor der ikke er elever
 - Sygefraværet er pt. højt blandt elever, hvilket kan udfordre vagtplanlægningen – særligt i weekender
 - Elevernes læringsproces skal tilgodeses, ligesom deres behov for vejledning fra praktikvejleder og uddannelseskonsulenter skal opfyldes.
- Forslaget giver desuden anledning til følgende input ang. tilrettelæggelse af elevernes forløb på plejehjem:
 - Større ansvar vil dygtiggøre eleverne og forberede eleverne på, hvad der venter dem når de er færdiguddannede: fx arbejdspress og antal beboere man er ansvarlig for i løbet af en vagt. Undgår nyuddannede elever et "wake-up call" vil det fungere fastholdende.
 - Styrket tilknytning til plejehjemmet vil styrke relationen til kollegaer og beboere, hvilket vil styrke elevernes arbejdsmiljø og ansvarsfølelse



- Ønske om at praktikvejledere i højere grad inddrages og deltager i plejen sammen med eleverne, også gerne i week-ender.

9. november 2022
Side 4 af 4

Med venlig hilsen

Gitte Krogh
Plejhjemschef

Dina Jensen
Næstformand LMU



Til HMU Kvalificering af besparelsesforslag til budget 2023

Att. Lise Hanghøj

7. november 2022
Side 1 af 3

På vegne af LMU Plejhjem Nord sendes kvalificering vedr. besparelsesforslag til budget 2023.

Aktiviteter for de ældre borgere

1.1 Klippekort på plejhjem

- Manglende mulighed for beboerne til ledsagelse af et kendt ansigt til undersøgelse på sygehus, speciallæge, egen læge og tandlæge. Obs på mulighed for servicekørsel og mulighed for at sende en ledsager med, som finansieres af sygehuset (benyttes i dag v. beboere uden pårørende).
- Reduceret mulighed for udflugter i hverdagen (fx køb af nyt tøj, tur i dagligvarebutik), som vil påvirke beboernes livskvalitet.
- Bekymring for, at det får betydning for frontpersonale og i sidste ende for beboeren, idet det er et meget stort samlet beløb der spares.

1.2 Oplevelsesmedarbejdere

- Betydningen af forslaget afhænger af hvor mange øvrige aktiviteter der er. De steder hvor der i forvejen er mange aktiviteter vil det ikke betyde meget.
 - På nogle plejhjem vil det have store konsekvenser for beboerne. Oplevelsesmedarbejdere sætter farve på hverdagen og skaber oplevelser, som gør en forskel.
 - På andre plejhjem er der mange øvrige aktiviteter og derfor vil konsekvenserne være mindre.
- Ønske om et tværgående team af oplevelsesmedarbejdere, som tilgodeser alle plejhjem, fremfor kun at tilgodeses de plejhjem som er nævnt i Sparekataloget.

1.3 Udbud af tøjvask (fællesbidrag)

- I forhold til den faktiske besparelse vil der fortsat være meget arbejde forbundet med håndtering af vasketøj: det skal håndteres ved afsending og modtagelse: samles, pakkes, modtages og fordeles.
- Megen fleksibilitet vil gå tabt: i dag vaskes der efter behov og man er ikke afhængig af afhentning.
- Forslaget skaber mindre indflydelse på afhentning af vasketøj og dermed risiko for luftgener og det kræver øget plads til opbevaring
- Behov for mærkning af tøj, dog stadig risiko for at tøj går tabt/forsvinder.
- Større risiko for misfarvninger, når tøj ligger længere tid og er beskidt og/eller vådt.
- Sjældnere tøjvask kræver mere tøj.
- Ofte en fleksmedarbejder eller husassistent som varetager opgaver, hvormed der ikke alle steder frigives tid til plejepersonalet.

SUNDHED OG OMSORG

Ældre og Omsorg
Aarhus Kommune

Plejhjem Nord
Kongsgårdsvej 6
8260 Viby J

Direkte telefon: 40305109

Direkte e-mail:
ankert@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Anker Thuesen



- Miljømæssig svært at se, at det er bæredygtige at køre rundt med vasketøj.

7. november 2022
Side 2 af 3

Administrative besparelser

5.1 Generel administrative besparelser og uddannelseskonsulenterne

- Opmærksomhed på, om besparelse på uddannelseskonsulenterne vil medføre at opgaver flyttes til praktikvejledere og/eller forstandere. De to sidstnævnte medarbejdergrupper har ikke mulighed for at varetage yderligere opgaver.

Tværgående indsatser

6.1 Sygeplejedepoter

- Arbejdsgruppen skal have øje for forskellen på plejehjem og hjemmeplejens brug af sygeplejeartikler.
 - Eksempel: I hjemmeplejen kan det svare sig at bruge dyrere artikler til fx sårbehandling som sjældent behøves at blive skiftet, idet det kan spare et besøg hos borger. På plejehjem er hyppig sårpleje/skift af forbindelse mere økonomisk rentabelt, da der ikke er samme omkostninger forbundet med et besøg hos borger.
- Arbejdsgruppen skal desuden have øje for hvordan det bedst muligt sikres, at sygeplejeartikler bruges inden udløb.
- Opfordring til sammenhæng mellem depotansvarlighed og økonomiansvarlighed.

6.3 SOSU-elevs arbejdskraftværdi

- Vi er lykket med at få flere elever i mål, blandt andet fordi arbejdsopgaven er tilpasset elevernes niveau. Eleverne plejer to beboere i løbet af en vagt. Skal eleverne tælle med som fuld arbejdskraft skal de varetage flere beboere - dette vil presse deres hverdag og mulighed for læring.
- Behov for respekt for læringsprocessen: det er vigtigt for elevernes læring at de betragtes som elever og ikke som arbejdskraft.
- Plejehjem uden elever vil blive påvirket af besparelsen, uden at kunne indregne ændringer i elevernes arbejdskraftsværdi.
- Vil kræve meget af planlægger at opgøre hvordan elever tæller med, samt håndtere måneder hvor der ikke er elever.

6.2 Bygningsdrift besparelse

- I den videre udmøntning er det vigtigt at prioritere pedellernes fysiske tilstedeværelse og en nem adgang til pedellerne for beboerne.



Med venlig hilsen

7. november 2022
Side 3 af 3

Hanne Svenning / Anker Thuesen
Næstformand LMU / Plejehjemschef



LMU distrikt Midtvest - Ældre og Omsorg

Kvalificering af sparekatalog

10. november 2022
Side 1 af 1

LMU distrikt Midtvest – Ældre og Omsorg har den 31. oktober drøftet forslagene i sparekataloget. På baggrund heraf har LMU distrikt Midtvest – Ældre og Omsorg følgende bemærkninger.

1.1 Klippekort på plejehjem

- OBS på, hvordan midlerne bliver brugt, når klippekortet officielt afskaffes, men pengene svarende til 50 % af klippekortsordningen lægges over i plejehjemmenes budget. Går pengene til aktiviteter eller personale?
- Det giver stor frihed til forstanderne, når pengene lægges over i plejehjemmenes generelle budget. Samtidig fjernes det kravet om at skulle dokumentere, når klippekortet bruges.
- Når klippekortet reduceres samtidig med en reduktion af oplevelsesmedarbejderne, er det vigtigt at huske fokus på de gode aktiviteter - også for de borgere, som ikke kan deltage i fællesskabet.

1.3 Udbud af tøjvask

- Det kan frigive tid på plejehjemmet med et udbud af tøjvask.

5.2 Gentænkning af kvalitetsområdet.

- Kvalitetsudviklerne understøtter nogle vigtige ting på plejehjemmene, som med forslaget måske kommer til at lægge et andet sted. Understøttelsen er stadig nødvendigt, og alternativt skal det løses af personalet på det enkelte plejehjem. Her skal man være opmærksom på, at det ikke lægger mere pres på personalet og dermed kan være kilde til forråelse.
- Kvalitetsudviklerne er vigtigt, fordi de har noget viden, som forstanderne ikke har. Plejehjemmene har særligt brug for kvalitetsudviklerne i processerne, hvor de er med til at skabe merværdi.
- LMU opfordrer til, at kvalitetsudviklerne i en ny organisering rykker tættere på praksis.

6.3 SOSU-elevs arbejdskraftværdi

- Det er vigtigt at huske, at eleverne er elever – de skal ikke ses som en færdiguddannet ressource.
- Hvis dette forslag vedtages, er det nødvendigt også at kigge på, hvordan praktikforløbet og uddannelsen klæder eleverne på til arbejdet, når de er færdiguddannede - eleverne kan med fordel komme i "mesterlærer" hos praktikvejlederne.
- LMU forslår, at man spørger eleverne, hvordan det kunne se ud - de er vores fremtid ift. at sikre nok hænder.

6.4 tværgående tiltag

- Fleksjob er en god mulighed for de medarbejdere, der ellers ville stå uden for arbejdsmarkedet. I Midt/vest bliver alle midlerne til fleksjob brugt.
- Mindreudgiften til FTR kan skyldes, at ledere glemmer at søge midlerne.

SUNDHED OG OMSORG

Ældre og Omsorg
Aarhus Kommune

Plejehjem Stab

Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 87 42 28

Direkte e-mail:
legc@aarhus.dk
www.aarhus.dk

Sagsbehandler:
Lene Gade Christensen

Hørings svar fra LMU i Generationernes Hus til forslag til besparelser i Social Forhold og Beskæftigelse, Børn og Unge og Sundhed og Omsorg

7. november 2022
Side 1 af 3

Indledning

LMU i Generationernes Hus har på ekstraordinært møde d. 3. november 2022 drøftet forslagene til besparelser i henholdsvis MSB, MBU og MSO, da Generationernes Hus står for drift af både handicaptilbud, daginstitution og ældre- og plejeboliger.

LMU i Generationernes Hus vil bede HMU i Sundhed og Omsorg om at sørge for at bemærkningerne til besparelser i MSB og MBU fremsendes til HMU i de respektive magistratsafdelinger.

ÆLDRE OG OMSORG

Sundhed og Omsorg
Aarhus Kommune

Generationernes Hus
Thit Jensens Gade 3
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 51 57 68 83

Direkte e-mail:
krd@aarhus.dk
www.aarhus.dk

Sagsbehandler:
Kristian Dall

Bemærkninger til spareforslag og udviklingsplan for MSB

Spareforslag nr. 12. Bedre grundnormering og færre tillægsydelse

Bemærkning:

Hvis forslaget vedtages, vil det stille store krav til en præcis visitationspraksis, da de lette bofællesskaber, da grundtaksten kun undtagelsesvis vil kunne suppleres af tids- og formålsbestemte tillægstakster.

For et lille botilbud som handicaptilbuddet i Generationernes Hus vil det kunne medføre en meget vanskelig økonomisk situation, hvis vi får visiteret en borger med et stort støttebehov uden at kunne komme i betragtning til tillægstakster.

Udviklingsplan, Tema 3 – stk. 2: Omlægning af dagtilbudsområdet så flere kommer i beskæftigelse

LMU er bekymret for, at omlægningen af de selvstændige dagbeskæftigelsestilbud, så borgere med sammenlignelige støttebehov samles i større grupper, vil medføre at de mest sårbare brugere vil opleve tilbuddene som mere upersonlige og utrygge. Denne bekymring gælder således også nogle af de beboere i handicaptilbuddet i Generationernes Hus, der benytter sig af dagbeskæftigelsestilbud såsom "Nord" og "Medieværkstedet".

Bemærkninger til spareforslag i MBU:

Spareforslag 4: Reduceret åbningstid i dagtilbud

Hvis forslaget vedtages, vil det medføre en reduktion i den ugentlige åbningstid fra 52 timer til 51,5 timer – og fra et forældreperspektiv vil det opleves som en forringelse af fleksibilitet i tilbuddet.

7. november 2022
Side 2 af 3

Spareforslag 5: Reduktion i deltidspasning i dagtilbud

Hvis forslaget vedtages, vil det opleves som en forringelse af fleksibiliteten i tilbuddet og jo i sagens natur presse forældre med et pasningsbehov på ml. 25 og 30 timer, som så enten vil skule betale for fuld plads eller reducere pasningsbehovet til 25 timer.

Spareforslag 6: Bortfald af tilskud til Blæksprutten

LMU i GH vil opleve det som ærgerligt, hvis Børnenes Ø i GH ikke længere vil kunne gøre brug af Blæksprutten.

Spareforslag 7: ophør af Børnekulissens tilbud

LMU i GH vil opleve det som ærgerligt, hvis Børnenes Ø i GH ikke længere vil kunne gøre brug af Børnekulissens tilbud.

Bemærkninger til spareforslag i MSO

Spareforslag 1.1. Klippekort på plejehjem.

Plejehjemsafdelingerne på GH har i 2022 fået tildelt i alt ca. kr. 800.000 i klippekortsmidler. Hvis forslaget vedtages, vil det betyde en budgetreduktion på i størrelsesordenen kr. 420.000, når forslaget får fuld virkning fra 2024.

Såfremt forslaget vedtages, er det afgørende for LMU i Generationernes Hus, at topledelse og politikere står på mål for den serviceforringelse, som beboere i plejeboliger og deres pårørende kommer til at opleve, når personalets muligheder for at hjælpe med indkøb, ledsagelse, økonomi m.v. begrænses, så personalet ikke kommer til at opleve, at de blot skal løfte samme opgavemængde med færre ressourcer.

I så fald er LMU bekymret for, at en vedtagelse af forslaget vil få negativ indvirkning på såvel trivsel, sygefravær, personaleomsætning og faglighed. LMU udtrykker endvidere bekymring for, at den begrænsning i muligheden for at få praktisk hjælp, som beboerne kommer til at opleve, vil føre til øget mistrivsel for beboerne – hvilket også vil påvirke personalet negativt.

Spareforslag 1.2. Oplevelsesmedarbejdere

GH har i 2022 benyttet oplevelsesmedarbejdere til at bistå med planlægningen af Generationsfestivalen i juni. Derudover har vi ved flere lejligheder haft glæde af arrangementer ved oplevelsesmedarbejderne.

Hvis forslaget vedtages, vil muligheden for at få hjælp til oplevelser blive reduceret markant. LMU vurderer, at det vil være et ærgerligt tab af

muligheder for positive oplevelser for beboerne - og af mulighed for inspiration og hjælp til arrangementer for ledelsen.

7. november 2022
Side 3 af 3

Spareforslag 2.1. Afskaffelse af indsats vedr. besøgscontinuitet i hjemmeplejen.

Spareforslaget indebærer en reduktion i budgettet til hjemmepleje på 1%. Det vil i GH medføre en forventet budgetreduktion på i størrelsesordenen kr. 50.000. Vedtages forslaget er det igen vigtigt, at topledelse og politikere står på mål for den serviceforringelse, som modtagere i hjemmepleje vil opleve, så budgetreduktionen ikke blot medfører et øget pres på personalet.

Spareforslag 6.3: SOSU-elevs arbejdskraftværdi

Vedtages forslaget vil det indebære, at SOSU -elever kan erstatte uddannede medarbejdere. Da elever jo i sagens natur ikke har samme kompetencer som uddannede medarbejdere kan en vedtagelse af forslaget medføre en reduktion i den faglige kvalitet.



Sparekatalog 2023-2026/Sundhed og Omsorg **Hørings svar fra LMU for administration og stab, Pleje og Rehabilitering**

10. november 2022
Side 1 af 4

Det samlede LMU er enige om følgende:

Generelle kommentar

I mange af forslagene ved vi, at der er vakante stillinger og det er vanskeligt at se om de er indregnet i forslagene, ex Kompetenceudviklende bachelorer (KU) og kvalitetsområdet.

Tværgående spareforslag

Klippekortet og PLUS-tid, kan ramme livskvalitet for borgerne, ledetrådene og er derfor også relevant for ledere og medarbejdere, da kollegaerne i driften vil blive presset. Synet på medarbejderne og de opgaver, de kan varetage sammen med borgerne, kan påvirke arbejdsmiljøet. LMU tænker at spareforslaget omkring fast hjælpere har større konsekvenser og dette har stor betydning for den enkelte borger.

I forslag 4.1 fremgår en besparelse af P&R's eksisterende KU-struktur med kr. 5.3 mio.

Hvordan vil denne besparelse sammenholdt med de øvrige besparestiltag på lærings- og kompetenceudviklingsområdet (forslag 5.1 og 5.2) sikre den nødvendige kompetenceudvikling af elever og øvrigt personale mhp. sikring af borgernes behov?

Der er stor forskel på forslagene, nogle er meget konkrete, andre meget løse. Generelt mangles en analyse, der ligger til grund for forslaget og hvordan der er tænkt involvering af medarbejdere?

Medarbejdersiden har selvstændigt ønsket nedenstående tilføjet høringssvaret:

Generelle kommentar ift. administrative besparelser

Det bør tydeliggøres, at sparekatalogsforslagene omhandlende administrative besparelser gælder hele MSO/alle forvaltningsgrene (jf. HMU's "LMU Kvalificering af forslag til besparelser i Sundhed og Omsorg", side 2).

Forslagene er noget ukonkrete og mest baseret på forventninger. Forslagene bliver derfor vanskelige at kvalificere.

Der efterlyses generelt analyser, der ligger til grund for forslagene – herunder hvilke administrative opgaver, man antager at være "kan"-opgaver (jf. HMU's "LMU Kvalificering af forslag til besparelser i Sundhed og Omsorg", side 1).

SUNDHED OG OMSORG
Pleje og Rehabilitering
Aarhus Kommune

Hjemmeplejen Stab
Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Telefon: 89 40 20 00

www.aarhus.dk

Sagsbehandler:
Liv Lindegaard Papanikolaou



10. november 2022
Side 2 af 4

Ukonkrete forslag og processens manglende inkludering af medarbejderne vil medvirke til/styrke den negative påvirkning af medarbejdernes oplevelse af dette sparekatalog.

Uagtet hvad der bliver besluttet, er det vigtigt at have øje for, at de rigtige faglige kompetencer løser de rigtige opgaver. Det er - sammenholdt med den nuværende rekrutteringssituation - mere ressourcekrævende og dyrt at lade de forkerte medarbejdergrupper udføre administrative opgaver fremfor det personale, som er uddannet hertil.

Spareforslag 2023-2026 Sundhed og Omsorg 5.1 og 5.3 Administrative besparelser

Forslagene er mest baseret på forventninger.

Der bliver bl.a. via FoNL2 henvist til potentielle gevinster uden, at der mere gives beskrivelse heraf. Man kan derfor ikke forholde sig konstruktivt hertil og derved kvalificere noget.

Samtidigt oplever vi specifikt en forøgelse af tidsforbrug ifm. nyt digitalt tiltag ift. personaleadministration. Altså den modsatte effekt af, hvad sparekravet indikerer.

Af forslagene fremgår også, at der skal ske en analyse mhp. bl.a. sammenlægninger samt at dette evt. skal ske ved brug af eksterne konsulenter.

Administrationerne/stabene blev samlet i 2021 og det fulde potentiale af/formål med denne omorganisering er endnu ikke opfyldt, så vi kan ikke anbefale en ny omorganisering/samling af opgaver.

En ny omorganisering vil betyde, at medarbejdere, der medio 2021 blev rokeret og placeret i nye enheder igen skal flyttes til ny ledelse, nye samarbejdsrelationer og netværk. Vi ser ikke, at der i forslagene tages hensyn til, at omorganisering i en periode - udover reduceret effekt i opgaveløsning - medfører forringet arbejdsglæde, usikkerhed og tvivl blandt de berørte medarbejdere og derved også kolleger og samarbejdspartnere. Dette understøtter ikke kommunens ønske om at være en god arbejdsplads.

Vi forstår ikke behovet/begrundelsen for potentiel brug af eksterne konsulenter – dels er det stik mod nuværende landspolitiske udmeldinger, dels ser vi det som et direkte postulat om manglende kompetence ved forvaltningens nuværende konsulenter. Det er ikke en ledelsesmæssig udmelding, der fordrer konstruktiv involvering fra disse medarbejders side.

I stedet ønsker vi et **konkret sparemål for de nuværende specifikke forvaltningsgrene**, som så skal følges op af en involverende drøftelse/analyse af hvilke opgaver disse forvaltningsadministrationer/stabe ikke længere skal udføre/skal udføre på anden måde?



Drøftelsen/analysen bør bl.a. have sigte på mest muligt at undgå opgaveglidning til ledere og andre funktioner – at undgå det uheldige i at ufaglært personale tager sig af faglært arbejde – og bedst muligt sikrer den ønskede og nødvendige ledelses- og opgaveunderstøttelse, så ledere kan være ledere, sygeplejersker være sygeplejersker osv.

10. november 2022
Side 3 af 4

Spareforslag 2023-2026 Sundhed og Omsorg 5.2

Administrative besparelser

Gentænkning af kvalitetsområdet

I forslaget fremgår en besparelse af eksisterende kvalitetsudvikler-struktur med kr. 1.95 mio.

Helt overordnet virker forslaget forjaget og uden hold i ordentlig analyse af området på tværs i de berørte afdelinger. Dette udmønter sig og afslører sig i formuleringer, der signalerer manglende viden på områdets egentlige indhold i hverdagen, hvorved præmissen for den såkaldte effektivisering udhuler sig selv. Der kan dermed sættes store spørgsmålstegn ved den anslåede forventede gevinst, som fremhæves som argument i forslaget.

Spareforslaget markeres som en effektivisering, men ligner mere en reduktion i medarbejderstaben, der arbejder på kvalitetsområdet, og en samtidig skjult omorganisering af de medarbejdere, der bliver tilbage. Hvordan er de pt. vakante stillinger i Digitalisering og Kvalitet indregnet i sparekravet?

Forslaget indebærer selvsagt – men ikke direkte indskrevet i teksten som det ellers ses under andre af katalogets spareforslag – en omorganisering. Det betyder, at medarbejdere, der for mindre end 1½ år siden blev rokeret og placeret i nye enheder igen skal flyttes til ny ledelse. Samtidig vil nuværende kolleger skulle forholde sig til, at samarbejdsrelationer og netværk igen rives fra hinanden. Der er ikke inkluderet en egentlig risikoanalyse i forslaget, men det er ikke ukendt, at omorganisering medfører forringet arbejdsglæde, usikkerhed og tvivl blandt især de direkte berørte medarbejdere, men også kolleger og samarbejdspartnere. Beregning af forventet negativ effekt heraf glimrer altså ved sit fravær i forslaget.

Vi vil anbefale en proces, der ikke har fokus på organisering forlods, men på hvilke opgaver MSO ønsker kvalitetsorganiseringen skal varetage, både i den enkelte forvaltning, på tværs og ud af til, og at der derefter bliver besluttet hvilken organisering, der understøtter disse opgaver bedst muligt. Omorganiseringen i 2021 havde ikke det tværgående fokus, så behovet for nytænkning er en direkte konsekvens af dette.

Hvordan tænkes kvalitetsudviklernes opgave med at understøtte de 3 forvaltningers kvalitetsplaner ind fremadrettet? Vi er bekymrede for de tværgående opgaver, som kalder på ensretning, hvilket var en væsentlig begrundelse for omorganiseringen i 2021, havde et mål om at understøtte de 3 forvaltninger mere driftsnært. Hvem skal sætte den fælles retning på kvalitetsområde? Lige nu oplever vi, at der er stor forskel på hvordan kvalitetsområdet håndteres i de 3 forvaltninger.



10. november 2022
Side 4 af 4

LMU er bekymrede for tidspunktet for en ny organisering, både i forhold til at vi fortsat er nye i stabene, og i forhold til den manglende inddragelse af de involverede medarbejdere.

Kvalitetsudviklerne oplever at de risikerer at ender tilbage i en organisering fra før omorganiseringen, hvor vi var 7 "små kommuner".

Kvalitetsorganiseringen skal fortsat understøtte et tydeligt borgerperspektiv og driftscheferne skal være tæt på. Bekymring over om driftscheferne har den fornødne tid og overskud til at sætte det nødvendige fokus kvalitetsområdet og ledelsen af dette.

Hvordan sikres den enkelte forvaltning, den nødvendige målrettede udviklingsindsats, når man via en samling af kvalitetsområdet, deler den faglige ledelse og prioritering af opgaverne og personaleledelsen?

Hvis man fjerner kvalitetsopgaverne fra stabene, er der et behov for at afklare hvilke opgaver en stab skal løse og har kvalitetsudviklerne en opgave ind i disse opgaver?

På vegne af LMU for administration og stab, Pleje og Rehabilitering

Jens Bejer Damgaard, Formand
Jan Sørensen, Næstformand

Bemærkninger til samlet sparekatalog til HMU

2. Omlægninger i hjemmeplejen

2.1 Afskaffelse af indsats vedr. besøgscontinuitet

Det vil påvirke borgeren, hvis det bliver 'Fredericia Banegård' – forstået som muligheden for at sikre faste, gennemgående medarbejdere, som er kendte af borger, mindskes.

Tryghed og relationer er i spil – borgertilfredshed, pårørendesamarbejde.

Kendskab til borger/borgers hjem er en forudsætning for at være effektiv og yde en faglig kvalitet i arbejdet.

Det bliver sværere med tidlig opsporing – vedligehold af funktionsevne - kritisk syge – funktionstab – øget indlæggelser.

Stor betydning med flere ansigter ift. ensomme og sårbare (fx demente og psykisk syge) borgere.

Risiko for flere borgerklager.

Også betydning for medarbejdere, de møder kendte borgere – oplevelse af at kunne yde en høj faglig kvalitet i relationen til borgeren.

Modstrid med allerede erklærede mål (på nationalt og lokalt niveau) – manglende kongruens.

Betydning for økonomien/ressourceforbrug.

Forløbsmodel/Pleje og Rehabiliterings strategiplan udfordres.

Det tager tid at koordinere.

Øget risiko for brud på det gennemgående borgerforløb ved mange kontakter.

Hensigtsmæssig prioritering af ressourcer – hverken for lidt eller dobbeltarbejde.

Afsmittende effekt på borgerne, hvis medarbejderne ikke trives.

Overordnet: Dybest set begrænset effekt, da vi allerede har øje for effektivitet.

Kan have negativ effekt fsva. rekruttering:

- Frustrerende at have borgerforløb, hvis man ej kender huset – så er præmisserne ikke bedre, end var man ansat i vikarbureau
- Skævvridning ift. tildelt tid til opgaverne: Meget tid går med at læse borger-info
- Stigende antal komplekse borgere og/eller pårørende, der reagerer på følelsen af afmagt – hhv. udadreagerende og indad
- Svært at komme ud til nye borgere hver dag – stor betydning for arbejdsmiljøet – konstant omstilling
- Manglende oplevelse af at føle sig anerkendt som medarbejder da fagligheden konstant udfordres
- Konstant orientere sig vedr. nye borgere - betydning for fagligheden og muligheden for at opbygge en relation

- Dilemma: Kompromis med borgersikkerheden da man ønsker at være en hensynsfuld kollega og undlader at bede om hjælp
- UTH: Uheldige konsekvenser for såvel personale som borgere
- Svært at lave tværfaglige konferencer

2.2 Omlægninger i hjemmeplejen (fællesbidrag) (Klippekort og plustid)

Her har vi har muligheden for at give noget ekstra til sårbare borgere – den gode mulighed forsvinder.

Nogle borgere kan ikke sætte ord på, hvad de gerne vil have – og derfor får de ikke noget.

Der kan 'spares abnormt meget op'. Urealistisk al den tid kan gennemføres. Fx kortere periode, der kan spares op. Bør gentænke konceptet så man ser på, hvordan tiden kan bruges + ser på målgruppen. Gerne tæt samarbejde med kontaktgruppen og de pårørende. Slip medarbejderne fri.

Nogle steder bruges plustid til at få enderne til at nå sammen. Flere steder er vi afhængige af plustid og klippekort, idet tiden til standardydelse ikke er tilstrækkelig.

Klippekort skal i dag bruges af kontaktperson. Om muligt vil vi gerne have det ændret.

4. Kompetenceunderstøttende funktioner

Sammen med øget antal kollegaer/massivt øget følgeskab – og bredere borgerperspektiv.

Gennemføres diverse spareforslag, så mister vi KU'ernes opgavegrundlag.

Øget antal ufaglærte kræver følgeskab.

Negativ betydning for borgersikkerheden.

KU'erne er et vigtigt bindeled ml. terapeuter og sosu-personalet.

Mindre forbedringsarbejde, risiko for flere UTH'ere og obs på 'skal-kompetencerne'. Komplekse forløb kræver høj faglighed.

Udførende sygeplejersker har ikke luft til flere opg. De kan derfor ikke overtage opg. fra KU'erne

Evt. optimere faglig koordinator for KU'erne-stillingen. Måske den med fordel kunne gøres anderledes, fx i lighed med det man gør fsva. de udførende sygeplejersker og terapeuter.

6. Tværgående indsatser

Sosu-elever: Mere tid til opgaveløsning. Konsekvensen er mindre tid til refleksion. Samtidig en bekymring for fastholdelse og rekruttering.

Sosu-eleverne: Vi skal sikre god overgang til endt uddannelse, så man ikke bliver forskrækket over kravene til det antal borgere, man skal 'varetagere' + weekendarbejdet, som uddannet.

Sparekatalog 2023-2026 Sundhed og Omsorg

Hørings svar LMU Distrikt Syd, Pleje og Rehabilitering

Spareforslag 2023-2026

Sundhed og Omsorg 2.1

Omlægninger i hjemmeplejen

Afskaffelse af indsats vedr. besøgs-kontinuitet i Kendt Hjælper

Sektor: 3.31 Foranstaltninger ældre og handicappede

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2023-2026 (2023-PL i 1.000 kr.):

Forslag	2023	2024	2025	2026	*
Afskaffelse af indsats vedr. besøgs-kontinuitet i Kendt Hjælper	-2.432	-4.864	-4.864	-4.864	BAO
Nettoændringer i driftsudgifter	-2.432	-4.864	-4.864	-4.864	-
Personaleændringer	-5,2	-10,4	-10,4	-10,4	

Besøgs-kontinuitet i Kendt hjælper:

LMU Distrikt Syd har følgende opmærksomhedspunkter i forhold til, hvilke konsekvenser det kan få ved afskaffelse af indsatsen vedr. besøgs-kontinuitet i Kendt Hjælper.

Alle hjemmeplejeteams i Pleje og Rehabilitering arbejder med kontakteams, der sikrer kontinuitet i borgerforløbene. Det indebærer, at der i ruteplanlægningen søges efter at tilrettelægge ruterne, således borgerne, så vidt muligt, får pleje og praktisk hjælp fra de samme medarbejdere. På nuværende tidspunkt prioriterer medarbejderne besøgs-kontinuiteten og kompetencer over vejtid. Dette tilgodeser mange borgere med kognitive udfordringer, som får tryghed gennem denne ydelse. Endvidere kan en besparelse, set fra et medarbejderperspektiv, ligeledes have en betydning i forhold til medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø. Det sker på baggrund af, at en afskaffelse af ydelsen kan skabe utryghed hos medarbejderne. Det skyldes, at medarbejderne ikke længere vil komme så ofte i de samme hjem og kendskabet til borgerne vil forringes. Det får f.eks. betydning hos borgere med psykiske lidelser, som medarbejderne ikke kender. Det kan på sigt medføre sygemeldinger og dermed yderligere omkostninger. Hvis denne besparelse gennemføres, efterspørger LMU en analyse af besøgs-kontinuiteten før og efter besparelsen for at se, om besøgs-kontinuiteten påvirkes.

Omlægninger i hjemmeplejen

Fællesbidrag

Sektor: 3.31 Foranstaltninger ældre og handicappede

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2023-2026 (2023-PL i 1.000 kr.):

Forslag	2023	2024	2025	2026	*
Klippekort i hjemmeplejen	-1.300	-1.300	-1.300	-1.300	Reduk
Plustid	-3.100	-3.100	-3.100	-3.100	Reduk
Dagcentre	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000	Reduk
Bedre Bemanding		-4.200	-4.200	-4.200	BAO
Nettoændringer i driftsudgifter	-5.400	-9.600	-9.600	-9.600	
Personaleændringer	-11,5	-20,5	-20,5	-20,5	

Plustid:

LMU Distrikt Syd har følgende opmærksomhedspunkter i forhold til, hvilke konsekvenser det kan få ved afskaffelse af plustiden.

Mange borgere bruger plustiden i forlængelse af andre indsatser til f.eks. at gå en tur, i forbindelse med et bad, eller hjælp til at få sat håret. Besparelsen bliver dermed den direkte tid, ATA-tid (Ansigt-til-ansigt-tid), der tages væk fra borgerne. LMU har en opmærksomhed på, at det kan være de ensomme og de psykisk sårbare samt borgere uden pårørende, der rammes hårdest, fordi det er den eneste kontakt og socialt samvær, mange borgere har. Derudover kan medarbejdere på nuværende tidspunkt fastholde borgere i deres nuværende funktionsniveau gennem plustiden, fx ved at gå sammen med borger ud til postkassen.

LMU efterspørger en analyse, der kan klarlægge de direkte konsekvenser for borgerne, hvis plustiden fjernes.

Kompetenceunderstøttende funktioner**Bedre fordeling af kompetenceudviklende bachelorer i Pleje og Rehabilitering****Sektor: 3.31 Foranstaltninger ældre og handicappede****Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2023-2026 (2023-PL i 1.000 kr.):**

Forslag	2023	2024	2025	2026	*
Bedre fordeling af kompetenceudviklende bachelorer i hjemmeplejeteams	-2.661	-5.321	-5.321	-5.321	BAO.
Nettoændringer i driftsudgifter	-2.661	-5.321	-5.321	-5.321	-
Personaleændringer	-5,0	-10,0	-10,0	-10,0	

Kompetenceudviklende bachelorer:

LMU Distrikt Syd har følgende opmærksomhedspunkter i forhold til, hvilke konsekvenser det kan få ved afskaffelse af de kompetenceudviklende bachelorer i Pleje og Rehabilitering.

Hvis denne besparelse effektueres, vil hjemmeplejeledernes overblik over og nærheden i forløbsmodellen forringes. Det sker på baggrund af, at lederne vil få et mindre fagligt fundament at stå på i forhold til både borgere og medarbejdere. Her spiller de kompetenceudviklende bachelorer en stor rolle, idet de på nuværende tidspunkt er tovholdere på forløbsmodellen. LMU forslår, at denne tovholderfunktion evt. kan overgå til de nye vicehjemmeplejeledere, således den nære og faglige ledelse bibeholdes.

Derudover er de borgere, der kun modtager rengøring jf. rammebeskrivelsen, i farezonen for at blive påvirket af denne besparelse. Det sker på baggrund af, at den tidlige opsporing mistes, qua de kompetenceudviklende bachelorer i mindre omfang er til stede til at kunne opspore ændringer hos borgerne. Dermed forringes mulighederne for at arbejde forebyggende og rehabiliterende. Det kan blive et fordyrende led på sigt, qua borgerne, når de opspores, er mere plejetrængende end, hvad de ville have været ved en tidligere opsporing.

I henhold til spareforslaget omkring rengøring, er det en bekymring, at hvis denne opgave fjernes, som ikke er livsnødvendig, så mistes det fleksible. Det sker med udgangspunkt i, at det ønskes at få medarbejdere i Sundhed og Omsorg op i tid for at imødekomme personalerekrutteringsudfordringerne. Her kan tiden mellem opgaver anvendes til rengøring og tidlig opsporing. Dermed anser LMU ikke denne besparelse som værende en bæredygtig og langtidsholdbar løsning.

I forhold til oplæring af nye medarbejdere og ufaglærte er det ligeledes en bekymring, at de tilbageværende kompetenceudviklende bachelorer primært vil have fokus på oplæring. Hermed forringes fokus på kvalitetssikring og kompetenceudvikling af de nuværende medarbejdere, grundet manglende tid. De kompetenceudviklende bachelorer varetager endvidere undervisning af medarbejdere i fx ergonomi og medicin. En besparelse kan således medføre, at der kan blive mindre tid og mulighed for at være fx forflytningsvejledere. Derudover kan en besparelse også påvirke overdragelse af sygeplejerskeydelser, som kan blive forringet og resultere i en dyrere løsning på sigt.

LMU har ligeledes en bekymring, at denne besparelse og forringelse kan medføre, at stillingen som kompetenceudviklende bachelorer bliver mindre attraktiv at søge. Den generelle bekymring er, at der ved denne besparelse mistes både faglighed og kvalitet i hjemmeplejen i Pleje og Rehabilitering, samt kan besværliggøre rekrutteringen af kvalificerede medarbejder til området.

LMU foreslår, at der er en opmærksomhed på, hvordan fordelingen af de kompetenceudviklende bachelorer skal være fremadrettet. Herunder, hvad kalder området mest på i forhold til en fordeling af sygeplejersker, ergoterapeuter og fysioterapeuter.

LMU efterspørger en analyse, der kan være med til at afklare dette.

Tværgående indsatser

Sygeplejedespoter

Sektor: 3.31 Foranstaltninger ældre og handicappede

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2023-2026 (2023-PL i 1.000 kr.):

Forslag	2023	2024	2025	2026	*
Optimering af sygeplejedespoter	-500	-1.000	-1.000	-1.000	Eff.
Nettoændringer i driftsudgifter	-500	-1.000	-1.000	-1.000	Eff
Personaleændringer					

Depotfunktion:

LMU Distrikt Syd har følgende forslag til en optimering af depotfunktionen.

LMU foreslår, at der er flere faggrupper end sygeplejersker, der kan varetage depotfunktionen. Eksempelvis kan sosu-hjælpere - og assistenter inddrages, hvormed der lokalt kan besluttes, hvilken faglige baggrund opgaven kalder på. Det kan give frihed i forhold til opgaveløsningen.

Derudover foreslår LMU, at der oprettes mindre depoter ude i de mindre byer, hvormed der kan der indhentes en besparelse i forhold til kørsel. LMU opfordrer til at kigge på det generelle i forhold til depotfunktionen.

LMU efterspørger en analyse af, hvordan dette gøres bedst muligt i henhold til bl.a. logistikken, som kan give effektiviseringer.

Tværgående indsatser

Fællesbidraget

Sektor: 3.31 Foranstaltninger ældre og handicappede

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2023-2026 (2023-PL i 1.000 kr.):

Forslag	2023	2024	2025	2026	*
Pulje til fleksjob	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000	
Afregning af Bøgeskovhus	-1.500	-1.500	-1.500	-1.500	
Fælles TR	-600	-600	-600	-600	
Pårørende program	-700	-700	-700	-700	
Flytning af Demenshjørnet		-2.270	-2.270	-2.270	
Nettoændringer i driftsudgifter	-4.800	-7.070	-7.070	-7.070	
Personaleændringer	0,0	0,0	0,0	0,0	

Generelle betragtninger:

LMU Distrikt Syd har følgende generelle betragtninger, der kan være med til at optimere og kvalitetssikre den ydelse, der leveres hos borgerne i Pleje og Rehabilitering i Sundhed og Omsorg.

Mange funktioner, herunder det praktiske ude i de forskellige teams (fx ID-kort, rengøring af biler) varetages på nuværende tidspunkt af faglærte medarbejdere. LMU foreslår, at det undersøges, hvordan rette kompetencer anvendes til rette opgave således, at faglærte medarbejdere i større omfang benyttes til de borgerrettede opgaver. LMU foreslår derfor, at samarbejdet med erhvervslivet, virksomheder og jobcentre øges, således der f.eks. kan ansættes flexjobbere til at varetage nogle af de ikke-borgerrettede opgaver.

Sparekatalog 2023-2026/Sundhed og Omsorg

LMU-kvalificering af forslag til besparelser i Sundhed og Omsorg LMU Nord, Pleje og Rehabilitering

Det lokale medarbejderudvalg i Distrikt Nord under Pleje og Rehabilitering takker for det fremsendte sparekatalog Aarhus Kommunes budget 2023-26.

LMU har forsøgt at kvalificere forslagene ud fra et APSA-perspektiv med udgangspunkt i medindflydelse og medbestemmelse på arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljø. Derudover inkluderer kvalificeringen også faglige opmærksomheder ved de potentielle konsekvenser hos borgerne.

Generelle kommentarer

Med det samlede sparekatalog vurderes det svært at holde kvaliteten på rehabiliteringsopgaven. Vi er nødt til at skabe et miljø, hvor rehabilitering bliver styrket med den demografi, vi ser i fremtiden. LMU Distrikt Nord ser derudover ressourcer til rehabilitering særlig vigtig for at kunne nå i mål med Sundhed og Omsorg overordnede strategi, hvor Styrket Rehabilitering er et centralt spor. Med reduktion af den kompetenceudviklende funktion vil understøttelse af sådan et miljø kompromitteres.

LMU's medlemmer har yderligere løsningsforslag til budgettet, som er fremkommet på baggrund af drøftelserne af spareforslagene.

Det er relevant at se nærmere ind i rengøring, som er en stor post i hjemmeplejen. Medlemmerne i LMU efterspørger højere grad brug af velfærdsteknologi og om nødvendigt egenbetaling inden for de lovgivningsmæssige rammer. Her kan Aarhus Kommune med fordel skele til andre kommuner, hvor anvendelse af mindre hjælpemidler kategoriseres som almindeligt indbo.

LMU i distrikt nord henleder opmærksom på, at man med fordel kan skærpe tilbud om ren rengøring/praktisk hjælp. Nylig indsats i nord tilkendegiver et uens serviceniveau og et behov for at kigge på rengøringsydelse i overdragelse af borgere fra sundhedsenhederne til Pleje og Rehabilitering.

LMU peger desuden på, om anvendelse af bostøttepersoner og frivillige i højere grad vil kunne ses som kvalificerede samspilspartnere omkring borgere.

Spareforslag 2023-2026**Sundhed og Omsorg 2.1****Omlægninger i hjemmeplejen****Afskaffelse af indsats vedr. besøgscontinuitet i Kendt Hjælper****Sektor: 3.31 Foranstaltninger ældre og handicappede**

LMU Distrikt Nord har følgende opmærksomhedspunkter i forhold til, hvilke konsekvenser det kan få ved afskaffelse af indsatsen vedrørende besøgscontinuitet i Kendt Hjælper.

Der ses en bekymring blandt LMU's medlemmer, at lavere besøgscontinuitet vil lede til øget risiko for lavere borgersikkerhed og kvalitet af den pleje og omsorg, som bliver leveret til borgeren. Kvaliteten af de tværfaglige konferencer forudsætter, at de primære medarbejdere, herunder kontaktpersonen, kommer hos borger jævnligt, hvor de kan observere og handle på borgers tilstand.

Derudover ses der også en bekymring ved lavere continuitet hos borger medførende et potentielt lavere ansvar i borgerforløbet, når der er mange medarbejdere om en enkelt borger. Der er en bekymring om, at det ikke er muligt for medarbejdere at fuldføre et rehabiliteringsforløb hos borger, da medarbejderne finder stor motivation i at se borgers positive udvikling over tid.

En høj besøgscontinuitet bidrager i det daglige arbejde med arbejdsglæde hos den enkelte medarbejder, da kontinuerlige besøg hos borger er med til at opbygge gode relationer til borgeren. Denne relation bidrager samtidig til lettere adgang til tidlig opsporing og forebyggelse.

LMU Distrikt Nord støtter op om indsatsen i forhold til samtaler med borgerne og pårørende fastholdes. Dog er der en opmærksomhed i, at den lavere grad af besøgscontinuitet kan resultere i, at borgers kontaktperson ikke i samme grad har følingen på borgers tilstand og udvikling.

Med denne besparelse ses en risiko for at tidlig opsporing ikke i samme grad lykkes hos borgerne. Dette vil have andre sundhedsøkonomiske konsekvenser, når borgerne tilstand forringes og behov for yderligere hjælp fra hjemmeplejen.

Spareforslag 2023-2026**Sundhed og Omsorg 2.2****Omlægninger i hjemmeplejen****Fællesbidrag****Sektor: 3.31 Foranstaltninger ældre og handicappede**Plustid og Klippekort

LMU Distrikt Nord har følgende opmærksomhedspunkter i forhold til, hvilke konsekvenser det kan få ved besparelse på Plustid og Klippekort. LMU er positiv om at skære i de ubrugte midler. Forudsætningen for dette svar er, at det udelukkende drejer sig om de ubrugte midler. Der stilles dog spørgsmålstejn ved, om der er et uudnyttet potentiale af rehabilitering ude hos borgeren, når plustid og klippekort ikke kommer i brug. Her falder fokus på, hvilken visitationspraksis, der er på dette område.

LMU Nord er positive omkring brugen af både klippekort og plustid. Begge tilbud er med til at opbygge gode relationer mellem borger og medarbejder, som er positivt for det øvrige samarbejde. Flere af aktiviteterne, som indsatserne indeholder, giver mulighed for løbende rehabilitering, fastholde at borgerne forbliver selvhjulpne i daglige aktiviteter samt at medarbejderne kan nå i mål i hjemmet, der hvor der ses et ekstra behov.

Dagcentrene

LMU Distrikt Nord anerkender, at der er et lavere forventet forbrug på Dagcentrene. Medlemmerne understreger dog, at det er vigtigt at økonomi og bemanning følger med normeringen i fremtiden, hvor vi ser et stigende antal borgere på dagcentrene som følge af den demografiske udvikling.

Bedre Bemanning - beskæring i tid på ydelserne "ernæring" og "tilberede og anrette mad"

Ved nedjustering af tid vil der være en risiko for, at borgerne oplever mere travlhed hos personalet. Der vil være en risiko for, at besparelsen får en ernæringsfaglig negativ konsekvens. Her tænkes der særligt på forebyggelse og tidlig opsporing af dysfagi, hvor medarbejderne eksempelvis ikke i samme grad har tid til at sørge for den rette siddestilling. Et mindre dysfagifokus hos medarbejderne mindsker forebyggelse af lungebetændelser og eventuelle indlæggelser.

Underernæring er også en risiko ved mindre tid til anretning af mad med alt, hvad dette indebærer; duft i hjemmet, på den rette tallerkenstørrelse og indbydende anretning. Derudover vurderes der en risiko for nedsat kvalitet i udfyldelse af ernæringsvurderingsskemaerne.

Det understreges, at "Bedre Bemanning" tidligere er indført, fordi der var behov for ekstra tid, og besparelse på dette område vil resultere i andre sundhedsmæssige økonomiske omkostninger, da ernæring er en central faktor for de ældres helbred og funktionsevne.

Spareforslag 2023-2026**Sundhed og Omsorg 4.1****Kompetenceunderstøttende funktioner****Bedre fordeling af kompetenceudviklende bachelorer i Pleje og Rehabilitering****Sektor: 3.31 Foranstaltninger ældre og handicappede**

LMU Distrikt Nord har følgende opmærksomhedspunkter i forhold til, hvilke konsekvenser det kan få ved afskaffelse af de kompetenceudviklende bachelorer.

De kompetenceudviklende bachelorer har en stor rolle i det daglige arbejdsmiljø. De er med til at sikre bedre opgaveglidning og sikrer løbende kompetenceudvikling, så ressourcerne i de enkelte teams er mere fleksible i planlægningen. En mindre smidighed i driften er derfor en risiko ved denne besparelse. De kompetenceudviklende bachelorer har en særlig rolle i overdraget sygepleje, som er med til at sørge for smidigheden i driften. Hvis denne besparelse effektueres, er der en risiko for færre overdragede ydelser, som modstrider arbejdet i forhold til eskalationspilen, som er en essentiel del af kommunens forløbsmodel.

De kompetenceudviklende terapeuter er fungerende forflytningsvejledere, og LMU i Distrikt Nord vurderer, at der er en risiko for, at de generelle ergonomikkompetencer i teamet nedsættes, når der er mindre tid til kompetenceudvikling på dette område. Det kan føre til øget ressourcekoordinering, hvis færre kan varetage ergonomiske korrekte forflytninger af kompleks karakter. Hvis LMU skal tænke i løsninger i forhold til denne problematik, så må teamene i højere grad anvende de udførende terapeuter samt Sundhed og Omsorg tværgående ergonomiteam.

I Pleje og Rehabilitering ser de fleste teams ind i en tid, hvor der bliver flere ufaglærte blandt medarbejderne. Dette kræver en højere grad af kompetenceopbygning. Samtidig arbejder vi hen imod en øget anvendelse af overdraget sygepleje både til SOSU-personale og ufaglærte. For at komme i mål med den overdraget sygepleje og samtidig sikre borgersikkerheden er kompetenceudvikling i følgeskab med borgerne hos medarbejderne en forudsætning.

Konkret er der en bekymring om forringelse af borgersikkerhed, som kan komme til udtryk ved en øget mængde af utilsigtet hændelser.

Der nævnes flere ting, som de kompetenceudviklende sygeplejersker og terapeuter varetager, som allerede er svære at nå; årlig opfølgning af SKAL-kompetencer hos medarbejderne og faste medicinaudits. Derudover er der en bekymring om, hvor høj grad kompetenceudvikling kan være en naturlig del af de tværfaglige konferencer ved nedskæring på dette område.

De kompetenceudviklende sygeplejersker og terapeuter er yderligere en stor del af konflikthåndtering ved borger og pårørende. Her ses der en øget risiko for forråelse, som kan have negative konsekvenser for medarbejdernes arbejdsmiljø og selvfølgelig borgerperspektivet.

Anbefalingen fra VIVE omkring den understøttende kompetencefunktion lød på, at sammensætning af både sygeplejersker og terapeuter er vigtig. Det vil kræve en yderligere koordinering i distriktet for at nå i mål med kompetenceudvikling på begge områder, når der ikke længere er en sygeplejerske og en terapeut i hvert team. Ydermere har vi i nord et fokus på, at det terapeutfaglige bidrag inkluderer to selvstændige terapeutfaglige uddannelser. Begge kompetencesæt er af betydning i den rehabiliterende indsats.

Spareforslag 2023-2026**Sundhed og Omsorg 5.1****Administrative besparelser****Generel administrative besparelse og uddannelseskonsulenter****Sektor: 3.31 Foranstaltninger ældre og handicappede**Uddannelseskonsulenter

Uddannelseskonsulenter er med til at fastsætte de rammer, som Aarhus Kommune gerne vil kendes på. Hvis vi sammen får lavet et godt praktiksted, så lykkes vi også med rekruttering. En rekruttering, der er vigtig, nu når demografien er under udvikling.

Hvis denne besparelse bliver en realitet, opfordrer LMU Distrikt Nord til, at uddannelseskonsulenter tilknyttet både VIA og SOSU Østjylland også i fremtiden er samspilspartnere i Sundhed og Omsorg.

Spareforslag 2023-2026**Sundhed og Omsorg 5.2****Administrative besparelser****Gentænkning af kvalitetsområdet****Sektor: 3.31 Foranstaltninger ældre og handicappede**

Generelt ses der en fordel i at samle kvalitetsområdet, hvis det bidrager til ensartet strategi for arbejde med kvalitet i Sundhed og Omsorg. Ved centralisering af kvalitetsområdet, er der dog en bekymring i Distrikt Nord, at kvalitetsarbejde kommer for langt væk fra driften. Jo mere lokalt kvalitetsarbejde er, desto mere håndterbart bliver det også i det enkelte team. Dette var også en væsentlig begrundelse for omorganiseringen i 2021, som havde et mål om at understøtte de tre forvaltninger mere driftsnært. Det er derfor vigtigt at fastholde lokale kontakter og relationer ude i hver forvaltning, hvis dette spareforslag bliver prioriteret.

Sporeforslag 2023-2026**Sundhed og Omsorg 6.1****Tværgående indsatser****Sygeplejehospitalet****Sektor: 3.31 Foranstaltninger ældre og handicappede**

Det ses fordelagtigt at kigge på logistikken af sygeplejehospitalet. En overordnet strategi for håndtering af hospitalet og depotstruktur vurderes til af LMU's medlemmer at kunne skabe mere klare retningslinjer for, hvem der har hvilke opgaver. Aktuelt opleves der usikkerhed de steder, hvor der er flere forvaltninger, der anvender samme sygeplejefaglige depot. Der er her tvivl om, hvem der bestiller og hvornår.

En centralisering af bestillinger på sygeplejeområdet, vurderes til at kunne bidrage positivt til at få bedre købsaftaler i hus. LMU i Distrikt Nord foreslår yderligere, at man tænker ind i et samarbejde med regionen, når købsaftaler skal forhandles.

En særlig opmærksomhed på logistikken omkring sygeplejefaglige hospitalet, er at sikre logistisk afhentning af sygeplejefaglige artikler. Herunder mindst mulig kørsel og mindst mulig driftstid fra medarbejderne.

Det vurderes også relevant at se på samme initiativ på de små hjælpemiddeldepoter med kompenserende hjælpemidler og træningshjælpemidler.

Spareforslag 2023-2026**Sundhed og Omsorg 6.3****Tværgående indsatser****SOSU-elevens arbejdskraft****Sektor: 3.31 Foranstaltninger ældre og handicappede**

LMU Distrikt Nord ser en større anvendelse af SOSU-elever i driften yderst relevant. LMU's medlemmer ser en stigning i skrøbelige nyuddannede SOSU-elever, som bliver overrasket over arbejdspresset, når de lander i faget efter uddannelse. Dette kan vi som hjemmeplejeteam være med til at forebygge ved at støtte dem i forholdene under deres uddannelse. Ved en større del af den daglige drift kan eleverne få hjælp til at koble teori til praksis. Samtidig har anvendelsen også en stor fordel i forhold til den daglige ressourcekoordinering.

SOSU-eleverne skal selvfølgelig have støtte fra deres vejleder undervejs, hvorfor praktikvejlederne har en særlig nøglerolle, for at dette kan lykkes. Elevernes vagter skal bero sig på et kvalificeret grundlag og det primære fokus på læringsmiljøet frem for at nå i mål med ressourcekoordinering. Det er relevant at se på gradvis optrapning, hvor SOSU-eleverne eksempelvis i sidste måned er en del af en fuld vagtplan, inklusive aften- og weekendvagter.

Det understreges, at dette initiativ kun er gældende i SOSU-elevens sidste praktikperiode, hvor de har kompetencerne til det.

Ordningen kan bidrage til øget rekruttering ved fastholdelse af eleverne i eget team. Dette er til gavn for borgerne og til gavn for arbejdsmiljøet i teamet, som allerede kender deres nye kollega, når de senere bliver ansat.

Lignende initiativer ses også i andre kommuner med stor succes.

LMU er enig i, at elever, som er udfordret, skal støttes til at gennemføre uddannelsen. Samtidig med, at elever, som har behovet for det, udfordres. Det vurderes dog uhensigtsmæssigt at anvende ordvalget 'dygtige' elever, hvorfor dette bør omformuleres i de endelige besparelsesformuleringer.

I relation til dette efterspørges det også, at det bliver ensartet for alle teams, at praktikvejleder er en fast del af driften, når de ikke har vejlederopgaver på lige fod med deres andre kollegaer. Her tænkes særligt på en afstemthed af weekend-, helligdag og aftenvagtsbyrde.

Høringssvar fra LMU stab og administration Sundhed & Forebyggelse

Nedenstående høringssvar er angivet kronologisk med kommentarer til relevante punkter i sparekataloget.

Afskaffelse af indsats vedr. besøgscontinuitet kendt hjælper (2.1)

Der er behov for opmærksomhed på, hvilken betydning den ringere besøgscontinuitet vil få for mulighederne for at arbejde rehabiliterende med borgerne.

Omlægning af hjemmepleje og kompetencestyrkende funktioner (4.1)

Der er behov for opmærksomhed på, hvilken betydning det får i implementeringen af indsatser på tværs af Sundhed og Omsorg.

LMU i Pleje og Rehabilitering får en direkte orientering om de potentielle udfordringer i hjemmeplejen, der fremgår af ovenstående.

Punkt om administrative besparelser (5.1)

Det skal i den videre proces være tydeligt, hvilke områder, der berøres, så der kan ske en god inddragelsesproces.

Gentænkning af kvalitetsområdet (5.2)

Der er et generelt ønske om, at der bliver **en proces med mulighed for i fællesskab at drøfte, hvordan organiseringen af kvalitetsområdet skal være fremadrettet, hvor relevante ledere og medarbejdere inddrages.**

Det er vigtigt at der ikke "bare" sker en sammenlægning, men at det overvejes hvordan opgaverne kan planlægges/løses bedst muligt. Der skal desuden være klarhed over den økonomiske ramme for området, herunder hvilke budgetposter i de forskellige afdelinger, der er berørt af besparelsen.

Punkt om administrative besparelser (5.3)

LMU peger på, at det skal defineres klart og tydeligt, hvilke administrative opgaver, der er berørt af spareforslaget. Spareforslaget ligger som en del af fællesbidraget for 2024. LMU peger derfor på, at det er vigtigt, at der i processen ses på reelle effektiviseringer og ikke blot yderligere besparelser på det administrative område.

På vegne af LMU – Sundhed & Forebyggelse, Administration og stab

Forperson

Fungerende næstforperson

Otto Ohrt

Christina Cording

Indstilling til HMU vedr. sparekatalog

Indhold:

Generelle bemærkninger til sparekataloget	1
2.1 Afskaffelse af indsats vedr. besøgskontinuitet	1
2.2 Omlægninger i hjemmeplejen.....	1
3.2 Optimering af sundhedsforløb	2
4.1 Bedre fordeling af kompetenceudviklende bachelorer i P&R	2
4.2 Reduktion af budget til kompetenceudviklende bachelorer i Sundhed og Forebyggelse	2
5.1 Administrative besparelser	2
5.2 Gentænkning af kvalitetsområdet	2
5.3 Administrative effektiviseringer (fællesbidrag)	3

Generelle bemærkninger til sparekataloget

Det er svært at gennemskue spareforslagene, da flere af dem er minimalt beskrevet. Det er utrygt at skulle kommentere på noget, som man ikke forstår, for hvad nu hvis der er noget, vi har overset.

2.1 Afskaffelse af indsats vedr. besøgskontinuitet

Arbejdsforhold og samarbejdsforhold

- Der vil formodentlig komme flere forskellige medarbejdere i hjemmet. Det kan få konsekvenser for
 - Kvaliteten af dokumentationen i Cura. Mange medarbejdere i MSO – fx både i teamet, Linjen og Borgerkonsulenter, er afhængige af dokumentationen i Cura.
 - Kendskab til borger bliver mindre og Borgerkonsulenterne kan miste værdifuld viden til sagsbehandlingen.
 - Helhedsindtrykket af borger
 - Der vil være øget behov for koordinering af opgaver, når der er flere medarbejdere hos borger. Det er tidskrævende.

2.2 Omlægninger i hjemmeplejen

Bedre bemanning (ernæring):

Arbejdsforhold

- Bliver ydelserne så små, at der skal visiteres flex-tid, så er der ingen besparelse, men arbejdspresset øges.
- Hvis tid til ernæring mindskes, vil opgaven på ingen måde kunne nås indenfor den fastsatte tid. Der er i forvejen ikke tid nok. Ernæring er bl.a. grundsten i rehabilitering, så hvis denne mindskes, kan det gå ud over kvaliteten i opgaveløsningen og dermed borgernes mulighed for rehabilitering.

Konsekvens kan være behov for at gentænke beskrivelse af indsatserne i indsatskataloget og generelt gentænke levering af indsatser (lav incitamentet der ikke er styret af økonomien).

3.2 Optimering af sundhedsforløb

Det er uklart hvad der menes med effektivisering af myndighedsopgaver. Dermed bliver det svært at beskrive konsekvenser.

4.1 Bedre fordeling af kompetenceudviklende bachelorer i P&R

Personaleforhold

Ved reduktion af kompetenceudviklende bachelorer skal der være en anden plan for kompetenceudvikling for at sikre, at fagligheden beholdes og udvikles.

4.2 Reduktion af budget til kompetenceudviklende bachelorer i Sundhed og Forebyggelse

Personaleforhold

Bekymring for, hvordan der fremadrettet skal sikres en udvikling af fagligheden blandt hele personalet.

5.1 Administrative besparelser

Uddannelseskonsulenter

Personaleforhold

- Besparelse på uddannelseskonsulenter kan give dårligere uddannelse til elever og studerende og dermed gøre det endnu sværere at rekruttere.

Samarbejdsforhold

- Samarbejdet med uddannelsesinstitutioner kan blive nedprioriteret pga. manglende ressourcer.

Administrative besparelser på personale

Arbejds miljøforhold

- Reduktion af personale i Sundheds- og Omsorgslinjen samt Borgerkonsulenter vil medføre længere sagsbehandlingstider (og ventetider).
- Øget arbejdspress på medarbejderne
- Der skal udvælges opgaver som ikke skal laves, da opgaverne ikke kan nås med lavere bemanning

5.2 Gentænkning af kvalitetsområdet

Det kan øge god dokumentation og mindske tilsynsretorik.

Arbejdsforhold

- De enkelte teams skal selv tage ansvar for oplæring og videndeling. Ellers er det sårbart. Hvordan skal det ske?

Samarbejdsforhold

- En samling kan være fint, men der er stort behov for bedre kendskab til fx Cura. Hvordan skal kendskabet sikres fremadrettet?
- Det er vigtigt også at have fokus på tværgående enheder, Borgerkonsulenter og Sundheds- og Omsorgslinjen - og samarbejderne på tværs

- Der skal være obs på MEGET synlighed, åbenhed og gennemsigtighed i HELE organisationen.

5.3 Administrative effektiviseringer (fællesbidrag)

Arbejdsforhold

- Samling af enheder kan være godt, men der skal være obs på størrelserne af nye enheder. Det er vigtigt at føle fællesskab, så enhederne må ikke blive for store.
- Pas nu på med at kalde på eksterne konsulenter. Vi kan godt selv.

Indstilling til HMU vedr. sparekatalog

Indhold:

Generelle bemærkninger til sparekataloget	1
2.1 Omlægninger i hjemmeplejen.....	1
3.2 Optimering af sundhedsforløb	2
3.3 Omlægninger på sundhedsområdet	2
4.2 Reduktion af budget til kompetenceudviklende bachelorer i Sundhed og Forebyggelse	2
5.1 Administrative besparelser	2
5.2 Gentænkning af kvalitetsområdet	3
6.2 Bygningsdrift.....	3
6.4 Tværgående tiltag (fællesbidrag)	3

Generelle bemærkninger til sparekataloget

Arbejds miljøforhold:

- Generelt kan det være svært for medarbejdere (og muligvis også borgere) at gennemskue, hvad de konkrete forslag har af betydning for hverdagen, når det ikke er bedre beskrevet. Samtidig skaber det en usikkerhed blandt medarbejderne.
- Det er svært at forstå, at der er besparelsesforslag på sammenlægninger, når vi netop har været igennem en omorganisering, hvor der er fokus på opdeling og specialisering.

2.1 Omlægninger i hjemmeplejen

Bedre bemanning (ernæring):

Arbejdsforhold:

- Da den fastsatte tid ikke er tilstrækkelig ift at kunne tilberede/anrette et måltid + evt at nøde borger (ernæringsydelsen), vil borger enten ikke få tilbudt den rette ernæring eller tiden vil blive taget fra andre ydelser, der nedprioriteres.
- Lavere kvalitet i opgaveudførelsen

Arbejds miljøforhold:

- Besparelse på ernæringsydelse kan få konsekvenser for arbejdsmiljøet idet medarbejderne i forvejen har svært ved at nå opgaverne beskrevet i indsatskataloget under "Tilberede/anrette mad" og "Ernæring" og kan dermed få betydning for medarbejdernes trivsel og mulighed for at udføre opgaven.

3.2 Optimering af sundhedsforløb

Generelle bemærkninger:

- Svært at gennemskue hvad der tænkes. Flere opgaver, mere kalenderstyring og...?
 - Hvad er styrket planlægning af medarbejdernes tid?
 - Hvad betyder mere effektiv dokumentation? Obs på minimumsdokumentation ift. autorisationer
 - Hvilke digitale løsninger er der tale om?

Genoptræningsplaner §140:

Arbejdsforhold i sundhedsenheder:

- Hvordan skal sundhedsenhederne kunne hjemtage flere genoptræningsplaner, når vi allerede har svært ved at nå dem, vi har? Det vil medføre yderligere arbejdspress og kan påvirke trivslen og kvaliteten i opgaveløsningen.
- Hvordan sikres flere borgere til forløbene/hold?
- OBS på borgernes mål, ønsker og potentialer og behov for hjælp.
- Flere særligt sårbare og multisyge borgere kræver mere håndholdt indsats. De vil ikke alle kunne deltage på hold. Bliver det på bekostning af den målgruppe, at der effektiviseres? – Det kan medføre mere ulighed i sundhed.
- Flere genoptræningsplaner kan være på bekostning af styrket rehabilitering og sundhedsfremme og forebyggelse, som medarbejderne har brugt rigtig meget krudt på. Det kan påvirke motivationen og trivslen og den generelle sundhedsfaglige forebyggende indsats.
- Giver flere Genoptræningsplaner i sundhedsenhederne øgede kompetencer?
- Obs på at fastholde opgaver med afregning inden nye opgaver uden afregning forventes løst.

3.3 Omlægninger på sundhedsområdet

Det er svært at beskrive konsekvenser for APSA, når forslaget er minimalt beskrevet.

4.2 Reduktion af budget til kompetenceudviklende bachelorer i Sundhed og Forebyggelse

Personaleforhold:

- Hvad med kompetenceudvikling af sosu-personale i sundhedsenhederne?
- OBS. på at tænke læring og kompetenceudvikling i Sundhed og Forebyggelse fremadrettet

5.1 Administrative besparelser

Generel besparelse på administration:

Arbejdsforhold:

- Administrationen understøtter det borgernære arbejde. De administrative opgaver forsvinder ikke.

LMU distrikt MIDT Sundhed og Forebyggelse

Samarbejdsforhold:

- Opmærksomhed på at det lokale kendskab til de administrative opgaver forsvinder ved opgavesamling / centralisering
- Det er vigtigt med gode relationer og kendskab til opgaven for at den løses effektivt
- Obs på ikke at bruge tid på at lære opgaven at kende

Arbejds miljøforhold:

- Obs. på at de administrative opgaver ikke lander hos ledere eller medarbejdere

5.2 Gentænkning af kvalitetsområdet

Samarbejdsforhold:

- Det er relevant med nære forhold mellem kvalitetsudviklere og medarbejdere og ledere for at styrke læring og stærke kompetencer
- Kvalitetsudviklere kommer længere væk fra ledere og dermed forståelsen af opgaven

6.2 Bygningsdrift

- Opmærksomhed på kultur og medarbejderrelationer

6.4 Tværgående tiltag (fællesbidrag)

- Forslag fra nogle medlemmer i LMU distrikt Midt S&F om at skære ned på trivsels- / og socialkapitalundersøgelser. Der er dog fortsat ønsker om at kunne tage en føler på trivslen, men måske det kan organiseres på anden vis.

Indstilling til HMU vedr. sparekatalog

Indhold:

2.1 Afskaffelse af indsats vedr. besøgskontinuitet.....	1
2.2 Omlægninger i hjemmeplejen.....	1
3.1 Bedre brug af træningsmidlerne	1
3.2 Optimering af arbejds gange i sundhedsforløb.....	2
4.2 Reduktion af budget til kompetenceudviklende bachelorer i Sundhed og Forebyggelse	2
4.3 Reduktion af budget til borgernær sygepleje.....	3
5.1 Administrative besparelser.....	3
5.2 Gentænkning af kvalitetsområdet.....	3
6.1 Sygeplejedespoter.....	4
6.4 Tværgående tiltag (fællesbidrag)	4
Nye forslag:.....	4

2.1 Afskaffelse af indsats vedr. besøgskontinuitet

Arbejdsforhold:

- Det kan få konsekvenser for borgertilfredsheden, hvis indsatsen vedr. besøgskontinuitet afskaffes. Ligeledes kan det få konsekvenser for forløbsmodellen, da kontaktperson / forløbsansvarlig vil miste noget af muligheden for at følge borgers udvikling tæt på grund af mange medarbejdere.

2.2 Omlægninger i hjemmeplejen

Bedre bemanning (ernæring):

Arbejds- og arbejdsmiljøforhold:

- God ernæringstilstand er afgørende for bevarelse af funktionsevne – at kunne holde til det, borger selv gerne vil gøre. Derfor er det vigtigt, at der er den fornødne tid til at tilberede, servere og opstarte et måltid. Tiden til ernæringsydelserne skal derfor fastholdes. Nedsættelse af tiden til ernæringsydelser vil give lavere kvalitet i udførelse af opgaverne og påvirke trivslen for medarbejderne, der ikke kan nå at løse opgaverne. Den småtspisende borger vil tabe sig, miste muskelmasse, opleve nedsat funktionsevne og blive mere plejkrævende. Det kan medføre behov for anlæggelse af sonde.

3.1 Bedre brug af træningsmidlerne

Arbejdsforhold:

- Kan man lave fjernundervisning/holdundervisning i eget hjem? Ellers vil transport kunne komme til at være en barriere for at løse flere genoptræningsplaner.

- Tilpasning og effektivisering af plantræning kræver ressourcer for at kunne skabe ”nye veje”.

3.2 Optimering af arbejdsgange i sundhedsforløb

Generelle bemærkninger:

Det er uklart, hvad følgende begreber dækker over og indebærer;

1. **Øget opgavevolumen og (Direkte) tid sammen med borgerne.**
2. Det skal ske via en række **indsatser**. Hvilke indsatser er dette, foruden de beskrevne forslag i kataloget?

Får den generelle sparerunde/effektivisering direkte betydning for den nuværende normering af medarbejder og nuværende opgavemængde pr. vagt / pr. medarbejder?

Genoptræningsplaner §140:

Arbejdsforhold:

- Pladsmangel til træningshold. Der skal tænkes kreativt ift. hvilke lokaliteter, der bruges, fx udetræning med mulighed for overdækning.
- Det kan blive svært at effektivisere ved oprettelse af hold. Der er brug for en større differentiering ift. individuelle behov og diagnoser. Rammen med de fire timer pr. genoptræningsplan bør i den forbindelse justeres til nutid (er udviklet i 2007, hvor kompleksiteten på borger/genoptræningsplan var anderledes).
- Nedsat kvalitet af træningerne pga. manglende kompetencer og mindre tid til den enkelte borger
- I forbindelse med øget hold og udbud er der behov for understøttelse

Personaleforhold:

- Manglende kompetencer til de ekstra GOP'er, hvor der formodentlig kommer nye diagnoser. Det kan være oplevelsen af ikke at yde den optimale behandling, da opgaven kan være ny og formentligt er flyttet fra andre områder, der har håndteret det på avanceret niveau. SUE håndterer kun på basisniveau.

4.2 Reduktion af budget til kompetenceudviklende bachelorer i Sundhed og Forebyggelse

Personaleforhold:

- Hvis der ikke tilføres midler til kompetenceudvikling decentralt, vil det have store konsekvenser for det fortløbende behov for kompetencevedligeholdelse og -udvikling. Det er vigtigt med viden og anerkendelse.
- Det er et kæmpe problem, at der ikke medtænkes kompetenceudviklende sygeplejersker i Sundhedsenhederne. Når man kigger ind i Instruks for Borgersikkert sygepleje, lovgivning omkring delegering og desuden snakker med kompetenceudviklende sygeplejersker i hjemmeplejen så er der en kæmpe opgave og ansvar ind i overholde retningslinjer i delegering af sygeplejeydelser til hjælpere og ufraglærte. Der er IKKE forskel på hjælpere og ufraglærte i hjemmeplejen kontra sundhedsenhederne.

Konsekvensen ved IKKE at prioritere kompetenceudviklende sygeplejerske i sundhedsenhederne bliver, at hjælpere og ufaglærte skal holdes "udenfor" sygeplejeydelser, fordi der ikke er ressourcer til at overholde lovgivning på delegeringsområdet. Det har konsekvens for borgerne, fordi deres forløb bliver usammenhængende, når der først skal komme en hjælper til personlig hygiejne og dernæst en assistent/sygeplejerske til medicingivning eller støttestrømper. Delegering af sygepleje er komplekst. Det er ikke en nips-opgave. Det kræver kompetencer og tid, hvorfor der er behov for at planlægge med ressourcer til denne opgave.

4.3 Reduktion af budget til borgernær sygepleje

Samarbejdsforhold:

- Med en reduktion af budgettet, kan det få konsekvenser for den faglige kvalitet, hvis ikke klyngen for sygepleje bliver tæt tilknyttet de udførende teams, når de er få medarbejdere. Ligeledes skal der tænkes flere faggrupper ind, fx samarbejde med Velfærdsteknologi og Samarbejde med klyngen for træning.

5.1 Administrative besparelser

Uddannelseskonsulenter:

Arbejds- og personaleforhold:

- Pt. er uddannelseskonsulent for ernæringsassistenteleverne og klinisk vejleder for kliniske diætister en 2-årig projektstilling, der udløber i 2023. Der er behov for at tænke disse to opgaver ind i budget og planlægning fremover. Det vil være yderst vigtigt at gøre denne stilling til en fast stilling. Det er fagspecifikt og kan ikke umiddelbart overtages af andre vejledere. Samtidig er det den eneste stilling på området. Når der bliver færre uddannelseskonsulenter, vil det betyde, at der til sommer, vil der være endnu mere arbejde til de andre/tilbageværende uddannelseskonsulenter, når fuldtidsprojektstillingen ophører.

5.2 Gentænkning af kvalitetsområdet

Arbejdsforhold:

- Kompetencerne kommer for langt væk fra virkeligheden.
- Der er risiko for, at læring forsvinder og nedprioriteres.
- Ved en sammenlægning kan der være risiko for, at prioriteringer fra kvalitetsteamet kommer for langt væk fra praksis

Samarbejdsforhold:

- Centralisering af kvalitetsområdet risikerer at blive en "sidevogn". Når det skal prioriteres, er det vigtigt at tage udgangspunkt i praksis – og hvor der er største behov for udvikling / kvalitetsløft.
- Risiko for at flere løber efter samme bold, og videndeling bliver tilsidesat.
- Obs på, hvem der fremadrettet vil definere behovet – det skal gerne være "bottom up".
- Dårligere relationer: Relationer mellem ledere, medarbejdere og kvalitetsudviklere er fundament for, at der udvikles på bedste vis

6.1 Sygeplejehospitalet

Arbejdsforhold:

- Ved omlægning af sygeplejehospitalet bør der indtænkes et godt lagerstyringssystem, hvor man centralt kan se/styre behov for tilførsel. Der er brug for en modernisering af området, og det vil være mindre sårbart med et centralt sygeplejehospital.

6.4 Tværgående tiltag (fællesbidrag)

Personaleforhold:

- Flexjobpuljen bør fastholdes for at imødekomme rekrutteringsudfordringer med de borgerrettede medarbejdere. Der er behov for fastholdelse af viden og en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Nye forslag:

- Er der andre lokaler, der ikke er kommunens, og hvor der kan spares husleje? Fx som ved Demenshjørnet i Kannikegade.
- Forslag om at der kigges nærmere på om hele "rengøringsområdet" skal reformeres/gentænkes. Det er den anden dyreste varige ydelse i MSO! Se bilag: [Data rengøring og top 10](#)
 - Er det nye servicestandarder – vi har fx 4 timer til Genoptræningsplan, kan vi skære mere ind til benet på rengøringsområdet?
 - Bruger vi velfærdsteknologi nok? Opvasker til opvask, vaskemaskiner i hjemmet.
 - Flere rengørings"hold" til løft af funktionsniveau og læring om hvordan rengøring kan håndteres sent i livet.
 - Mere oplysning og information om rengøringsområdet og de mange hjælpemidler og muligheder
 - Screening i forhold til kvalitetsstandard i kommunen og screening af funktionsevne –digitalt eller ved SOL
- At midler til kompetenceudviklende bachelorer for 2022 tilføres et slunkent budget i Sundhedsenheden Nord. Sundhedsenhederne har brugt midler på kompetenceudvikling, hvilket nemt kan dokumenteres. Det har været nødvendigt at sætte ind med undervisning og følgeskab for at kvaliteten har kunnet opretholdes.

Indstilling til HMU vedr. sparekatalog

Indhold:

2.1 Afskaffelse af indsats vedr. besøgscontinuitet.....	1
2.2 Omlægninger i hjemmeplejen.....	2
3.2 Optimering af arbejdsgange i sundhedsforløb.....	2
3.3 Omlægninger på sundhedsområdet.....	3
4.2 Reduktion af budget til kompetenceudviklende bachelorer i Sundhed og Forebyggelse	3
5.1 Administrative besparelser.....	3
5.2 Gentænkning af kvalitetsområdet.....	3
6.1 Sygeplejedespoter.....	4
6.2 Bygningsdrift.....	4

2.1 Afskaffelse af indsats vedr. besøgscontinuitet

Arbejdsforhold:

- Bruge mere tid end nødvendigt pga. manglende kendskab til borger og borgers hjem. Medarbejdernes skal bruge tid på at skabe kontakt til borgeren, finde tingene frem og læse op på Cura og skrive i Cura.
- Mindre effektive borgerforløb, da det er væsentligt med en relation før aktion for at nå i mål med en indsats.
- Lavere kvalitet i opgaveudførelsen
- Anonym arbejdsopgave
- Lavere kendskab til borgernes hverdag.
- Det bliver svært for medarbejderne at følge op på tiltag og aftaler med borgeren.
- Det bliver sværere at opdage sår hos borgeren.

Samarbejdsforhold:

- Øget behov for samarbejde på tværs i teamet

Arbejds miljøforhold:

- Det påvirker trivslen blandt medarbejderne, at de ikke kan få opbygget en relation til sine faste borgere.
- Medarbejdere får måske skældud fra borgeren, når det ikke er det samme personale der kommer.
- Utilfredse borgere, som skal gentage deres behov for flere medarbejdere

2.2 Omlægninger i hjemmeplejen

Bedre bemanning (ernæring):

Arbejdsforhold:

- Da den fastsatte tid ikke er tilstrækkelig ift at kunne tilberede/anrette et måltid + evt at nøde borger (ernæringsydelsen), vil borger enten ikke få tilbudt den rette ernæring eller tiden vil blive taget fra andre ydelser, der nedprioriteres.
- Lavere kvalitet i opgaveudførelsen.

Samarbejdsforhold:

- Det kan være sværere med samarbejdet kollegerne imellem

Arbejds miljøforhold:

- Utilfredsstillende for medarbejderne at de ikke /aldrig kan nå at løse opgaven på den estimerede tid. Det påvirker trivslen.

3.2 Optimering af arbejdsgange i sundhedsforløb

Genoptræningsplaner §140:

Arbejdsforhold i sundhedsenheder:

- Holdtræning Sundhedsenhederne: Det er vigtigt (og en udfordring) at samle hold på udvalgte træningssteder, så terapeut ikke skal køre fra sted til sted. Borgerne er ofte med transport og har brug for overvågning, når de ankommer til/afhentes fra træningssted.
- Ikke alle GOP kan trænes på hold. Ofte er borger ikke i stand til at komme til en træningssal. Det kan være pga. trapper, benskinne etc.) og tiden er bedre brugt på individuel træning.
- Det kan være svært at få tid i en træningssal til træningstid for hold.
- Meget kørsel for terapeuterne til træning i forskellige træningssale – for nogle terapeuter vil der være tale om fire forskellige træningssale.
- Det vil i mange tilfælde være fint med holdtræning for yngre borgere
- En stor optræningsmæssig fordel at samle yngre (sammenlignende) operationer på hold, hvor dette "netværk" kan inspirere gensidigt.
- Holdtræning kan også fint fungere med ældre borgere, hvis det er mere styret af funktionsniveau end diagnose.
- Det vil kræve ændring af arbejdsgange, arbejdstilrettelæggelse.

Det skal afklares:

- Hvilke borgerforløb kan få genoptræning på hold?
- Hvilke kompetencer kræver det af medarbejderne?
- Hvordan er pladsforholdene til holdtræning?

Arbejdsforhold på Ortopædisk genoptræningscenter og Neurocentret:

- Effektivisering medfører mindre tid til den enkelte borger fra terapeuterne

Arbejds miljøforhold på Ortopædisk genoptræningscenter og Neurocentret:

- risiko på øget belastning / pres på medarbejderne, dvs. forringet arbejdsmiljø

3.3 Omlægninger på sundhedsområdet

Det er svært at beskrive konsekvenser for APSA, når forslaget er minimalt beskrevet.

4.2 Reduktion af budget til kompetenceudviklende bachelorer i Sundhed og Forebyggelse

Arbejdsforhold:

- Risiko for opgaveflytning
- Brug af "mesterlære" til fx fysioterapeuter
- Brug af inhouse-viden
- Inter-tværs-seancer

Personaleforhold:

- Det skal afklares, hvordan vi sikrer kompetenceudvikling i Sundhed og Forebyggelse fremover.

5.1 Administrative besparelser

Uddannelseskonsulenter:

Personaleforhold:

- Færre uddannelseskonsulenter kan medføre færre uddannelses- og praktikforløb
- Påvirkning af muligheder for rekruttering til sundhedsområdet i fremtiden

Arbejds miljøforhold:

- Nedprioritering af læring for både medarbejdere under uddannelse og resterende medarbejdere

5.2 Gentænkning af kvalitetsområdet

Arbejdsforhold og personaleforhold:

- Hvis kvalitetsområdet samles og kvalitetsudviklerne placeres i en anden forvaltning kan det medføre lavere kendskab og dermed ikke tætte relationer til både driftschefer, ledere og medarbejdere. Det kan føre til lavere kvalitet i opgaveudførelsen.

Arbejds miljøforhold:

En reduktion i ressourcerne på kvalitetsområdet kan få negative betydning for borgeren:

- Medarbejderne får mindre støtte fra kvalitetsudviklere, hvilket kan føre til en stigning i antal Utsigtede hændelser (UTH) og medarbejderne føler sig mindre kompetente.
- Dårligere mulighed for lokal hjælp til at arbejde med UTH-indsatser, som er vigtige for læring, både for den enkelte medarbejder og kulturen på arbejdspladsen.

6.1 Sygeplejehospitalet

Arbejdsforhold:

- Dele af opgaven kan evt. løses af ufaglært (fx med billeder på vogn af, hvordan hylder, skuffer mm. Skal se ud)
- Det er vigtigt at inddrage faglært personale i effektivisering/logistik på området, da det er en arbejdsmiljøudfordring pt.

6.2 Bygningsdrift

Samarbejdsforhold:

- Relation mellem pedeller og udekørende personale forringes

Mål- og Økonomistyrings LMU-behandling af sparekatalog 2023 – 2026

Lokal Med-udvalget for Mål- og Økonomistyring har efter ønske fra HMU behandlet sparekataloget for MSO 2023-2026, og har en række bemærkninger til de store administrative besparelser, som ligger i katalogets forslag 5.1 og 5.3.

5.1 Administrative besparelser

Der er bekymring for, at det vil medføre forringelser i den administrative understøttelse af driftsenheder, de forskellige ledelsesniveauer og organisationen som helhed. De ambitioner, der samtidig er lagt op til i budgetforliget om, at førstelinje lederne i mindre grad skal løse administrative opgaver, vurderes svære at indfri, når man beskærer den administrative service i dette omfang.

I forbindelse med spareforslag 5.1 er det væsentligt, at forvaltningscheferne i MSO har fokus på hvilke opgaver og funktioner, der ikke længere skal løses. Dette er helt afgørende for, at effekten af besparelserne kvalitetssikres og risiko minimeres, samt sker i overensstemmelse med en faglig og realistisk ledelsesmæssig vurdering af hvilken understøttelse af organisationen, man fremadrettet ønsker, samt med konkret prioritering af- og retning for hvor og hvordan opgaverne løses mest hensigtsmæssigt.

I en økonomisk trængt situation, som vi befinder os i, opleves en øget efterspørgsel på de administrative ydelser, som leveres af administrationen. Der er en risiko for at skabe et unødvendigt pres på medarbejdere i den daglige opgaveløsning, hvis chefer, ledere og kollegaer forventer samme opgavemængde og opgavekvalitet i opgaveløsningen.

Samtidig bør der i udmøntningen lægges vægt på, at besparelserne ikke blot flytter opgaver til driftsenhederne eller på tværs af organisationen, da det kan komme til at presse sammenhængskraften i organisationen.

I og med 5.1 først skal detailudmøntes efter vedtagelse af sparekataloget, vil det psykologiske pres og uvisheden foranlediget af sparekravet strække sig et godt stykke ind i 2023, og at der samtidig er udsigt til yderligere besparelser på administrationen fra 2024, øger risikoen for, at folk enten knækker eller søger arbejde andetsteds.

Den usikkerhed det skaber hos medarbejderne, er en udfordring, ikke mindst i forhold til MSO's evne til at rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft inden for administrative områder, hvor der i stigende omfang opleves konkurrence.

5.3 Administrative besparelser

I forhold til spareforslag 5.3 finder LMU det vanskeligt at kvalificere så uspecifikt et forslag. Udover et endnu ikke afgjort udbud af ERP-system, så er der tale om effektivisering gennem digitalisering og ændrede arbejdsgange, som ikke er udtænkt endnu.

Det er vanskeligt at tage stilling til om, det er realistisk at realisere, og hvordan det påvirker opgaveløsningen og arbejdsforhold i organisationen. I forhold til egen afdeling og de øvrige administrative afdelingers arbejdsmiljø vil vi opfordre til, at man anerkender, og tager hånd om den usikkerhed, der skabes med en så langtrukken proces.

Underskrivere

Niclas Thusgaard Rasmussen, Simon Sameér, Jens Deibjerg Hassing og Jakob Amtorp



Høringssvar

10. november 2022
Side 1 af 1

I Bygninger har vi på LMU den 7. november 2022 drøftet sparekataloget. Vi har haft særlig fokus på det der direkte vedrører medarbejderne i Bygninger (primært de administrative besparelser og reduktioner på bygningsdriften) og det har medført 3 punkter.

1. Tidsramme – kort varsel

LMU var enige om at fristen for kvalificering af sparekataloget samt kommentarer hertil, har været for kort. Det har ikke givet mulighed for at reflekterer ordentligt.

2. Manglende konkretisering af administrationsområdet

Vi efterlyser mere konkrete fakta, da det kan være svært at forholde sig til noget, når man ikke ved hvad det indeholder/dækker over. Sparekataloget er generelt meget "fluffy" ift. konkrete administrationsbesparelser. Det afføder en del spørgsmål om, hvordan opgaverne skal løses og hvilke opgaver, som eventuelt ikke skal løses.

3. Opgaver flyttes til anden faggruppe

Punkt 2 giver os en bekymring på, om man flytter administrative opgaver til andre faggrupper f.eks. lokale ledere på plejehjem, hjemmepleje mv. Det vil blandt andet gå ud over kvaliteten, samt at en anden faggruppe skal bruge tiden på opgaver, der ikke ligger inden for deres arbejdsområde, og som de andre faggrupper ikke er uddannede til at tage sig af. Det betyder i praksis at opgaverne typisk tager længere tid at løse eller løses forkert. Ligeledes går tiden jo fra borgene, som er andre faggruppers kerneopgave. Vi vil gøre opmærksom på at opgaverne løses mest effektivt, hvis de er placeret hos de rette faggrupper. Derfor vigtigt, at de administrative besparelser ikke betyder flere administrative opgaver for ledere og andre medarbejdere.

SUNDHED OG OMSORG
Økonomi og Bygninger
Aarhus Kommune

Boliger og Økonomi
Grøndalsvej 1
8260 Viby J

Direkte telefon: 21 19 63 43

www.aarhus.dk

Sagsbehandler:
Mette Trap Olesen

Kære HMU

På personalemøde med med-status i Ledelsessekretariat og SU-stab har vi drøftet besparelserne, og har følgende tre bemærkninger:

- *Vigtigt at pege på konkrete opgaver der forsvinder når der peges på besparelser (Generelt, herunder forslag 5.1+5.3)*
 - *Det gælder også ved implementeringen af grønthøster, og er vigtigt for overskuddet til samarbejde og hjælpsomhed afdelingerne imellem ikke mindskes.*
- *Besparelse på kompetenceunderstøttende funktioner (forslag 4.1+4.2)*
 - *De kompetenceunderstøttende funktioner er med til at dels forbedre arbejdet og med til at gøre det mere attraktivt at arbejde i Aarhus. Der kan være en risiko for rekrutteringsudfordringerne forværres og arbejdets kvalitet falder. Og dermed også risiko for arbejdsmiljø og borgernes service. Dette er ikke beskrevet under forslaget.*
- *Gentænkning af kvalitetsarbejdet (5.2)*
 - *Selve gentænkningen påvirker samarbejdsflader bredt, og de medarbejdere der bredt set bidrager til kvalitetsarbejdet bør inddrages. En besparelse svarende til 3 medarbejdere på kvalitetsområdet, kan medføre arbejdets kvalitet falder.*

Kærlig hilsen

MED for Ledelsessekretariat og SU-stab

LMU for HR, Strategi & Udvikling: kvalificering af MSO-sparekatalog 2023-2026

LMU i HR's overordnede betragtning ift. MED-inddragelsen er, at det bør synliggøres, hvordan processen for MED-inddragelsen sker, såfremt chefteamet eller byrådet ændrer i det forelagte sparekatalog med andre spareforslag til følge. Vi opfordrer således til en tydelighed omkring medarbejderinddragelsen i det videre, såfremt nye eller ændrede tiltag kommer ind i kataloget.

5.1 Administrative besparelser - uddannelseskonsulenter

Der er et spareforslag om, at budgettet til 10 uddannelseskonsulenter reduceres med et beløb svarende til en stilling. Ledelsen i HR har afholdt møde med uddannelseskonsulenterne herom.

Vores uddannelseskonsulenter løfter en vigtig opgave – og alle arbejder kompetent og effektivt.

HR skal nu i gang med en drøftelse af, hvordan vi prioriterer og effektiviserer opgaver hos uddannelseskonsulenterne: Det indebærer opgaver, som vi skal stoppe med, nedskalere eller løse helt anderledes. I den drøftelse deltager både medarbejdere, ledelse og forvaltningschefen.

5.1 Administrative besparelser – generel besparelse på administration

Sparekataloget indeholder en generel besparelse på det administrative område i Sundhed og Omsorg – og vi skal dermed forvente, at også HR's samlede budget bliver reduceret.

Med sparekataloget igangsætter chefteamet også en proces og analyse af mulighederne for at effektivisere ved at samle administration. HR's ledelse deltager i dialogmøde med chefteamet herom sammen med øvrige ledere af administration.

Vores administrative medarbejdere i HR arbejder dygtigt og effektivt. Vi skal nu åbent og konstruktivt se på fordele og ulemper ved at samle administrative opgaver. Vi skal til stadighed se på mulige effektiviseringer og automatiseringer samt bedre arbejdsgange, der kan implementeres.

LMU ønsker at give som kvalificering, at det ikke giver mening at fjerne administrative funktioner endnu længere væk fra de ledere og medarbejdere, som man understøtter. De administrative opgaver skal fortsat løses og erfaringen viser, at når de administrative medarbejdere flyttes væk fra den tætte opgaveløsning, bliver det i stedet lederne og sundhedspersonalet selv, der kommer til at løse flere administrative opgaver.

Dette er direkte imod, hvad vi som organisation i andre sammenhænge søger at opnå. Med en vanskelig rekrutteringssituation in mente er det både ressourcekrævende og dyrt at lade de forkerte medarbejdergrupper udføre administrative opgaver i stedet for dem, der er uddannet til det.

Der er klare fordele ved, at de administrative medarbejdere i HR's Uddannelsesteam er placeret i Uddannelsesafdelingen sammen med de andre medarbejdere, der også arbejder med uddannelse. Elevadministration er en opgave, der kræver specialisering.

På samme vis er det en fordel, at Løn og Økonomiteamet er placeret i HR – det giver blandt andet mulighed for at medarbejderne specialiseres ind i HR og har en varieret opgaveportefølje, hvilket har stor betydning for den enkelte medarbejders trivsel og arbejdsmiljø.

Vi løser opgaven effektivt: vi har ingen administrativ leder – og er dermed billige i drift, hvad angår ledelse. Den administrative opgave omkring vores over 600 elever er samlet på relativt få medarbejdere. Opgaven kan efter ledelsens vurdering ikke løses med færre medarbejdere. Opgaven omkring S&U er også samlet på relativt få medarbejdere – også her er vi effektive.

8. november 2022

Generelt er det et opmærksomhedspunkt, at administration bør løses så tæt på opgavens kilde som overhovedet muligt. Det giver den bedste understøttelse af ledere og opgavevaretagelsen.

Med venlig hilsen

LMU for HR

Strategi & Udvikling, Sundhed og Omsorg

Høringssvar - LMU Digitalisering og Kvalitet

Hermed fremsendes høringssvar fra Digitalisering og Kvalitet. Vi bemærker, at sparekataloget indeholder forslag om optimering af arbejdsgange, eksempelvis under spareforslag 3.2, hvor der står: *“For ergo-og fysioterapeuter, sygeplejersker, SOSU-personale og andre medarbejdergrupper vil muligheden for at øge den direkte tid med borgerne blive undersøgt. Det skal ske via en række indsatser, herunder en styrket planlægning af medarbejdernes tid, mere effektiv håndtering af dokumentation, myndighedsopgaver og brug af digitale løsninger. På den måde kan den direkte tid med borgerne øges”*. Dette, samt en række af de øvrige forslag, forudsætter indsats og kompetencer fra Digitalisering og Kvalitet. Det ser vi frem til, og henleder opmærksomheden på, at det vanskeligt lader sig realisere, hvis Digitalisering og Kvalitet i fuld udstrækning omfattes af de foreslåede administrative besparelser.

Forslag nr. 2.1	Bemærkning fra LMU Digitalisering og Kvalitet
Afskaffelse af indsats vedr. Besøgskontinuitet i Kendt hjælper	<p>Forslaget kan suppleres med at der kommer en løsning med direkte understøttelse af arbejdet med besøgskontinuitet i Curaplan fra første kvartal 2023.</p> <p>Det er en løsning, der gør det nemt og nærværende for ressourcekoordinatorerne at arbejde målrettet med besøgskontinuitet i deres daglige planlægning, uden at det koster flere medarbejderressourcer for at få køreplanen til at hænge sammen.</p>
Forslag nr. 5.1 + 5.3	Bemærkning fra LMU Digitalisering og Kvalitet
Administrative besparelser + Administrative effektiviseringer	<p>I sparekataloget er det beskrevet at: <i>“Der er indregnet en forventet effekt af ‘Fælles om nye løsninger 2’ fra 2024, hvor der kan indgå yderligere digitalisering og velfærdsteknologi. De generelle reduktioner i blandt andet administrationen vil ligeledes ske ved at udnytte digitale løsninger.”</i></p> <p>For at kunne gennemføre sådanne brede digitaliseringstiltag er det centralt at Digitalisering og Kvalitet, som er MSO’s primære kapacitet på området, friholdes for budgetreduktion.</p>

Forslag nr. 5.2	Bemærkning fra LMU Digitalisering og Kvalitet
	<p>I Digitalisering og Kvalitet er der pt. to vakante stillinger indenfor kvalitetsområdet. Dette giver et økonomisk råderum, som muliggør en grundig inddragende proces i forhold til organisering af området. LMU i Digitalisering og Kvalitet mener, at organisering af området bør tage udgangspunkt i hvilke mål der skal indfries samt de behov organisationen har, og ikke om det skal organiseres i en eller flere enheder.</p> <p>Hvordan kvalitetsområdet bør organiseres samt hvilke opgaver/funktioner, det giver mening at samle, bør kortlægges i samarbejde med relevante parter, inden der træffes en beslutning. Dette med henblik på, at relevante interessenter (eksempelvis driftschefer og ledere) samt de medarbejdere, der har viden og erfaring indenfor kvalitetsområdet, får mulighed for at give input til, hvordan borgerne kan opleve mest mulig værdi af arbejdet.</p> <p>Et væsentligt APSA-perspektiv er, at området blev omorganiseret i 2021, hvor kvalitetsarbejdet blev organiseret i fire forskellige forvaltninger. Vi opfordrer til, at MSO denne gang laver en åben og inddragende proces, hvilket vil bidrage til fastholdelse af kompetente og engagerede medarbejdere.</p>



4. november 2022
Side 1 af 2

Kvalificering af forslag til besparelser i Sundhed og Omsorg fra LMU for Velfærdsteknologi og Hjælpemidler

LMU for Velfærdsteknologi og Hjælpemidler (VTH) har gennemgået MSOs sparekatalog og har følgende bemærkninger, der kan påvirke APSA.

Spareforslag 3.2 Effektivisering på sundhedsområde Optimering af arbejds gange i sundhedsforløb

I spareforslaget står der følgende:

"For ergo- og fysioterapeuter, sygeplejersker, SOSU-personale og andre medarbejdergrupper vil muligheden for at øge den direkte tid med borgerne blive undersøgt. Det skal ske via en række indsatser, herunder en styrket planlægning af medarbejdernes tid, mere effektiv håndtering af dokumentation, myndighedsopgaver og brug af digitale løsninger. På den måde kan den direkte tid med borgerne øges."

Kvalificering;

Beskrivelsen af, hvordan effektiviseringerne i dette spareforslag konkret skal gennemføres, er ret uklare, hvilket ikke gør det muligt for LMU for VTH at komme med en konkret kvalificering af dette spareforslag.

VTH oplever dog i stigende grad, at borgere får tildelt et hjælpemiddel, der ikke matcher deres behov. Det er eksempelvis, når borgeren modtager en for lav/høj rollator eller en kørestol, der ikke passer i bredden eller dybden. I disse tilfælde bruger den udførende fysio- eller ergoterapeut samt medarbejderne på Hjælpemiddelcentret bl.a. ekstra tid på at bestille afhentning af det forkerte hjælpemiddel samt levering af et nyt, koordinering med borger/pårørende om ombytningen. Derudover betyder det ekstra kørsel til Hjælpemiddelservice.

I forhold til brugen af digitale løsninger, har VTH gode erfaringer med brugen af disse til både individuel- og holdtræning. Disse løsninger vil formentlig kunne effektivisere fysio- og ergoterapeuternes arbejde, hvis en fuld implementering besluttes.

VTH ønsker på baggrund af dette spareforslag at være en del af den arbejdsgruppe, der får til opgave at konkretisere effektiviseringerne i dette spareforslag, da VTH har konkrete bud på mulige effektiviseringer.

SUNDHED OG OMSORG
Strategi og Udvikling
Aarhus Kommune

**Velfærdsteknologi
og Hjælpemidler**
Grøndalsvej 2
8260 Viby J



4. november 2022
Side 2 af 2

Spareforslag 4.1

Kompetenceunderstøttende funktioner

Bedre fordeling af kompetenceudviklende bachelorer i Pleje og Rehabilitering

I spareforslaget står der følgende:

"Reduktion i antallet af kompetenceudviklende bachelorer vil medføre mindre følgeskab for en stigende gruppe af ufaglærte medarbejdere. Det samlede billede er derfor en udfordring for den leverede faglige kvalitet og den løbende kompetenceudvikling af SOSU-personalet."

Kvalificering:

De kompetenceudviklende ergoterapeut, fysioterapeut og sygeplejerske (benævnes herefter; de kompetenceudviklende) i Pleje og Rehabilitering har jf. deres funktionsbeskrivelsen bla. følgende opgave:

"Understøtte implementering og fastholdelse af alle former for udviklingstiltag i hjemmeplejen."

De er ved implementering af ny velfærdsteknologi og hjælpemidler en yderst vigtig samarbejdspartner for VTH, da netop de kompetenceudviklende er med til at sikre, at social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter samt ufaglærte i hjemmeplejen opnår de rette kompetencer til at anvende velfærdsteknologien og hjælpemidlerne til bedst mulig gavn for borgerne.

VTH for LMU ønsker at udtrykke bekymring for dette spareforslag.

Reduceres antallet af de kompetenceudviklende i Pleje og Rehabilitering vil konsekvensen med al sandsynlighed blive, at VTH bruger længere tid på implementeringstiltag inkl. spareforslag, hvis denne besparelse gennemføres.

Aftalen med VT-Pionérer udløber 31-12-2023, hvorefter det ikke vil være muligt for disse medarbejdere at varetage deres funktion med at *"vedligeholde kompetencer og oplæring af nye kolleger ift. velfærdsteknologi"*. Gennemføres reduktionen af de kompetenceudviklende og ophør af VT-pionérer, vil det betyde, at fra 2024 vil tidsplanerne ved VTHs implementeringstiltag blive yderligere forlænget og muligheden for fastholdelsen af kompetencerne efter endt implementering vanskeliggøres.

Administrativ besparelse
<p>Vi ser behovet for vores egen administration i C&S, fordi vi i folkehusene har nogle specialiserede administrative medarbejdere, der udfylder en vigtig rolle ift. at lykkes med visionen for folkehusene. Vores administration arbejder bl.a. med lokalebooking og understøttelse af vores caféer og - frivilligkonsulenter.</p> <p>Hvis der skal ske centralisering af administrationerne, ønsker vi at arbejde med en intern løsning på tværs af vores 3 distrikter.</p> <p>Vores administration har været igennem flere omorganiseringer og lederskift de seneste år, så vi har et skærpet fokus på at værne om deres trivsel og arbejdsmiljø.</p>
Pedeldrift
<p>Hvis bygningsafdelingerne samles i MTM, har vi en opmærksom på fra folkehusenes side (vores LMU) på at pedellerne bliver i MSO og at vi ikke får et forringet serviceniveau.</p> <p>Vi ser en fordel i at servicen er til stede i folkehusene til at løse hverdagens udfordringer og være på forkant med opgaverne. Hvis der kommer en nye organisering, forventer vi en ny drøftelse af pedellerne rolle, hvor vi sidder med omkring bordet.</p> <p>Vi har ligeledes en opmærksomhed på at aktuelle aftaler omkring leverancer fra bygningsafdelingen fortsat prioriteres og leveres herunder vedligeholdelsesplaner og opdatering af bygningstegninger for folkehusene.</p>
Sygeplejedepoter
<p>Vi er opmærksomme på at depotstrukturerne i MSO. Vi har en opmærksomhed på at vi ikke skal afgive flere lokaler i folkehusene til sygeplejedepoter på bekostning af borgerrettede aktiviteter.</p>

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Astrid Holler

Myndighed

Distrikt Midt - Sundhedsenhed Fuglebakken Ergo- og
Fysioterapeuter

HS9045201

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS9045201
Dato for oprettelse: 2022-11-22 08:20:42

Afsender

Navn: Astrid Holler
Udtaler sig som: Myndighed
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Distrikt Midt - Sundhedsenhed Fuglebakken Ergo- og Fysioterapeuter

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Høringssvaret indsendes på vegne af Ergo og Fysioterapeuter i Sundhedsenheden Fuglebakken, Distrikt Midt.

For ergo- og fysioterapeuter, sygeplejersker, SOSU-personale og andre medarbejdergrupper vil muligheden for at øge den direkte tid med borgerne blive undersøgt. Det skal ske via en række indsatser, herunder en styrket planlægning af medarbejdernes tid, mere effektiv håndtering af dokumentation, myndighedsopgaver og brug af digitale løsninger. På den måde kan den direkte tid med borgerne øges.

Hvilke digitale løsninger har man i tankerne?

Hvordan skal dokumentationen effektiviseres?

Forslagene virker meget ukonkrete.

Samlet set er det forventningen, at der kan hentes en effektivisering i sundhedsenhederne svarende til ca. 1 mio. kr. og på ca. 0,8 mio. kr. på øvrige afdelinger, der håndterer sundhedsforløb med borgerne.

Derudover er det forventningen, at håndteringen af genoptræningsplaner (SUL 8 140) i Sundhed og Forebyggelse kan effektiviseres. I foråret 2022 er der gennemført en større analyse af genoptræningsplaner (SUL 8 140). Analysen viser fx, at sundhedsenhederne kan håndtere en større del af kommunens genoptræningsplaner med det personale, der allerede er ansat.

Vi er aldrig blevet orienteret om denne analyse. Resultaterne af den er ikke blevet præsenteret for Terapeuterne i Sundhedsenhederne.

Erfaringen viser at borgerne har flere sygdomme og komplekse problemstillinger udover den diagnose som GOP'en er givet på fra Sygehuset. Er der taget højde for dette i analysen som der henvises til?

Der er flere betingelser der skal være opfyldt før dette forslag/eller noget af det kan blive til virkelighed:

1. Der skal være fuld vikardækning på terapeutstillinger, når en medarbejder er på orlov, rejser og i ferieperioden.
2. Der skal sikres de fornødne kompetencer, hvis der skal varetages GOP med andre diagnoser end dem der p.t. er nævnt i Fordelingslisten.
3. Det vil kræve at der kan laves specialer i SUE f.eks. til varetagelse af GOP med diagnoser vedr. ryg, UE, skulder. Med den nuværende bemanning (få medarbejdere, der skal kunne løse det hele) er dette ikke muligt.
4. Der skal være bedre adgang til træningssale/faciliteter på de enkelte Folkehuse (lige nu er adgang til træningssalen delt mellem flere aktører (Plejehjem, Hjemmepleje, Selvtrænere, Aftenskole)
5. Det skal afklares hvordan nyt træningsudstyr kan indkøbes. Skal der køres med større/flere hold, kræver det at der er mulighed for at have mere end 2 cykler til opvarmning.
6. Træningslokalerne er som udgangspunkt ikke indrettet til at tilbyde holdtræning som f.eks. kræver gulvplads således at deltagerne kan ligge på madras på gulvet eller laver øvelser fri fra maskiner.
7. Der er mange borgere med GOP, som ikke kan deltage i holdtræning fordi deres almentilstand og boligsituation ikke giver mulighed for at komme hjemmefra.

Ved at hjemtage flere genoptræningsplaner, kan der samtidigt skabes en større ensartethed i målgruppen, hvilket vil muliggøre en langt større brug af holdtræning. Det er samtidigt forventningen, at de samme erfaringer med holdtræning i § 140, vil kunne udrulles til genoptræningsforløb efter Servicelovens § 86.1.

Hvilken målgruppe tænker man at SUE fremover skal varetage GOP på, når man tænker på at de skal være mere ensartede?

Høringssvar indsendes på vegne
af Ergo – og Fysioterapeuterne i
Sundhedsenheden Fuglebakken
Distrikt Midt

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Anders Kirkedal Nielsen

Råd og nævn

Handicaprådet

HS7937695

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Høringens ID: 523

Høringssvarets sagsnummer: HS7937695

Dato for oprettelse: 2022-11-24 18:29:56

Afsender

Navn: Anders Kirkedal Nielsen

Udtaler sig som: Råd og nævn

Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Handicaprådet

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Handicaprådet har drøftet forslagene til besparelser i det udsendte sparekatalog. Indledningsvis så bakker Handicaprådet op om den omprioritering og prioritering der har fundet sted i budget 2023 med det resultat, at der dels er tilføjet handicapområdet væsentligt flere midler, og dels arbejdes der med nogle mere langsigtede løsninger i forhold til de mangeårige økonomiske udfordringer på handicapområdet. Handicaprådet tager også til efterretning, at det er fundet nødvendigt med omprioritering og besparelser. Handicaprådet noterer med tilfredshed, at besparelserne ifølge budgetforliget i størst mulig udstrækning skal undtage kerneydelser, men finder det i den sammenhæng bekymrende, at en lang række af de fremlagte forslag alligevel vil have negative konsekvenser for borgere med handicap. Handicaprådet skal opfordre til, at der i stedet sat-ses på besparelser gennem nedbringelse af sagsbehandlingstider og fortsat forbedring af kvaliteten i sagsbehandlingen og øget dialog med borgerne. Der bør være opmærksomhed på, at nogle af spareforslagene kan få konsekvenser for andre afdelinger. Hvis visitationen til BPA i MSB eksempelvis ændres, vil det nemt kunne få konsekvenser på MSO's økonomi. Nogle af forslagene i MBU vil desuden kunne få konsekvenser på MSB's økonomi. Der bør tages højde for sådanne tværgående konsekvenser i forbindelse med gennemførelsen af besparelserne. I forhold til de enkelte spareforslag på MSB's område har handicaprådet følgende bemærkninger: Til nr. 5: Tilpasning af serviceniveauet på kørselsområdet. Handicaprådet skal anbefale, at ændringer på kørselsområdet afventer arbejdet i den omtalte projektorganisation, og at repræsentanter fra de berørte brugergrupper inddrages, inden der træffes beslutninger herom. Til nr. 11: Øget selvforsyning. Handicaprådet er helt enig i, at det er borgerens støttebehov, der skal være afgørende for, hvad der er det rette tilbud – herunder om tilbuddet skal være internt eller eksternt. Oplysningerne i spareforslaget giver ikke umiddelbart grundlag for at kunne vurdere, om det vil være realistisk at opnå den omtalte besparelse. Til nr. 13: investering i sundhedsfaglig medarbejder for bedre visitation på BPA-området. Handicaprådet er bekymret for, om det foreslåede tiltag vil betyde en indskrænkning i mulighederne for at få BPA, og vil anbefale, at en evt. beslutning herom først træffes efter dialog med repræsentanter for brugerne. Handicaprådet har også svært ved at se, at det vil være muligt at opnå den anførte besparelse. Handicaprådet fik på et møde med rådmanden for MSB den 8. november oplyst, at forslaget udelukkende omhandler ny-visiterede til ordningen, hvilket ikke fremgår af forslagsteksten. På samme møde blev det desuden oplyst, at formålet med forslaget også er at nedbringe vikarudgifterne i BPA-ordningen, hvilket heller ikke fremgår. Efter handicaprådets opfattelse er det dermed uklart, hvad hensigten med forslaget egentlig er, og forslaget er ikke klar til beslutning i den foreliggende form. Til nr. 16: Opsigelse og reduktion i aftaler med oplysningsforbund. Handicaprådet er enig i ambitionen om, at flere voksne med handicap skal være en del af et arbejdsfællesskab. Handicaprådet har derfor ingen bemærkninger til den første del af forslaget. Til gengæld savner handicaprådet en argumentation for forslaget om at reducere den kompenserende undervisning i FOF, FO og Blindes Oplysningsforbund med 50 pct. Disse tilbud om kompenserende undervisning har afgørende betydning for, at mennesker med bevægehæmning, udviklingshæmning eller synshandicap kan få en aktiv tilværelse, og besparelsen vil således have store negative konsekvenser for målgruppen. Til nr. 17: Eftersyn af samarbejdsaftaler og dagsaktiviteter. Handicaprådet skal anbefale, at en evt. beslutning først træffes efter dialog med Hjerneskedeforeningen, så det også sikres, at

beslutningsgrundlaget er korrekt. Nogle af spareforslagene på især på børn og ungeområdet er så svære, at forstå, at det kan være svært at gennemskue konsekvenserne af det. I forhold til spareforslagene i MBU kan handicaprådet fuldt ud bakke op om intentionerne om bredere børnefællesskaber og et øget fokus på tidlig og tværgående indsats. Udformningen af spareforslagene gør det meget vanskeligt at bedømme de præcise konsekvenser for borgerne, men handicaprådet er bekymret for, at de mange spareforslag fra MBU samlet set vil gøre det vanskeligt at realisere disse intentioner. Flere af forslagene i MBU går på at ændre klassekvotienten eller at ændre sammensætningen af de faglige kompetencer. Det gælder bl.a. forslag nr. 11, 22, 28 og 34. Vedtages disse forslag, skal der være fokus på, at det ikke får negative konsekvenser for udsatte børn og unge, og herunder børn og unge med handicap, hvilket handicaprådet forudser. I forhold til de øvrige afdelingers sparekataloger i Aarhus Kommune vurderer handicaprådet, at der primært vil være tale om indirekte effekter for mennesker med handicap. Derfor finder rådet ikke behov for at komme med bemærkninger hertil. På vegne af Handicaprådet Finn Amby Polly Dutschke formand næstformand



Høringssvar fra Handicaprådet på sparekataloger til budget 2023 Aarhus Kommune

24. november 2022
Side 1 af 3

Handicaprådet har drøftet forslagene til besparelser i det udsendte sparekatalog.

Indledningsvis så bakker Handicaprådet op om den omprioritering og prioritering der har fundet sted i budget 2023 med det resultat, at der dels er tilført handicapområdet væsentligt flere midler, og dels arbejdes der med nogle mere langsigtede løsninger i forhold til de mangeårige økonomiske udfordringer på handicapområdet.

Handicaprådet tager også til efterretning, at det er fundet nødvendigt med omprioritering og besparelser. Handicaprådet noterer med tilfredshed, at besparelserne ifølge budgetforliget i størst mulig udstrækning skal undtage kerneydelser, men finder det i den sammenhæng bekymrende, at en lang række af de fremlagte forslag alligevel vil have negative konsekvenser for borgere med handicap. Handicaprådet skal opfordre til, at der i stedet satses på besparelser gennem nedbringelse af sagsbehandlingstider og fortsat forbedring af kvaliteten i sagsbehandlingen og øget dialog med borgerne.

Der bør være opmærksomhed på, at nogle af spareforslagene kan få konsekvenser for andre afdelinger. Hvis visitationen til BPA i MSB eksempelvis ændres, vil det nemt kunne få konsekvenser på MSO's økonomi. Nogle af forslagene i MBU vil desuden kunne få konsekvenser på MSB's økonomi. Der bør tages højde for sådanne tværgående konsekvenser i forbindelse med gennemførelsen af besparelserne.

I forhold til de enkelte spareforslag på MSB's område har handicaprådet følgende bemærkninger:

Til nr. 5: Tilpasning af serviceniveauet på kørselsområdet.

Handicaprådet skal anbefale, at ændringer på kørselsområdet afventer arbejdet i den omtalte projektorganisering, og at repræsentanter fra de berørte brugergrupper inddrages, inden der træffes beslutninger herom.

Til nr. 11: Øget selvforsyning.

Handicaprådet er helt enig i, at det er borgerens støttebehov, der skal være afgørende for, hvad der er det rette tilbud – herunder om tilbuddet skal være internt eller eksternt. Oplysningerne i spareforslaget giver ikke umiddelbart grundlag for at kunne vurdere, om det vil være realistisk at opnå den omtalte besparelse.

BORGMESTERENS AFDELING

Handicaprådets Sekretariat
Aarhus Kommune

HR og Organisation

Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 42 18 88 06

Direkte e-mail:
nianki@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Anders Kirkedal Nielsen



Til nr. 13: investering i sundhedsfaglig medarbejder for bedre visitation på BPA-området.

24. november 2022
Side 2 af 3

Handicaprådet er bekymret for, om det foreslåede tiltag vil betyde en indskrænkning i mulighederne for at få BPA, og vil anbefale, at en evt. beslutning herom først træffes efter dialog med repræsentanter for brugerne. Handicaprådet har også svært ved at se, at det vil være muligt at opnå den anførte besparelse.

Handicaprådet fik på et møde med rådmanden for MSB den 8. november oplyst, at forslaget udelukkende omhandler ny-visiterede til ordningen, hvilket ikke fremgår af forslagsteksten. På samme møde blev det desuden oplyst, at formålet med forslaget også er at nedbringe vikarudgifterne i BPA-ordningen, hvilket heller ikke fremgår. Efter handicaprådets opfattelse er det dermed uklart, hvad hensigten med forslaget egentlig er, og forslaget er ikke klar til beslutning i den foreliggende form.

Til nr. 16: Opsigelse og reduktion i aftaler med oplysningsforbund.

Handicaprådet er enig i ambitionen om, at flere voksne med handicap skal være en del af et arbejdsfællesskab. Handicaprådet har derfor ingen bemærkninger til den første del af forslaget.

Til gengæld savner handicaprådet en argumentation for forslaget om at reducere den kompenserende undervisning i FOF, FO og Blindes Oplysningsforbund med 50 pct. Disse tilbud om kompenserende undervisning har afgørende betydning for, at mennesker med bevægehandicap, udviklingshæmning eller synshandicap kan få en aktiv tilværelse, og besparelsen vil således have store negative konsekvenser for målgruppen.

Til nr. 17: Eftersyn af samarbejdsaftaler og dagsaktiviteter.

Handicaprådet skal anbefale, at en evt. beslutning først træffes efter dialog med Hjerneskadeforeningen, så det også sikres, at beslutningsgrundlaget er korrekt.

Nogle af spareforslagene på især på børn og ungeområdet er så svære, at forstå, at det kan være svært at gennemskue konsekvenserne af det.

I forhold til spareforslagene i **MBU** kan handicaprådet fuldt ud bakke op om intentionerne om bredere børnefællesskaber og et øget fokus på tidlig og tværgående indsats. Udformningen af spareforslagene gør det meget vanskeligt at bedømme de præcise konsekvenser for borgerne, men handicaprådet er bekymret for, at de mange spareforslag fra MBU samlet set vil gøre det vanskeligt at realisere disse intentioner.



Flere af forslagene i MBU går på at ændre klassekvotienten eller at ændre sammensætningen af de faglige kompetencer. Det gælder bl.a. forslag nr. 11, 22, 28 og 34. Vedtages disse forslag, skal der være fokus på, at det ikke får negative konsekvenser for udsatte børn og unge, og herunder børn og unge med handicap, hvilket handicaprådet forudser.

24. november 2022
Side 3 af 3

I forhold til **de øvrige afdelingers sparekataloger** i Aarhus Kommune vurderer handicaprådet, at der primært vil være tale om indirekte effekter for mennesker med handicap. Derfor finder rådet ikke behov for at komme med bemærkninger hertil.

På vegne af Handicaprådet

Finn Amby
formand

Polly Dutschke
næstformand

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Ældrerådet

Råd og nævn

Ældrerådet i Aarhus Kommune

HS0004377

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS0004377
Dato for oprettelse: 2022-11-11 09:07:45

Afsender

Navn: Ældrerådet
Udtaler sig som: Råd og nævn
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Ældrerådet i Aarhus Kommune

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Se venligst vedhæftede høringssvar, som kommenterer på spareforslagene fra Sundhed og Omsorg, Børn og Unge, Kultur og Borgerservice samt Teknik og Miljø.



**Til: magistratsafdelingerne for Sundhed og Omsorg,
Kultur og Borgerservice, Teknik og Miljø og Børn og Unge**

Ældrerådet
i Aarhus kommune
Grøndalsvej 2,
8260 Viby
lokale 1.401

Dato: 10.nov 2022

Ældrerådets udtalelse til besparelsesforslag for budget 2023-2026.

Sundhed og Omsorg:

Ældrerådet har på sit møde 4. oktober 2022 fået fremlagt en række emner, som MSO arbejdede med i forbindelse med at udmønte det besparelseskrav, som MSO er blevet pålagt af Byrådet i forbindelse med budgetforliget 2023-26. Og Ældrerådet blev inviteret til at afgive bemærkninger hertil. – Hvilken Ældrerådet gjorde med en skrivelse medio oktober 2022.

26. oktober 2022 har Ældrerådet herefter - i lighed med alle andre - fået det endelige sparekatalog fremlagt til offentlig høring.

Ældrerådet skal til dette endelige sparekatalog indledende bemærke, at det er vanskeligt i alle tilfælde at forholde sig seriøst til de fremlagte besparelsesforslag, idet disse, om end givetvis forsøgt grundigt beskrevet, ikke i alle tilfælde klart og entydigt beskriver de afledte konsekvenser af besparelserne. Dette gælder især de tilfælde, hvor det handler om forslag vedr. omlægninger af servicen samt effektiviseringer.

Ældrerådet skal herudover bemærke, at man ikke finder det hensigtsmæssigt at budgetproceduren tilrettelægges på en sådan måde, at der først foretages en traditionel budgetlægning i august-oktober, hvor det sker diverse budgetudvidelser, for herefter - inden blækket knap er tørt - at igangsætte en betydelig spareøvelse. Det ligner et skridt frem og et skridt tilbage, og bidrager til mindre overblik over det endelige budget for 2023-26, ligesom det fastlåser besparelsesarbejdet til ikke at omfatte de budgetudvidelser, der har fundet sted for kort tid siden.

Ældrerådet finder generelt, at det ikke er hensigtsmæssigt, at gennemføre besparelser på MSOs budget. Det er ikke et overflodsbudget, og Ældrerådet er af den opfattelse, at nogle af

Web: www.aeldreraadaarhus.dk

E-mail: aarhus.aeldreraad@gmail.com

Aarhus kommune skal være et trygt, virksomt og værdigt sted for alle borgere



de foreslåede besparelser reducerer serviceniveauet og mindsker ældre og svage borgeres livskvalitet. Og tilbageruller nogle af de prisværdige tiltag, der er blevet gennemført de seneste år.

Dermed være ikke sagt, at der ikke kan foretages rationaliseringer og findes smartere måder at løse opgaverne på, og sådanne tiltag kan Ældrerådet bifalde.

Konkret vil Ældrerådet udtrykke betænkelighed ved at klippekortordningen på plejehjem fjernes, men således at en del af budgettet forbliver i plejehjemmets budget, og således kan anvendes til en generel - om end mindre - serviceudvidelse. Klippekortordningen har givet plejehjemsbeboerne en øget selvbestemmelse og indflydelse på eget liv, og dette anser Ældrerådet for værd at bevare, fordi der her er tale om værdier, som vi jo alle ønsker at tilgodese. Men Ældrerådet skal medgive, at klippekortordningen ikke alle steder har været anvendt efter hensigten, muligvis fordi den har været for svær at administrere.

For så vidt angår hjemmeplejeområdet foretages der besparelser/budgettilpasning på såvel klippekort som plustid. Det anses af MSO for indeværende ikke at medføre serviceforringelser, idet der er tale om fjernelse af uudnyttede budgetbeløb, der vil kunne tilbageføres ved behov, og Ældrerådet har tiltro til, at dette også vil ske.

Ældrerådet er endvidere betænkelig ved, at der sker besparelser på oplevelsesmedarbejdere, selv om der søges kompenseres ved andre initiativer. Men oplevelsesmedarbejdere skal netop sikre "farver og striber" i dagligdagen på plejehjem, og bidrager herved væsentligt til livskvalitet hos de ældre og svage borgere.

Endelig skal Ældrerådet udtrykke beklagelse over at indsatsen vedr. besøgskontinuitet (kendt hjælper) ophører. Det skulle ikke medføre et direkte servicefald, idet tiden hos borgerer ikke påvirkes, men indirekte vil der nok være tale om et oplevet servicefald, idet en kendt hjælper givetvis vil være mere effektiv end hyppigt skiftende hjælpere. Desuden vil mange svage og sårbare ældre givetvis opleve mindre grad af tryghed, ved forskellige hjælpere end ved en kendt hjælper. Men det må medgives MSO, at ordningen med kendt hjælper kun medfører en ganske lille reduktion i antallet af hjælpere hos den enkelte borger over tid.

Det er alt i alt et stort beløb, som MSO skal spare, og Ældrerådet vil medgive, at MSO har søgt at gøre konsekvenserne for vores ældre og svage borgere så lidt mærkbare som muligt.

Web: www.aeldreraadaarhus.dk

E-mail: aarhus.aeldreraad@gmail.com

Aarhus kommune skal være et trygt, virksomt og værdigt sted for alle borgere



Børn og Unge:

Ældrerådet skal til det fremlagte sparekatalog fra MBU udtrykke betænkelighed ved den foreslåede besparelse på voksentandplejen/ældretandplejen.

Mange ældre har en ringe tandsundhed, hvilket dels medfører lavere livskvalitet, dels kan indebære risiko for liv og helbred.

Teknik og Miljø:

Ældrerådet vil til Teknik og Miljø's spareforslag udtrykke betænkelighed ved nedlæggelse af Bus 22. En reduktion af den kollektive trafik medfører en forringelse af tilgængeligheden, og dette rammer i høj grad ældre gangbesværede borgere. idet disse generelt er stærkt afhængige af den kollektive trafik.

I det konkrete tilfælde med bus 22, vil en del beboere på Langenæs (f.eks. mere end 300 beboere i de tre højhuse Langenæshus og Langenæs bo) få langt til nærmeste bus.

Kultur og Borgerservice:

Ældrerådet skal til sparekataloget fra Kultur og Borgerservice bemærke, at man ikke kan bifalde en lukning af Hasle Bibliotek, idet dette vil svække biblioteksbetjeningen i området og dermed svække især ældre borgeres tilgængelighed til biblioteksydelser. Derved øges den sociale og kulturelle isolation for denne befolkningsgruppe.

Vh

Jan Radzewicz

Formand for Ældrerådet
i Aarhus kommune

Web: www.aeldreraadaarhus.dk

E-mail: aarhus.aeldreraad@gmail.com

Aarhus kommune skal være et trygt, virksomt og værdigt sted for alle borgere

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Hanne Linnemann

Virksomhed

Ledere og chefer i Sundhed og Forebyggelse, Sundhed
og Omsorg

HS1690779

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS1690779
Dato for oprettelse: 2022-11-22 11:44:56

Afsender

Navn: Hanne Linnemann
Udtaler sig som: Virksomhed
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed: Ledere og chefer i Sundhed og Forebyggelse, Sundhed og Omsorg

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Vi anerkender behovet for at gentænke kvalitetsområdet og at der skal være en besparelse på området. Vi har dog en bekymring for at miste det nære og tætte samarbejde med kvalitetsudviklerne. De har i dag et stort lokalt kendskab til fagligheden i Sundhed og Forebyggelse samt de enkelte teams. De har også en tæt relation og er kendte ansigter for personalegrupper, ledere og chefer. Vi er derfor bekymrede for, at en samling vil få negative konsekvenser for det lokale kendskab og de tætte relationer, som er væsentlige for at kunne løfte den faglige kvalitet gennem læring, tillid og åbenhed. Vi foreslår i stedet en inddragende proces med både medarbejdere på kvalitetsområdet, ledere og chefer, hvor vi sammen finder ud af den bedste model for en gentænkning af kvalitetsområdet, som ikke nødvendigvis er en samling af alle medarbejdere. //Chefer og ledere i Sundhed og Forebyggelse (Tina Porsmose, Majbritt Veise Blohm, Ulla Reintoft, Jens Lassen, Jonas Mortensen og Hanne Linnemann)

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Andrei Fencker
Privatperson

HS0588984

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS0588984
Dato for oprettelse: 2022-11-24 15:01:08

Afsender

Navn: Andrei Fencker
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Spør på alt andet end de menneskeligt oplivende ressourcer. Hvorfor skal det, der giver værdi i tilværelsen hos plejehjemsbeboere spares væk? Det der får en time - den dag - til at blive lidt lysere, og lidt anderledes end alle de andre timer. Og hvad er der så tilbage, når I eller jeres nærmeste måske selv ender på plejehjem? Har I tænkt over det?

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Anette Fredy
Privatperson

HS5233937

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS5233937
Dato for oprettelse: 2022-11-21 08:44:54

Afsender

Navn: Anette Fredy
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg har gennem en årrække haft berøring med ældreplejen via min mor, som boede i eget hjem. Hun havde hjælp til rengøring hver anden uge. Når jeg kom hos hende, kunne jeg se, at når en bil fra hjemmeplejen kørte, så kom der en anden bil fra samme firma ganske få minutter efter og det var ikke samme person, der var i bilen. Bedre planlægning kunne være en god idé og så spare på miljøet, så ikke så mange biler skal køre. Tit vidste de ikke, hvis der skulle gøres noget ekstra. En helt anden mulighed kunne være, at vi laver anderledes boliger til ældre, der kan kaldes De Gamles Hjem? Mange ældre er meget ensomme og spiser ikke, det de helst skal. Hvis man bor et sted, hvor man har sin egen bolig, men også et fælles sted, stue, kantine, hvor man kan købe sin varme mad og frokost, samt tage en kop kaffe og et spil kort, eller ander sammen med andre. Det er jeg overbevist om, at det er en god løsning. Så frigiver det også alt det personale, der ligger og kører vejene tyndt i alle de biler fra kommunen og private hjemmeplejer.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Anette Vinther Sørensen
Privatperson

HS3846743

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS3846743
Dato for oprettelse: 2022-11-24 20:02:27

Afsender

Navn: Anette Vinther Sørensen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Nogen (politikere?) vil måske mene, at musik og andre kulturelle oplevelser ikke er noget, der har en særlig stor betydning for de ældre på plejehjem. "...De er jo bare så gamle. De fleste er så demente... Ude af stand til at opleve noget. ...". Er det sådan, man ser de ældre på plejehjemmene... ? ja, ved I politikere overhovedet noget om, hvordan det er at bo på plejehjem? Jeg vil på det kraftigste opfordre til at finde pengene til besparelser nogle andre steder, end ved at skære ned på diverse kulturelle oplevelser på ældreområdet. Bevar nu oplevelsesmedarbejderne. Alle sammen. Ingen af dem kan undværes. De er så fantastiske ildsjæle, og de gør et kææææmpe stykke arbejde for at glæde, underholde og skabe lidt meningsfuldhed for vores ældste og svageste medborgere. Et sted i dette spareforlig skriver man, indirekte: "Vi behøver ikke særligt kvalificerede ansatte i Århus kommune til at skabe kulturelle oplevelser - og rammer for sådanne, på plejehjemmene ...". og videre: "Det kan således bare være en medarbejder på plejehjemmet, der har lidt interesse i eller flair for at synge lidt....". Disse medarbejdere skulle så kunne erstatte både Oplevelsesmedarbejdere, aktivitetsmedarbejdere samt andre eksterne undervisere, som jeg selv er... udover at de jo også skal lave de samme opgaver, de allerede løber rundt for at nå i hverdagen. Jeg VED, at oplevelsesmedarbejderne gør en KÆÆÆEMPE forskel, ved at komme ud blandt de ældre. De kommer med et fantastisk overskud, vildt godt humør og besidder evnen til at glæde og formidle musik, og andre kulturelle og sansestimulerende oplevelser til de ældre. De er sindsygt dygtige, veluddannede og derfor gør de noget helt helt særligt. De ældre, mange ensomme og svagelige er dybt taknemmelige for at få disse oplevelser. Det er ikke bare ligemeget! Jeg gør også selv en stor forskel, og jeg ved, hvor meget det betyder for både beboere og plejepersonalet - og pårørende - at jeg kommer som ekstern underviser og spiller og synger og snakker og fortæller ud fra de erindringer musikken vækker. Hver uge. Det SKAL der være bare være råd til! De dygtige aktivitetsmedarbejdere, som jeg også har et samarbejde med, gør også en kæmpe forskel. De er ansatte til at lave særlige oplevelser, de skal heller IKKE bare skæres væk. Det er de særligt varme hænder og dem der har lidt tid til at gøre andet der er meningsfuldt for enesomme og svage borgere, end kun regulært plejearbejde. De kan og skal ikke undværes. Kom nu Århus kommunes byråd!! Vis jeres respekt for de ældre og svage borgere. Det bliver jo måske også jer selv, eller nogen af jeres nærmeste, der om få år så skal sidde og stirre tomt og meningsløst ud af vinduet på et plejehjem, hvor der intet, INTET sker!! Bare sidde ensomt og visne. Vi kan altså ikke være det bekendt.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Anne Holm
Privatperson

HS8595052

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS8595052
Dato for oprettelse: 2022-11-22 17:45:27

Afsender

Navn: Anne Holm
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

At skrive at oplevelsesmedarbejdere udelukkende er til for at skabe gode stunder for ældre beboere på plejehjem er en grov undervurdering (og grænser til en fornærmelse) af det kæmpe store og brede stykke arbejde disse mennesker faktisk udfører. Godt nok kan kvalitetsstunder ikke måles med en nem metrik, men oplevelsesmedarbejderne er i lige så høj grad et værktøj og en hjælp til det i forvejen pressede personale på rigtig mange plejehjem. De frigiver tid med deres arbejde og arrangementer, de skaber fællesskab og arbejdsglæde blandt os SOSU'er (og dermed mindre fravær) samt bidrager OGSÅ med fagligt kvalificeret undervisning til såvel personale som elever, altså giver redskaber videre til det gode og værdige liv. Alt dette er blot en brøkdel af deres vigtige funktion. At spare dem væk ville være en falliterklæring, ikke blot for de svageste i vores samfund - men så sandelig også for alle i periferien, private som professionelle.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Anne Marie Bosley
Privatperson

HS1810318

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS1810318
Dato for oprettelse: 2022-11-24 08:34:11

Afsender

Navn: Anne Marie Bosley
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Alt for mange borgere lever et ensomt liv uden pårørende eller venner til at hjælpe med små opgaver, at får telefon til at virke igen, at levere tomme sodavandsflasker, at få følgeskab til en nærliggende butik. Klippekort og plus tid giver disse muligheder - OG HJEMMEPLEJEN SKAL BLIVE BEDRE TIL AT REGISTRERE DET KORREKT ! Det må ikke fjernes. Oplevelses medarbejder indfører stimulering og trivsel i en ellers glædesløs til værelse for mange. Det er ikke nok med minimal pleje og praktisk hjælp - derer behov for glæde og adspredelse, sang, musik, blomster og dufte. Oplevelses medarbejdere skal beholdes, og gerne udvides.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Anne Sophie Ågård
Privatperson

HS1884065

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS1884065
Dato for oprettelse: 2022-11-24 18:02:32

Afsender

Navn: Anne Sophie Ågård
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg konstaterer med bestyrtelse, at Aarhus Kommunes sparekatalog 2023-2026 bl.a. indeholder planlagte besparelser på hhv. klippekort på plejehjem samt på kommunens oplevelsesmedarbejdere. Det vil være en ulykkelig forringelse af hverdagslivet for de svækkede medborgere, der igennem deres liv har bidraget til at opbygge velfærdssamfundet i forventning om, at når de selv fik behov for hjælp, ville der være et godt, trygt og værdigt tilbud til dem også. Sparekatalog 2023-2026 er nedslående læsning for både svækkede medborgere i Aarhus, deres pårørende og for de kommunale medarbejdere, der hver dag yder en indsats for borgernes helbred og hverdagsliv. De planlagte besparelser vil bidrage til yderligere at udhule kvaliteten af det liv, der leves på byens plejehjem. Hovedparten af beboerne på danske plejehjem er i 2022 så fysisk og/eller kognitivt svækkede, at de ikke selv er i stand til at opsøge små eller større oplevelser i hverdagen. De er helt afhængige af, at andre bringer oplevelser ind i deres liv, og derfor har både klippekortordningen og oplevelsesmedarbejderne stor værdi for beboernes hverdagsliv, livskvalitet, oplevelse af meningsfuldhed og værdighed. Kan personalet så ikke bare overtage opgaverne med at bringe oplevelser ind i beboernes hverdag? Det er min erfaring, at alle personalegrupper anstrenger sig for at skabe små og store oplevelser for beboerne i en hverdag, der ofte er presset på grund af mangel på personale. Det er en barsk realitet, at der i de næste mange år forventeligt vil være mangel på medarbejdere, og der er derfor ikke umiddelbart udsigt til, at personalet på plejehjemmene vil få mere tid til at skabe oplevelser for beboerne, som vil kunne kompensere for den planlagte reduktion i oplevelsesmedarbejdernes indsats. Tværtimod. Oplevelsesmedarbejdernes ekstra bidrag i hverdagen er derfor særlig vigtigt i tider med personalemangel. Man kan mene, at de pårørende så i stedet må træde til og erstatte de kommunale tilbud. Som pårørende gennem mange år kan jeg berette, at man i forvejen ofte trækker et stort læs med at støtte sine kære. Mange pårørende har gennem en årrække gradvist overtaget et stadig større ansvar for svækkede kæres hverdagsliv og helbred. Denne indsats ændres, men stopper ikke når ens kære flytter ind i en plejebolig, hvor man fortsat støtter op og varetager en lang række opgaver rundt om beboeren. Det gør pårørende gerne, fordi det er meningsfuldt for os at hjælpe vores kære, og vi finder som regel måder at forene pårønderollen med vores forpligtelser overfor den øvrige familie, arbejde osv. De små og større oplevelser, som pårørende allerede skaber for eller sammen med deres kære på et plejehjem, er et afgørende grundlag for beboernes livskvalitet. Pårørende kan dog på ingen måde erstatte de særlige tilbud om aktivitet, samvær, fællesskab med andre beboere samt afveksling i hverdagen, som oplevelsesmedarbejderne ifølge beskrivelsen af deres funktion kan tilbyde <https://www.aarhus.dk/media/86416/den-blaa-bog-23-11-2022-oplevelsesteamet-aarhus.pdf> Oplevelser i hverdagen på et plejehjem er en livsfornødenhed – ikke en luksus, der kan spares væk. Jeg vil derfor opfordre Sundhed og Omsorg til at gentænke de planlagte besparelser og sikre fortsat finansiering af hhv. klippekortordning og oplevelsesmedarbejdere. Anne Ågård Siddende formand for Beboer-pårørenderådet for plejeboligerne Vestervang 42-44. (Det nyvalgte Beboer-pårørenderåd på Vestervang har endnu ikke konstitueret sig, og jeg taler derfor ikke på hele rådets vegne)

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Annette Schiøler
Privatperson

HS4132125
H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS4132125
Dato for oprettelse: 2022-11-24 10:08:32

Afsender

Navn: Annette Schiøler
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Når pårørende bor langt væk og/eller stadig er i arbejde, bliver hverdagen for mange svækkede beboere på plejehjem monoton og uden ret meget indhold. Det vil derfor være et tab af livskvalitet uden sidestykke for mennesker i den sidste ende af deres liv, hvis forslaget om at spare oplevelsesmedarbejderne væk vedtages. De giver spredt glæde og giver for en stund velbefindende til mange medborgere, der pga. alder og svækkelse ikke længere har mange oplevelser af den slags. Det kan vi simpelthen ikke være bekendt ikke at have råd til, hvis vi stadig vil kalde vores samfund for et velfærdssamfund.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Benny Svinth Nielsen
Privatperson

HS4194087

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS4194087
Dato for oprettelse: 2022-11-22 16:56:38

Afsender

Navn: Benny Svinth Nielsen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

I spareforslaget lægges op til en afskaffelse af klippekort ordningen, dvs. i praksis en nedskæring af budgettet til oplevelses medarbejdere (s.5). Senere i forslaget lægges op til en yderligere reduktion af midlerne til oplevelsesmedarbejdere (s.7). Forslaget opblødes en smule ved at prioritere indsatsen hos de særligt sårbare grupper, som f.eks. svært demensramte. Specielt i denne sammenhæng må pointeres, at oplevelsesmedarbejderne ofte har kompetencer, der ikke umiddelbart kan erstattes af basis personalet. Det er vigtigt i denne forbindelse at være opmærksom på at kvaliteten af indsatsen er mindst lige så vigtig som kvantiteten. Dygtige oplevelsesmedarbejdere er en ressource man ikke bare kan skrue op og ned efter forgodtbefindende. Mvh Benny Svinth Nielsen Pårørenderådsformand på Skovvang

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Bente Siig
Privatperson

HS1505574

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS1505574
Dato for oprettelse: 2022-11-13 16:00:15

Afsender

Navn: Bente Siig
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Vi, tidligere ansatte og tidligere pårørende, er frivillige i Vestervang 42 og har her haft vores gang i knap 6 år Vi har læst spareforslagene i Sundhed og Omsorg og blev temmelig forfærdede over at se de påtænkte besparelser på plejehjemsområdet specielt besparelserne på oplevelsesmedarbejderne. Indenfor sang og musik ser og oplever vi, der skabes socialt samvær for beboerne på forskellige niveauer. De fleste kan være med og opleve en følelse af fællesskab. Det er helt magisk at se, når beboere med fremskreden demens går fra at sidde ubevægelig til at bevæge sig og synge med på en sang, der vækkes i erindringen. Øjnene stråler og kroppen viser glæde Desuden laves andre arrangementer af oplevelsesmedarbejderne, som fx wellness, hvor beboerne virkelig viser nydelse og glæde. Middage med sang, musik og lækker mad giver beboerne livsgnisten og livsglæden. Det faste personale har på ingen måde tiden til at lave disse arrangementer. Vi mener at hvis oplevelsesmedarbejdere spares væk og kun skal være på Skovvang, Carl Blochsgade og Skelager/Vejlby vil beboerne i kommunen øvrige plejeboliger, hvor der bor temmelig mange demente, i den grad blive svigtet groft på livsglæde, trivsel og fællesskaber Leif Tønnesen Joan Hoffmann Leif Ankerstjerne Helle Grønlund Bente Siig

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Bente Siig
Privatperson

HS4870360

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS4870360
Dato for oprettelse: 2022-11-24 12:23:06

Afsender

Navn: Bente Siig
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Høringssvar til Sundhed og Omsorg Vi, tidligere ansatte og tidligere pårørende, er frivillige i Vestervang 42 og har her haft vores gang i knap 6 år Vi har læst spareforslagene i Sundhed og Omsorg og blev temmelig forfærdede over at se de påtænkte besparelser på plejehjemsområdet specielt besparelserne på oplevelsesmedarbejderne. Indenfor sang og musik ser og oplever vi, der skabes socialt samvær for beboerne på forskellige niveauer. De fleste kan være med og opleve en følelse af fællesskab. Det er helt magisk at se, nå beboere med fremskreden demens går fra at sidde ubevægelig til at bevæge sig og synge med på en sang, der vækkes i erindringen. Øjnene stråler og kroppen viser glæde Desuden laves andre arrangementer af oplevelsesmedarbejderne, som fx wellness, hvor beboerne virkelig viser nydelse og glæde. Middage med sang, musik og lækker mad giver beboerne livsgnisten og livsglæden. Det er vigtigt plejehjemshaver er indbydende og dejlige at opholde sig i. Oplevelsesmedarbejderne og Plant liv er primus motorer i at skabe sansehaver og oplevelser, som stimulerer demensramte og øvrige beboere. Det faste personale har på ingen måde tiden til at lave disse arrangementer. Vi mener at hvis oplevelsesmedarbejdere spares væk og kun skal være på Skovvang, Carl Blochsgade og Skelager/Vejlby vil beboerne i kommunen øvrige plejeboliger, hvor der bor temmelig mange demente, i den grad blive svigtet groft på livsglæde, trivsel og fællesskaber Leif Tønnesen Joan Hoffmann Leif Ankerstjerne Helle Grønlund Bente Siig

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Bente Tinggaard Jensen
Privatperson

HS1813700

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS1813700
Dato for oprettelse: 2022-11-23 17:24:44

Afsender

Navn: Bente Tinggaard Jensen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Er tidligere ansat inden for ældreplejen i Århus kommune. Har arbejdet med faget i Ca. 30 år. Har da godtnok oplevet meget i den tid af diverse spareforslag. Men dette slår næsten alle de forrige. Oplevelsesmedarbejderne er noget af det bedste der er sket inden for ældreområdet. At se de ældre' s øjne når de deltager i den mangfoldighed af stjernestunder som bliver tilbudt. Og de er bare så dygtige til at forberede og udføre opgaverne. De har været med til at udbygge samarbejdet med lokale institutioner. De har været ledestjerner for personalet og været med til at højne det psykiske arbejdsmiljø, da de har kunnet deltage i arrangementer uden at være den aktive udøvende og forberedne person. Men istedet have en dejlig ligeværdig fælles oplevelse med de ældre. At tro at alt dette kan erstattes uddannelse af personalet til at erstatte Oplevelsesmedarbejderne er utrolig naivt og viser en kæmpe mangel på forståelse af livet på " gulvet" Få dog personalet til selv at komme med spareforslag. Kunne selv komme med en del, hvis jeg stadigvæk var ansat.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Bettina laursen
Privatperson

HS1437774
H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Høringens ID: 523

Høringssvarets sagsnummer: HS1437774

Dato for oprettelse: 2022-11-24 08:15:03

Afsender

Navn: Bettina laursen

Udtaler sig som: Privatperson

Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Høringssvar i forbindelse med planlagte besparelser på oplevelsesmedarbejderne på byens plejehjem Det var med stor bedrøvelse at jeg læste at der er forslag om massive besparelser på oplevelsesteamet, hvilket forventes at medfører kraftig reduktion/ opløsning. I min optik vil det være en besparelse der rammer to af vores kerne områder/ opgaver, nemlig de ældre, men også rigtig mange af vores børn og unge. Vi er rigtig mange fra lokalområderne (institutioner og skoleklasser), som har brugt rigtig meget tid og ressourcer på at opbygge et tæt samarbejde med oplevelsesmedarbejderne og personalet på plejehjemmene, og jeg frygter at det stille og roligt vil falde til jorden, hvis der ikke længere vil være oplevelsesmedarbejdere der har teten på dette samarbejde. I Hjortshøj, hvor jeg er dagtilbudsleder, har vi i fællesskab skabt vores 0-100 års samarbejde, hvor vi gennem kendskab til hinanden har opnået venskaber på tværs af generationerne. Det er uundværligt for vores børn og ældre. Efter vi er begyndt at komme regelmæssigt på plejehjemmet, har vores børn fået en helt ny forståelse for ældre mennesker. De oplever at det er hyggeligt at være blandt de gamle ,og de opnår også en større forståelse og empati for en befolkningsgruppe, som flere af dem måske ellers ikke vil møde. Når vi tænker langsigtet og ser ind i en fremtid, hvor rekrutterings udfordringer synes at være et vedvarende problem, så kan man håbe at vores besøg og venskaberne kan være medvirkende til at flere har gode minder og derfor forhåbentligt ønsker at arbejde/ uddanne sig inden for området. Hørt på en bustur forbi plejehjemmet: "Derinde bor Oda" og et andet barn peger mod plejehjemmet og udbryder glad " Der ligger børnehaven for de gamle" Med venlig hilsen Bettina Kofoed Laursen

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Birgit Bodekær
Privatperson

HS3228173

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS3228173
Dato for oprettelse: 2022-11-23 10:55:34

Afsender

Navn: Birgit Bodekær
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg er sygeplejerske og 68 år. Jeg vil hellere undvære et bad end kede mig ihjel når jeg bliver gammel. Hilsen Birgit Bodekær

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Birgitte Kjær
Privatperson

HS8874919
H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS8874919
Dato for oprettelse: 2022-11-24 14:22:36

Afsender

Navn: Birgitte Kjær
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Vi kan da ikke undvære dem de gøre meget for vores plejehjem

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Birgitte Mosegaard Pedersen

Privatperson

HS3262324

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS3262324
Dato for oprettelse: 2022-11-22 23:18:53

Afsender

Navn: Birgitte Mosegaard Pedersen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Kære byrådspolitiker. I 2015 var jeg så heldig at være med i opstarten af projekt "oplevelsesmedarbejder". Jeg arbejdede dengang og arbejder stadig som operasanger på Den Jyske Opera, men søgte 6 mdr.s orlov for at få muligheden for at arbejde som flyvende oplevelsesmedarbejder. Det blev 6 fantastiske måneder med så utroligt mange rørende og livsbekræftende oplevelser sammen med personale og beboere og deres pårørende på plejehjem i hele Århus Kommune. Jeg fik idéen til sangcaféerne, som andre siden har videreført og viderudviklet med stor succes i oplevelsesklyngen. Jeg ved derfor, hvor stor en forskel oplevelsesmedarbejderne gør i de ældres ofte grå hverdag. Ældre, der ikke har pårørende tæt på. Ældre, der er demente og ikke længere mestrer talens brug, men ved hjælp af musik for en stund mindes og glædes. Ældre, der savner berøring, men glædes over blid massage. Ældre, der sammen oplever glemte middagsretter og gennem maden og samværet med andre mindes og glædes. Altsammen ting som vi, der endnu ikke er endt på plejehjem, opfatter som en selvfølge i vores travle hverdag. Alt det risikerer vores ældre på pleje hjemmene nu at miste. Tænk over hvor stor glæde de 12 oplevelsesmedarbejdere hver især bringer til både medarbejdere, beboere og pårørende på plejehjemmene. Hver eneste oplevelsesmedarbejder skaber så mange ringe i vandet, I ikke gør jer begreb om. Kære politiker, jeg forstår at der skal spares, men spar ikke der, hvor ét menneske, én oplevelsesmedarbejder gør så stor og positiv en forskel i hverdagen på alle vores plejehjem i Aarhus Kommune. De bedste tanker til alle i oplevelsesklyngen.
Birgitte Mosegaard Pedersen

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Bjarne Højlund Pedersen

Privatperson

HS8121425

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS8121425
Dato for oprettelse: 2022-11-23 10:25:06

Afsender

Navn: Bjarne Højlund Pedersen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Bevar Oplevelses-medarbejderne Under valgkampen op til Folketingsvalget udtrykte mange politikere et ønske om, at der skulle være flere midler til ældreplejen, Her i kølvandet af folketingsvalget udtrykker Rådmanden for ældreområdet i Århus kommune et behov for at spare netop på dette område. Det vil betyde afskedigelse af Oplevelsesmedarbejderne. Det er trist og meget uheldigt, idet netop denne type "varme hænder", der gennem sang, dans og andre tætte menneskelige relationer styrker den ældres mentale tilstand og komplementerer det store arbejde sosuerne udfører i fysisk hjælp og støtte. Så et absolut nej til nedskæringer på ældreområdet

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Borgergruppe i Aarhus

Privatperson

HS8053010

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS8053010
Dato for oprettelse: 2022-11-24 21:55:02

Afsender

Navn: Borgergruppe i Aarhus
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

"Ændringer i værdi for borgerne" som er gennemgående i sparekataloget ser meget seriøst ud, men kommunen burde have spurgt borgerne - som inden for ældre- og omsorgsområdet måske ikke kommunikere via deltager portalen. Det er nærmest uanstændigt at nedlægge de gode kultur og velfærdsoplevelser, som oplevelses medarbejdere og "klippe-kortsordninger" giver beboere på plejehjem. Min mor er beboer på plejehjem. Min mor er immobil og sidder sidder i kørestol og det er tydeligt, at de gode oplevelser, som oplevelses medarbejdere og nogle få aktiviteter under "klippe-kortsordningen", har umådelig betydning, både for min mor, men især for hele stemningen og den positive "ånd" på plejehjemmet. Derfor betyder det også en masse for arbejdsmiljøet for medarbejdere og samarbejdet mellem pårørende og medarbejdere. Ældresektoren har enorme udfordringer med at rekruttere faguddannet - og ikke fagligt uddannet - personale til plejesektoren. Der er brug for at kæmpe for anerkendelse af medarbejdernes indsats og at støtte arbejdsmiljø, løn og velfærd for beboerne. Og retorik om "varme hænder" er nedværdigende. Medarbejderne er kompetente, opmærksomme, støttende og har umådelig værdi for plejen af beboerne og kontakten med pårørende. Besparelsesforslag på sosu-elevs arbejdskraft værdi er tonedøvt. Vi har brug for at flere vælger uddannelsen og ansættelse som sosu-hjælpere. Afskaffelse af "Kendt hjælper" besøgs kontinuitet i private hjem Det er en rigtig administrativ "skrivebords" besparelse. Som pårørende til min demente mor, som boede i eget hjem, med 7 daglige besøg + et natbesøg af sikkerhedshensyn, ved jeg, at det havde enorm betydning for min mors tryghed, at hun kunne genkende de sosu-hjælpere og sygeplejersker, som kom i hjemmet. Min mor har faktisk flere gange afvist at lukke medarbejderne ind, fordi hun ikke kunne genkende dem. Måske ligner det en besparelse på skrivebordet. Men i det virkelige liv vil det en masse "uproduktivt" arbejde for medarbejder og utryghed for borgerne. Løsningsforslag? Drop besparelserne på ældre- og omsorgsområdet. Tag initiativer for at få en bedre økonomi aftale med staten. 1. Aarhus Kommune bevilgede 180 mio kr. til Tirstrup Lufthavn. Fremover ville det klæde politikerne at prioritere kernevelværd, uddannelse og klima frem for f.eks. klimabelastende virksomheder. 2. Skru op for nationale indtægter, så der bliver mere til fordeling til kommunerne. F.eks. indføre kontrol for at undgå uberettiget udbetaling af refusion af udbytteskat til udlændinge. Det har vist foreløbig kostet 12,5 mia. kr. Journalist Jesper Tynell fortæller, at selv om regeringen allerede i 2017 meldte ud, at det nu skulle være slut med, at udlændinge kunne snyde sig til uberettiget at få refunderet udbytteskat, de aldrig havde betalt, foregår det stadig. <https://finanswatch.dk/Finansnyt/article14565381.ece> 3. Skattevæsenet kunne også gøre mere for at indkassere udlændinges SU gæld til Danmark. De skylder pt. 1,1 mia. kr. Akademikerbladet: "Tusindvis af udlændinge læser i Danmark og efterlader så deres SU-gæld ved grænsen. Udlændinges SU-gæld er det seneste år vokset yderligere på trods af, at regeringen siger, at de arbejder for at bremse udviklingen. Det viser nye tal fra Gældsstyrelsen, der hører under Skatteministeriet. Per 31. december 2021 skylder 16.800 udlændinge fra EU og tredjeverdenslande den danske stat 1.139 mio. kroner i stiftet SU-gæld. Det er 156 mio. kroner mere end året før. <https://www.akademikerbladet.dk/aktuelt/2022/februar/nu-skylder-udenlandske-studerende-over-1-mia-i-su-gæld?>

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Carina Blois
Privatperson

HS2367641

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS2367641
Dato for oprettelse: 2022-11-24 08:23:34

Afsender

Navn: Carina Blois
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Oplevelsesmedarbejderne gør en kæmpe forskel for de ældres livsglæde og kvalitet. Jeg har kun oplevet medarbejderne som engagerede, meget kompetente og vigtigt af alt glædessmittende for de ældre. Livsglæde er så godt for helbredet, især for ældre. Derfor er det nærmere et område der bør prioriteres frem for beskæres.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Charlotte Kjær
Privatperson

HS0158870

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS0158870
Dato for oprettelse: 2022-11-23 14:23:29

Afsender

Navn: Charlotte Kjær
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Er I i kommunerne egentligt klar over, hvilket kæmpe stykke arbejde disse mennesker udøver? De er simpelthen kernen af livskvalitet ude på vores plejehjem. De giver lige det ekstra, den ekstra omsorg, den ekstra berøring der forhindrer hudsult, den sang som personalet ikke har tid til at synge. Den wellness som personalet ikke har tid til at give. Den snak som ingen har tid til. Fordybelse og ro. Lad være med at skære i denne kæmpe livskvalitet!

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Clara Aaholm
Privatperson

HS3586481

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS3586481
Dato for oprettelse: 2022-11-24 11:12:44

Afsender

Navn: Clara Aaholm
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

At give de gamle en mulighed for at komme til at opleve noget andet end tomme vægge og fjernsyn - det er simpelthen så trist at være på plejehjem. Jeg ved ikke om I politikere nogen sinde selv har været der, men der sker ikke meget! Jeg har selv været ude at spille som musiker på plejehjem i Risskov og Hjortshøj og det har været en magisk oplevelse at se de ældre borgere lyse op i musikken. Vi har også spillet generationskoncerter, der har været for både børnehavebørn og plejehjemsbeboere, og livsglæden ved disse koncerter er helt fantastiske. Der var ældre borgere der græd, klappede med, dansede og sang og bagefter fortalte, at det havde været den bedste dag i ugen! At tage disse oplevelser væk fra de gamle vil gøre alderdommen til et fattigt sted uden den livsglæde som netop kulturoplevelser kan skabe. De kan danne en uforpligtigende ramme med et inkluderende fællesskab, som er svært at skabe ellers. Kære Aarhus kommune, gør hvad I kan for at beholde den slags jobs i kommunen, som er så lille en udgift, men som gør en stor forskel for mange ældre borgeres hverdag.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Flemming Kem
Privatperson

HS0156108
H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS0156108
Dato for oprettelse: 2022-11-24 21:46:54

Afsender

Navn: Flemming Kem
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Indsigelse til Aarhus Kommune Sendes endvidere til bl.a. presse, politikere i Aarhus og på Christiansborg samt diverse organisationer "Smilene stivner i Smilets By, og livet slukkes på plejehjemmene" Som pårørende ved de to plejehjem Vestervang 42 og 44 kritiserer vi skarpt de planlagte, kortsigtede og uansvarlige grønthøsterbesparelser, som rammer plejehjemmene i Aarhus. En ødelæggende tsunami, der efterlader markante dele af demensindsatsen i ruiner og de facto gør, at Aarhus Kommune ikke lever op til nationale anbefalinger og sine egne hensigtserklæringer. Det er en skandale i Smilets By, som har været martret af Else-sagen. Smilene stivner. Spareforslagene omfatter bl.a. fjernelse af klippekortets 30 min. ekstra omsorg om ugen samt en de facto nedbrydning af kommunens superhold, som skaber liv på plejehjemmene: de 11 tværfaglige medarbejdere i Oplevelsesteamet. De rundbarberes med 50% og splittes i atomer. Vi bevæger os nu ind i mørket. Livsgnisten i beboernes øjne vil være i konstant fare for at blive slukket. Et flertal af beboerne har kognitive forandringer, som skal omfavnes af liv, musisk næstekærlighed, tid til nærvær og indfølt dybt sansende faglighed. De planlagte besparelser bør omgående tages af bordet, og plejehjemmene bør reelt fredes, gentænkes og udvikles i turbulente år, hvor Else-sagen, pandemi, krig og kriser har rystet en kommune, en nation, en verden – og den måde, som vi tænker på. Ønsker politikerne, borgerne og samfundet plejehjem eller plejefabrikker? Ud fra økonomiske, etiske og moralske perspektiver må de brede skuldre bære besparelser, ikke de smalle skuldre. Det hedder social bæredygtighed og sammenhængskraft. Kommunens disrespekt for al demensviden: Oplevelsesteamet nedlægges de facto Musikalitet i bred forstand, sanselighed og empatiske stimuli, bevægelse, kreativitet i sjælfyldte rammer, neuropædagogik, musik- og kunstterapi, besjælede måltider. Det er nogle af nøglepunkterne i demensomsorgen. Halveringen og den komplette opsplitning af kommunens tværfaglige rejsehold i demens og livsglæde er et katastrofalt farvel til en unik, effektiv og selvkørende spydspidsenhed opbygget siden 2015, som netop omfavner disse nøglepunkter. Oplevelsesteamets 11 fagligheder spænder fra sygeplejersken og demensklovnene, til skuespilleren, kokken, den syngende antropolog og socialpædagogen. De skaber selv, og de omsætter andres ideer som katalysatorer og rådgivere. Fra Liva Weel-hyldest til Leg på Plejehjem – samarbejde med FO og Samværd, festivalglæde, outreach og samskabelse. Her er beskrivelse af Oplevelsesteamet:

<https://www.aarhus.dk/media/86416/den-blaa-bog-23-11-2022-oplevelsesteamet-aarhus.pdf> 11 medarbejdere, i forhold til kommunens størrelse og faglige efterslæb i øvrigt, et lille team med stor power, som er med til at genoprette kommunens ramponerede image efter Else-sagen, og som sikrer den basale livskvalitet for en stor gruppe af de mest udsatte aarhusianere, ikk'å'? Hvis Oplevelsesteamet reelt nedlægges jvf. sparekataloget, skal kommunens omkring 50 plejehjem selv fortvivlet til at genopfinde den dybe tallerken hver for sig: dyrt i timer og livskvalitet, med tab af innovativ faglighed og viden, helhed og overblik, variation og skævhed. Med dette farvel til Oplevelsesteamet vil Aarhus Kommune reelt ikke leve op til de nationale retningslinjer og anbefalinger formuleret af Sundhedsstyrelsen januar 2019, som handler om forebyggelse og behandling af adfærdsmæssige og psykiske symptomer hos personer med demens. Op mod 90% af alle mennesker med demens bliver ramt af disse symptomer: kan spænde fra manglende initiativ til uro, angst, aggressiv adfærd, depression og psykotiske symptomer. Retningslinjerne lægger vægt på, at ikke-medicinsk behandling er

førstevalget. Kommunen vil reelt ikke leve op til den forskningsbaserede viden, som formidles af f.eks. Nationalt Videnscenter for Demens, Alzheimerforeningen, Aalborg Universitets musikerapeut-uddannelse (etableret i 1982) og Aarhus Universitets Institut for Klinisk Medicin – Center for Music in the Brain. Her har Kira Vibe Jespersen, Line Gebauer og Peter Vuust i oktober i år publiceret "Music Interventions in Health Care: White paper". Her er et citat fra forskernes publikation, side 45: "...a qualitative study found that music enabled people with dementia to participate in activities that were stimulating and personally meaningful (Sixsmith and Gibson, 2007). They also found music to be a source of social contact and belonging, which gave people a sense of empowerment and control in everyday situations. Other qualitative studies have provided evidence that music contributes to positive self-esteem, enhances feelings of competence and independence, and lessens the experience of social isolation in older people in general (Creech et al., 2013; Hays and Minichiello, 2005)." Rådhuset er så tæt på forskningen, men så langt fra at handle i pagt med denne dybe viden og årtiers opsamlede erfaringer. Kommunen vil reelt ikke leve op til de forpligtelser, som kommunen abonnerer på som Demensvenlig By: "Aarhus står sammen om demens og en bevægelse er sat i gang, båret af mennesker med demens, deres pårørende, frivillige, kommune, og byen som helhed. En bevægelse mod et mere demensvenligt samfund, hvor vi er sammen om demens. Sammen om at skabe en by, hvor de der er ramt, kan leve et trygt og værdigt liv – med og på trods af demens. Fordi når vi står sammen, kan alle være med." Citatet er fra Aarhus Kommunes hjemmeside om Demensvenlig By-ideen. Vi lader det stå et øjeblik... De beskrevne besparelser i kataloget sletter de fine hensigtserklæringer. Det er ikke trygt og værdigt bl.a. at spare oplevelsesmedarbejdere og klippekort væk – i plejeorganisationer, som i forvejen er pressede til grænsen. Tonedøvhed i Music City; dyrk dog synergien og gør Aarhus attraktiv at bo i, for alle... I selveste Music City-året er det beskæmmende, at Aarhus Kommune i bredeste forstand lukker for essentielle dele af det musiske liv på plejehjemmene. Vestervang 42 og 44 vil gerne spille på mange tangenter (klaverer er der i øvrigt masser af), men nu skrues der ned for livets melodi. I øvrigt er det en tonedøv absurditet, at musikbyen Aarhus ikke, i modsætning til andre kom-muner og f.eks. Region Midtjylland, tilbyder musikerapi som en integreret del af tilbuddene på plejehjemmene. Bortset fra et par enkelte plejehjem er en af de fineste terapiformer i forhold til demens fraværende i kommunens indsats. Absurd i en by, som huser spillesteder, konservatorium og er gennemstrømmet af kreativitet. Aarhus Kommune: må vi så få en forklaring og en genopretning?! Faktisk bør oplevelsesmedarbejderne fredes og suppleres med en gruppe af bl.a. musikerapeuter. Kunstterapien mangler ligeledes at komme mere frem i lyset. Hvis kommunen skulle udnytte viden, penge og ressourcerne rigtigt på tværs af sektorer, burde I kigge på en centeride: "Center for Oplevelser og Demens" med indlejring af medarbejderne i Oplevelsesteamet i et integreret samarbejde med universiteterne, Skejby, Region Midtjylland, Nationalt Videnscenter for Demens, kulturinstitutioner, FO, Samværd osv. En dynamo, et sted, hvor forskning bliver til oplevelser for udsatte borgere. Og et sted, man kan søge fondstøtte til fra Salling Fondene, Nordea Fonden, Tryg Fonden osv. Uanset om der står stat, region eller kommune på døren; der bør i det offentlige Danmark ikke være så store forskelle i tilbuddene på dette område. Fornem musikindsats på Aarhus Universitetshospital, Skejby, og nedsparede toner få kilometer ned ad Paludan-Müllers Vej på vores 2 plejehjem på Vestervang. Det er umanerligt dyrt og et svigt af borgerne ikke at tænke i helheder, sektorsamarbejder, partnerskaber og at udnytte alle tilgængelige kræfter. På nogenlunde almindeligt dansk: synergi. Summa summarum: at Aarhus, som huser så mange kreative og skabende miljøer, ikke konsekvent pakker sine plejehjem ind i denne kreative livskraft er en falliterklæring i forhold til al viden om demens. De aktuelle spareforslag er et nyrestød i forhold til Aarhus-ånden. "Hjem til Aarhus", bliver der sunget. Og dog? Har I tænkt over, at vi bliver flere og flere ældre, og at attraktive plejehjem er med til at definere en attraktiv tilflytningskommune? Klippekortene, der forsvinder – eller: "Hvordan man klipper håret af en skaldet!" Mange ældre er så beskedne. De vil bare have nærhed, nyde livets puls efter et langt liv, mærke en kærlig hånd på kinden og synge med på livets sang med lidt vind i håret og en lille dans i nu'et. Eller som en beboers næsten smerteligt beskedne ønske kommer til udtryk i tilsynsrapporten (v/Hjortshøj & Møller Care, 28. september 2022) for Vestervang 44: "Denne beboer udtrykker ønske om, at personalet en gang imellem ville bruge 5 min. på at sætte sig hos ham og bare snakke med ham, og være nærværende uden at lave praktiske ting." (side 7) Vedkommende er ikke alene om det ønske, skulle vi hilse og sige. Normeringerne er for lave, og aften-weekend-situationen er ofte en balance- og stilhedssitrende historie for sig. Det er ikke ansvarligt og forsvarligt. Hverken i forhold til beboernes livskvalitet eller et presset personale. Tilsynet henstiller til, at der bliver taget hånd om dette basale ønske. Tilsynet vurderer, at sådanne mangler og problemer mht. bl.a. nærvær og pleje udført af fast personale (underforstået: frem for vikarer) vil kunne udbedres og rettes op (tilsynsrapporten, side 4). At der gives mere tid; at klippekortet eventuelt kan bruges (tilsynsrapporten, side 5). Med fjernelsen af klippekortet er det mere end svært at se, hvordan i alverden plejeorganisationerne skal kunne magte de symbolske 5 minutters ekstra nærvær. Og vikarsyndromet er i øvrigt en historie for sig, som vi kommer til. Eller sagt på en anden måde: med fjernelsen af klippekortet modarbejder Aarhus Kommune direkte tilsynets henstillinger – og definerer dermed et omsorgssvigt. Vi investerer milliarder i mere eller mindre bæredygtige infrastrukturprojekter, i mere eller mindre bæredygtige stadionprojekter, graver for millioner ved ARoS, vil gerne være visionære, men begraver sølle 5 minutters samtalehåb. Er det ikke en falliterklæring for et velfærdssamfund

med en stor ressourcekraft trods svære tider? På Christiansborg bliver der luftet tanker om skattelettelser, mens beboerne ikke kan få kartoffelchips til håndboldkampen. Spare væk iflg. en medarbejder. Sammen med Oplevelsesteamet og klippekortene. Det er ikke i orden. Det er ikke værdighed. Det er en værre redelighed. Tordenskyerne rejser sig i horisonten: risikerer fjernelsen af klippekortet f.eks. at reducere timetallet for de to aktivitetsmedarbejdere, som arbejder på Vestervang 44? Et af plejehjemmets særkender, som der skal værnes om. Risikerer stillingerne helt eller delvist at blive sparet væk? Er det herefter skoleelever, som skal redde kommunen og erstatte faguddannet arbejdskraft?! Vestervang har en herlig ordening, hvor dedikerede skoleelever kommer flere gang ugentligt og hygger skønt om beboerne; især på de tyndslidte aften- og weekendvagter. Eleverne giver liv, og ordningen kan måske få yngre mennesker til at få sig en omsorgsuddannelse (hvis arbejdsforholdene er i orden). Der er dog lige et forbehold: De søde unge mennesker kan og skal og bør ikke erstatte faguddannet arbejdskraft med indsigt i bl.a. neuropædagogik, sansestimuli osv. Lappeløsningen fra politisk side er tilsyneladende generelt i kommunen nu at prøve at finde personale, som kan noget kreativt og at prøve at få medarbejdere til at gå op i tid ved at tilbyde dem timer til kreativitet? Men, hvordan i alverden har man tænkt sig, at de får tiden til det? Når personale manglen er akut, normeringerne balancerer på tippunktet, og vikartimerne vælter budgettet... Milliarder i intetheden, det vilde vikarparadoks, og hvad koster en seng på Skejby? Hvor store merudgifter har Aarhus Kommunes plejehjem grundet brug af vikarbureauer, fordi det faste personale falder fra, og rekrutteringen falder sammen? Hvor mange millioner fosser meningsløst ud af kassen sammen med helhedstanken? Millioner, som kunne være brugt til investering i Oplevelsesteamet, i klippekortene og i genopretning af arbejdsmiljøet. Og hvor stort er beløbet på nationalt plan, kære politikere og embedsmænd? Milliarder? Det er her, I skal sætte ind og finde pengene. Det er her rådhus, Christiansborg og KL skal vise sit format. Regeringsforhandlingerne ruller i disse uger. Aarhus og plejehjemmene generelt har brug for hjælp nu, kære politikere: "Hovsa-politik nej tak, helhed jadak!", som vi udbasunerer i megafonen her fra Aarhus. Og vi kan blive ved: De foreslåede besparelser øger mistrivsel, ødelægger livskvalitet, presser beboerne psykisk og fysisk – ergo øges risikoen for bl.a. flere hulter til bulter-indlæggelser på sygehuset. Besparelser bliver til dyre indlæggelsesdageovre i regionen. Hvad koster en seng på Skejby? Og besparelser presser personalet: sygdom, fravær, vikarbureau. Millioner og milliarder fosser ud af tanken i plejehjemmenes dødsdrom. Tanken er ikke til at holde ud. Det er dyrt at spare. Og de svageste betaler prisen. Enten-eller kan også formuleres som både-og, hvis vi tænker i sammenhænge, dropper grønthøsteren og finder milliarderne ved at investere i velfærd, kreativ nytænkning, forebyggelse og helheder, som sikrer bæredygtige plejehjem. Apropos nytænkning: noget vasker sig – et lille eksempel... Fra voldvask til virkelig livs- og arbejdsglæde, der vasker sig Kunsten på et nytænkende plejehjem er at fokusere på fagligheder. Øger glæden hos beboerne, øger kvaliteten i plejen, øger den faglige stolthed og optimerer dermed driften. Hvorfor skal omsorgsmedarbejdere på aftenvagt f.eks. stresse rundt og vaske tøj mere eller mindre vellykket fremfor at fokusere på deres fags kerne: omsorg, samtaler, nærvær og pleje? Ansæt en vaskemedarbejder, en social og praktisk husalf m/k, som omsorgsfuldt vasker tøjet. Resultat: bedre udnyttelse af omsorgsmedarbejderne faglige talenter, mere faglig glæde, mindre stress, mere omsorg – og pænt tøj. Kunne måske tænkes som integrationsprojekt? Og spar så strøm og ødelæg mindre tøj ved at reducere brugen af tørretumblere: opsæt tørresnore udendørs – giver en hjemlig atmosfære – og brug tørrestativer. Nogle af beboerne kan hjælpe med; et lille meningsfyldt indslag i hverdagen. Sparekatalogets forslag om brug af eksternt vaskeri er ufleksibelt, typisk kan der være to uger mellem afhentning og tilbagelevering. Ordningen kræver også administration. Fordyrende, upraktisk og uhjemligt. Det er et forslag, som ikke vasker sig. Apropos faglighederne og forsvarlig brug af millionerne: ledere i klemme – gør oprør! Der er just ansat en mængde nye viceforstandere i kommunen, og generelt er antallet af ledere øget med 50% siden 2018 til anslået 237 i Magistraten for Sundhed og Omsorg ultimo 2022 (Århus Stiftstidende online, 22. august 2022). En lønsum, som løber op i mange, mange millioner. Bare for at tage et par tal fra den store lommeregner: 7 millioner mere til ledelse og kompetenceudvikling møntet på viceforstanderne jvf. samme artikel i Stiften. Og en samlet magistrat-lønsum, som vi kan regne ud, løber op i milliarder. Med den anden hånd reducerer man derefter indholdssiden på plejehjemmene for millioner og indstiller sigtekorntet på det lille Oplevelsesteam med den store værdi og klippekortets beskedne 30 min. En vaskeægte Aarhus-historie. Kortsigtet, inkonsekvent, dyrt og dermed får den nye kobling af viceforstandere og forstandere umådeligt svært ved at folde organisationernes potentialer ud. De må gå i brandslukningsmode. Helhed og langsigtede horisonter, nyskabende organisationsudvikling, og dermed en optimal udnyttelse af en stor investering i lederlaget med ønsket om nærværende ledelse og værdigt liv i lyset af bl.a. Else-sagens chokbølger, sættes under pres. Hvor er logikken i det her? Da den samlede lederkraft på de aarhusianske plejehjem nu er forøget i skyggen fra en ødelæggende sparepakke, der reducerer beboernes livskvalitet, presser arbejdsmiljøet og reducerer ledernes muligheder og handlekraft, mener vi, at de nu akut må gå ud samlet og offentligt – og sige entydigt fra i forhold til sparekataloget. Lederne må konstatere, at der ikke kan spares mere på plejehjemmene bortset fra et område groft sagt – den voldsomt fordyrende brug af vikartimer! At situationen er uforsvarlig, at der ikke kan skæres mere ind til benet. At sygeplejersker altid har været drevet af omsorg og historisk set også af sygeplejeløftet. Mange ledere er måske nervøse ved at stille sig frem eller har ikke kræfterne. Få Lederforeningen organiseret af Dansk Sygeplejeråd i

søen nu. Mange forstandere er organiseret her. Vi kan se, at foreningens bestyrelse er repræsenteret i den aarhusianske plejehjemsverden af næstforkvinden og forstander Marie Rosbjerg, som faktisk på DSR's hjemmeside udtaler, at lederne skal blande sig i alle debatter. Tiden er kommet. Træd frem. Brug forstanden forstandere: følg jeres hjerte, sig fra. Lad os være sammen om at sige nej til ødelæggende spareplaner. Skal vi ikke lige gentage ordene om den Demensvenlige By?: "Sammen om at skabe en by, hvor de der er ramt, kan leve et trygt og værdigt liv – med og på trods af demens. Fordi når vi står sammen, kan alle være med." Smukke ord, men et fatamorgana, hvis vi ikke sammen siger...STOP og beder omtanken og næstekærligheden om at indfinde sig. De smalle skuldre skal ikke bære det store læs. Ønsker politikerne, borgerne og samfundet plejehjem eller plejefabrikker? Postludium: Thune og tatoveringen "Lys i øjnene. Hos de gamle og hos mine ledere. Det er min ambition. Lys i øjnene. Det er min imaginære tatovering." Citat fra Thune Korsagers personlige ledelsesgrundlag, som kan læses på Aarhus Kommunes hjemmeside. Thune er konstitueret direktør for Sundhed og Omsorg. Imaginær betyder indbildt, uvirkelig eller tænkt iflg. lex.dk. Thune – respekt for din passion, men helt ærligt mellem os: nedlæggelse af Oplevelsesteamet og fjernelse af klippekortet slukker lyset ude i virkeligheden på plejehjemmene. Av vores arm for en brændemærkning af hele organisationen og beboernes liv. Vi synes, du skal tage en god lang snak med politikerne. Smilene stivner i Smilets By. Venlig hilsen Margit Høvring, pårørende, Vestervang 42, tlf. 22 56 44 22 Trine Kammer & Flemming Kem, pårørende, Vestervang 44, tlf. 24 20 02 46 Vestervang 42 og 44 er to små plejehjem med hver 30 beboere; attraktivt beliggende i hjertet af Aarhus og dog i grønne omgivelser tæt på Botanisk Have, Den Gamle By og Aarhus Universitet. Plejehjemmene, som åbnede i 2011, er tegnet af Regnbuen Arkitekter og udsmykket af Erik A. Frandsen. De er intime og lægger op til en stemning af bofællesskab mere end institution. De var tænkt som et referenceprojekt for fremtidige plejeboliger. Overskuelige, sanselige og med ønsket om et højt aktivitetsniveau fra Beboer- og pårørenderåds side. Det er den ånd, det er den ide om liv og nærhed, vi forsvare i dag. Og som er under pres.

Aarhus, torsdag 24. november 2022.

Indsigelse til Aarhus Kommune

Sendes endvidere til bl.a. presse, politikere i Aarhus og på Christiansborg samt diverse organisationer

”Smilene stivner i Smilets By, og livet slukkes på plejehjemmene”

Som pårørende ved de to plejehjem Vestervang 42 og 44 kritiserer vi skarpt de planlagte, kortsigtede og uansvarlige grønthøsterbesparelser, som rammer plejehjemmene i Aarhus. En ødelæggende tsunami, der efterlader markante dele af demensindsatsen i ruiner og de facto gør, at Aarhus Kommune ikke lever op til nationale anbefalinger og sine egne hensigtserklæringer. Det er en skandale i Smilets By, som har været martret af Else-sagen. Smilene stivner.

Spareforslagene omfatter bl.a. fjernelse af klippekortets 30 min. ekstra omsorg om ugen samt en de facto nedbrydning af kommunens superhold, som skaber liv på plejehjemmene: de 11 tværfaglige medarbejdere i Oplevelsesteamet. De rundbarberes med 50% og splittes i atomer. Vi bevæger os nu ind i mørket. Livsgnisten i beboernes øjne vil være i konstant fare for at blive slukket. Et flertal af beboerne har kognitive forandringer, som skal omfavnes af liv, musisk næstekærlighed, tid til nærvær og indfølt dybt sansende faglighed.

De planlagte besparelser bør omgående tages af bordet, og plejehjemmene bør reelt fredes, gentænkes og udvikles i turbulente år, hvor Else-sagen, pandemi, krig og kriser har rystet en kommune, en nation, en verden – og den måde, som vi tænker på. Ønsker politikerne, borgerne og samfundet plejehjem eller plejefabrikker?

Ud fra økonomiske, etiske og moralske perspektiver må de brede skuldre bære besparelser, ikke de smalle skuldre. Det hedder social bæredygtighed og sammenhængskraft.

Kommunens disrespekt for al demensviden: Oplevelsesteamet nedlægges de facto

Musikalitet i bred forstand, sanselighed og empatiske stimuli, bevægelse, kreativitet i sjælfyldte rammer, neuropædagogik, musik- og kunstterapi, besjælede måltider. Det er nogle af nøglepunkterne i demensomsorgen.

Halveringen og den komplette opsplitning af kommunens tværfaglige rejsehold i demens og livsglæde er et katastrofalt farvel til en unik, effektiv og selvkørende spydspidsenhed opbygget siden 2015, som netop omfavner disse nøglepunkter.

Oplevelsesteamets 11 fagligheder spænder fra sygeplejersken og demensklovnen, til skuespilleren, kokken, den syngende antropolog og socialpædagogen. De skaber selv, og de omsætter andres ideer som katalysatorer og rådgivere. Fra Liva Weel-hyldest til Leg på Plejehjem – samarbejde med FO og Samværd, festivalglæde, outreach og samskabelse.

Her er beskrivelse af Oplevelsesteamet:

<https://www.aarhus.dk/media/86416/den-blaa-bog-23-11-2022-oplevelsesteamet-aarhus.pdf>

11 medarbejdere, i forhold til kommunens størrelse og faglige efterslæb i øvrigt, et lille team med stor power, som er med til at genoprette kommunens ramponerede image efter Else-sagen, og som sikrer den basale livskvalitet for en stor gruppe af de mest udsatte aarhusianere, ikk'å'?

Hvis Oplevelsesteamet reelt nedlægges jvf. sparekataloget, skal kommunens omkring 50 plejehjem selv fortvivlet til at genopfinde den dybe tallerken hver for sig: dyrt i timer og livskvalitet, med tab af innovativ faglighed og viden, helhed og overblik, variation og skævhed.

Med dette farvel til Oplevelsesteamet vil Aarhus Kommune reelt ikke leve op til de nationale retningslinjer og anbefalinger formuleret af Sundhedsstyrelsen januar 2019, som handler om forebyggelse og behandling af adfærdsmæssige og psykiske symptomer hos personer med demens. Op mod 90% af alle mennesker med demens bliver ramt af disse symptomer: kan spænde fra manglende initiativ til uro, angst, aggressiv adfærd, depression og psykotiske symptomer. Retningslinjerne lægger vægt på, at ikke-medicinsk behandling er førstevalget.

Kommunen vil reelt ikke leve op til den forskningsbaserede viden, som formidles af f.eks. Nationalt Videnscenter for Demens, Alzheimerforeningen, Aalborg Universitets musikterapeutuddannelse (etableret i 1982) og Aarhus Universitets Institut for Klinisk Medicin – Center for Music in the Brain. Her har Kira Vibe Jespersen, Line Gebauer og Peter Vuust i oktober i år publiceret "Music Interventions in Health Care: White paper". Her er et citat fra forskernes publikation, side 45:

"...a qualitative study found that music enabled people with dementia to participate in activities that were stimulating and personally meaningful (Sixsmith and Gibson, 2007). They also found music to be a source of social contact and belonging, which gave people a sense of empowerment and control in everyday situations. Other qualitative studies have provided evidence that music contributes to positive self-esteem, enhances feelings of competence and independence, and lessens the experience of social isolation in older people in general (Creech et al., 2013; Hays and Minichiello, 2005)."

Rådhuset er så tæt på forskningen, men så langt fra at handle i pagt med denne dybe viden og årtiers opsamlede erfaringer.

Kommunen vil reelt ikke leve op til de forpligtelser, som kommunen abonnerer på som Demensvenlig By:

"Aarhus står sammen om demens og en bevægelse er sat i gang, båret af mennesker med demens, deres pårørende, frivillige, kommune, og byen som helhed. En bevægelse mod et mere demensvenligt samfund, hvor vi er sammen om demens. Sammen om at skabe en by, hvor de der er ramt, kan leve et trygt og værdigt liv – med og på trods af demens. Fordi når vi står sammen, kan alle være med."

Citatet er fra Aarhus Kommunes hjemmeside om Demensvenlig By-ideen. Vi lader det stå et øjeblik...

De beskrevne besparelser i kataloget sletter de fine hensigtserklæringer. Det er ikke trygt og værdigt bl.a. at spare oplevelsesmedarbejdere og klippekort væk – i plejeorganisationer, som i forvejen er pressede til grænsen.

Tonedøvhed i Music City; dyrk dog synergien og gør Aarhus attraktiv at bo i, for alle...

I selveste Music City-året er det beskæmmende, at Aarhus Kommune i bredeste forstand lukker for essentielle dele af det musiske liv på plejehjemmene. Vestervang 42 og 44 vil gerne spille på mange tangenter (klaverer er der i øvrigt masser af), men nu skrues der ned for livets melodi.

I øvrigt er det en tonedøv absurditet, at musikbyen Aarhus ikke, i modsætning til andre kommuner og f.eks. Region Midtjylland, tilbyder musikterapi som en integreret del af tilbudene på plejehjemmene. Bortset fra et par enkelte plejehjem er en af de fineste terapiformer i forhold til demens fraværende i kommunens indsats. Absurd i en by, som huser spillesteder, konservatorium og er gennemstrømmet af kreativitet.

Aarhus Kommune: må vi så få en forklaring og en genopretning?! Faktisk bør oplevelsesmedarbejderne fredes og suppleres med en gruppe af bl.a. musikterapeuter. Kunstterapien mangler ligeledes at komme mere frem i lyset.

Hvis kommunen skulle udnytte viden, penge og ressourcerne rigtigt på tværs af sektorer, burde I kigge på en centeride: "Center for Oplevelser og Demens" med indlejring af medarbejderne i Oplevelsesteamet i et integreret samarbejde med universiteterne, Skejby, Region Midtjylland, Nationalt Videnscenter for Demens, kulturinstitutioner, FO, Samværd osv. En dynamo, et sted, hvor forskning bliver til oplevelser for udsatte borgere. Og et sted, man kan søge fondstøtte til fra Salling Fondene, Nordea Fonden, Tryk Fonden osv.

Uanset om der står stat, region eller kommune på døren; der bør i det offentlige Danmark ikke være så store forskelle i tilbudene på dette område. Fornem musikindsats på Aarhus Universitetshospital, Skejby, og nedsparede toner få kilometer ned ad Paludan-Müllers Vej på vores 2 plejehjem på Vestervang. Det er umanerligt dyrt og et svigt af borgerne ikke at tænke i helheder, sektorsamarbejder, partnerskaber og at udnytte alle tilgængelige kræfter. På nogenlunde almindeligt dansk: synergi.

Summa summarum: at Aarhus, som huser så mange kreative og skabende miljøer, ikke konsekvent pakker sine plejehjem ind i denne kreative livskraft er en falliterklæring i forhold til al viden om demens. De aktuelle spareforslag er et nyrestød i forhold til Aarhus-ånden.

"Hjem til Aarhus", bliver der sunget. Og dog? Har I tænkt over, at vi bliver flere og flere ældre, og at attraktive plejehjem er med til at definere en attraktiv tilflytningskommune?

Klippekortene, der forsvinder – eller: "Hvordan man klipper håret af en skaldet!"

Mange ældre er så beskedne. De vil bare have nærhed, nyde livets puls efter et langt liv, mærke en kærlig hånd på kinden og synge med på livets sang med lidt vind i håret og en lille dans i nu'et.

Eller som en beboers næsten smerteligt beskedne ønske kommer til udtryk i tilsynsrapporten (v/Hjortshøj & Møller Care, 28. september 2022) for Vestervang 44: "Denne beboer udtrykker ønske om, at personalet en gang imellem ville bruge 5 min. på at sætte sig hos ham og bare snakke med ham, og være nærværende uden at lave praktiske ting." (side 7)

Vedkommende er ikke alene om det ønske, skulle vi hilse og sige. Normeringerne er for lave, og aften-weekend-situationen er ofte en balance- og stilhedssitrende historie for sig. Det er ikke ansvarligt og forsvarligt. Hverken i forhold til beboernes livskvalitet eller et presset personale.

Tilsynet henstiller til, at der bliver taget hånd om dette basale ønske. Tilsynet vurderer, at sådanne mangler og problemer mht. bl.a. nærvær og pleje udført af fast personale (underforstået:

frem for vikarer) vil kunne udbedres og rettes op (tilsynsrapporten, side 4). At der gives mere tid; at klippekortet eventuelt kan bruges (tilsynsrapporten, side 5).

Med fjernelsen af klippekortet er det mere end svært at se, hvordan i alverden plejeorganisationerne skal kunne magte de symbolske 5 minutters ekstra nærvær. Og vikarsyndromet er i øvrigt en historie for sig, som vi kommer til.

Eller sagt på en anden måde: med fjernelsen af klippekortet modarbejder Aarhus Kommune direkte tilsynets henstillinger – og definerer dermed et omsorgssvigt.

Vi investerer milliarder i mere eller mindre bæredygtige infrastrukturprojekter, i mere eller mindre bæredygtige stadionprojekter, graver for millioner ved ARoS, vil gerne være visionære, men begraver sølle 5 minutters samtalehåb. Er det ikke en falliterklæring for et velfærdssamfund med en stor ressourcekraft trods svære tider?

På Christiansborg bliver der luftet tanker om skattelettelser, mens beboerne ikke kan få kartoffelchips til håndboldkampen. Sparet væk iflg. en medarbejder. Sammen med Oplevelsesteamet og klippekortene. Det er ikke i orden. Det er ikke værdighed. Det er en værre redelighed.

Tordenskyerne rejser sig i horisonten: risikerer fjernelsen af klippekortet f.eks. at reducere time-tallet for de to aktivitetsmedarbejdere, som arbejder på Vestervang 44? Et af plejehjemmets særkender, som der skal værnes om. Risikerer stillingerne helt eller delvist at blive sparet væk?

Er det herefter skoleelever, som skal redde kommunen og erstatte faguddannet arbejdskraft?!

Vestervang har en herlig ordening, hvor dedikerede skoleelever kommer flere gang ugentligt og hygger skønt om beboerne; især på de tyndslidte aften- og weekendvagter. Eleverne giver liv, og ordningen kan måske få yngre mennesker til at få sig en omsorgsuddannelse (hvis arbejdsforholdene er i orden). Der er dog lige et forbehold: De søde unge mennesker kan og skal og bør ikke erstatte faguddannet arbejdskraft med indsigt i bl.a. neuropædagogik, sansestimuli osv.

Lappeløsningen fra politisk side er tilsyneladende generelt i kommunen nu at prøve at finde personale, som kan noget kreativt og at prøve at få medarbejdere til at gå op i tid ved at tilbyde dem timer til kreativitet? Men, hvordan i alverden har man tænkt sig, at de får tiden til det? Når personale manglen er akut, normeringerne balancerer på tippekant, og vikartimerne vælter budgettet...

Milliarder i intetheden, det vilde vikarparadoks, og hvad koster en seng på Skejby?

Hvor store merudgifter har Aarhus Kommunes plejehjem grundet brug af vikarbureauer, fordi det faste personale falder fra, og rekrutteringen falder sammen? Hvor mange millioner fosser meningsløst ud af kassen sammen med helhedstanken? Millioner, som kunne være brugt til investering i Oplevelsesteamet, i klippekortene og i genopretning af arbejdsmiljøet. Og hvor stort er beløbet på nationalt plan, kære politikere og embedsmænd? Milliarder? Det er her, I skal sætte ind og finde pengene.

Det er her rådhus, Christiansborg og KL skal vise sit format. Regeringsforhandlingerne ruller i disse uger. Aarhus og plejehjemmene generelt har brug for hjælp nu, kære politikere:

"Hovsa-politik nej tak, helhed jadak!", som vi udbasunerer i megafonen her fra Aarhus.

Og vi kan blive ved: De foreslåede besparelser øger mistrivsel, ødelægger livskvalitet, presser beboerne psykisk og fysisk – ergo øges risikoen for bl.a. flere hulter til bulter-indlæggelser på sygehuset. Besparelser bliver til dyre indlæggelsesdage ovre i regionen. Hvad koster en seng på Skejby? Og besparelser presser personalet: sygdom, fravær, vikarbureau. Millioner og milliarder fosser ud af tanken i plejehjemmenes dødsdrom.

Tanken er ikke til at holde ud. Det er dyrt at spare. Og de svageste betaler prisen.

Enten-eller kan også formuleres som både-og, hvis vi tænker i sammenhænge, dropper grønt-høsteren og finder milliarderne ved at investere i velfærd, kreativ nytænkning, forebyggelse og helheder, som sikrer bæredygtige plejehjem. Apropos nytænkning: noget vasker sig – et lille eksempel...

Fra vask til virkelig livs- og arbejdsglæde, der vasker sig

Kunsten på et nytænkende plejehjem er at fokusere på fagligheder. Øger glæden hos beboerne, øger kvaliteten i plejen, øger den faglige stolthed og optimerer dermed driften.

Hvorfor skal omsorgsmedarbejdere på aftenvagte f.eks. stresse rundt og vaske tøj mere eller mindre vellykket fremfor at fokusere på deres fags kerne: omsorg, samtaler, nærvær og pleje? Ansæt en vaskemedarbejder, en social og praktisk husalf m/k, som omsorgsfuldt vasker tøjet. Resultat: bedre udnyttelse af omsorgsmedarbejderne faglige talenter, mere faglig glæde, mindre stress, mere omsorg – og pænt tøj. Kunne måske tænkes som integrationsprojekt?

Og spar så strøm og ødelæg mindre tøj ved at reducere brugen af tørretumblere: opsæt tørresnore udendørs – giver en hjemlig atmosfære – og brug tørrestativer. Nogle af beboerne kan hjælpe med; et lille meningsfyldt indslag i hverdagen.

Sparekatalogets forslag om brug af eksternt vaskeri er ufleksibelt, typisk kan der være to uger mellem afhentning og tilbagelevering. Ordningen kræver også administration. Fordyrende, upraktisk og uhjemligt. Det er et forslag, som ikke vasker sig.

Apropos faglighederne og forsvarlig brug af millionerne: ledere i klemme – gør oprør!

Der er just ansat en mængde nye viceforstandere i kommunen, og generelt er antallet af ledere øget med 50% siden 2018 til anslået 237 i Magistraten for Sundhed og Omsorg ultimo 2022 (Århus Stiftstidende online, 22. august 2022). En lønsum, som løber op i mange, mange millioner. Bare for at tage et par tal fra den store lommeregner: 7 millioner mere til ledelse og kompetenceudvikling møntet på viceforstanderne jvf. samme artikel i Stiften. Og en samlet magistrat-lønsum, som vi kan regne ud, løber op i milliarder.

Med den anden hånd reducerer man derefter indholdssiden på plejehjemmene for millioner og indstiller sigtekornet på det lille Oplevelsesteam med den store værdi og klippekortets beskedne 30 min. En vaskeægte Aarhus-historie. Kortsigtet, inkonsekvent, dyrt og dermed får den nye kobling af viceforstandere og forstandere umådeligt svært ved at folde organisationernes potentialer ud. De må gå i brandslukningsmode.

Helhed og langsigtede horisonter, nyskabende organisationsudvikling, og dermed en optimal udnyttelse af en stor investering i lederlaget med ønsket om nærværende ledelse og værdigt liv i lyset af bl.a. Else-sagens chokbølger, sættes under pres.

Hvor er logikken i det her?

Da den samlede lederkraft på de aarhusianske plejehjem nu er forøget i skyggen fra en ødelæggende sparepakke, der reducerer beboernes livskvalitet, presser arbejdsmiljøet og reducerer ledernes muligheder og handlekraft, mener vi, at de nu akut må gå ud samlet og offentligt – og sige entydigt fra i forhold til sparekataloget.

Lederne må konstatere, at der ikke kan spares mere på plejehjemmene bortset fra et område groft sagt – den voldsomt fordyrende brug af vikartimer! At situationen er uforsvarlig, at der ikke kan skæres mere ind til benet. At sygeplejersker altid har været drevet af omsorg og historisk set også af sygeplejeløftet.

Mange ledere er måske nervøse ved at stille sig frem eller har ikke kræfterne. Få Lederforeningen organiseret af Dansk Sygeplejeråd i søen nu. Mange forstandere er organiseret her. Vi kan se, at foreningens bestyrelse er repræsenteret i den aarhusianske plejehjemsverden af næstformkvinden og forstander Marie Rosbjerg, som faktisk på DSR's hjemmeside udtaler, at lederne skal blande sig i alle debatter.

Tiden er kommet. Træd frem. Brug forstanden forstandere: følg jeres hjerte, sig fra. Lad os være sammen om at sige nej til ødelæggende spareplaner.

Skal vi ikke lige gentage ordene om den Demensvenlige By?:

"Sammen om at skabe en by, hvor de der er ramt, kan leve et trygt og værdigt liv – med og på trods af demens. Fordi når vi står sammen, kan alle være med."

Smukke ord, men et fatamorgana, hvis vi ikke sammen siger...STOP og beder omtanken og næstekærligheden om at indfinde sig. De smalle skuldre skal ikke bære det store læs. Ønsker politikerne, borgerne og samfundet plejehjem eller plejefabrikker?

Postludium: Thune og tatoveringen

"Lys i øjnene. Hos de gamle og hos mine ledere. Det er min ambition. Lys i øjnene. Det er min imaginære tatovering."

Citat fra Thune Korsagers personlige ledelsesgrundlag, som kan læses på Aarhus Kommunes hjemmeside. Thune er konstitueret direktør for Sundhed og Omsorg.

Imaginær betyder indbildt, uvirkelig eller tænkt iflg. lex.dk.

Thune – respekt for din passion, men helt ærligt mellem os: nedlæggelse af Oplevelsesteamet og fjernelse af klippekortet slukker lyset ude i virkeligheden på plejehjemmene. Av vores arm for en brændemærkning af hele organisationen og beboernes liv. Vi synes, du skal tage en god lang snak med politikerne.

Smilene stivner i Smilets By.

Venlig hilsen

Margit Høvring, pårørende, Vestervang 42, tlf. 22 56 44 22
Trine Kammer & Flemming Kem, pårørende, Vestervang 44, tlf. 24 20 02 46

Vestervang 42 og 44 er to små plejehjem med hver 30 beboere; attraktivt beliggende i hjertet af Aarhus og dog i grønne omgivelser tæt på Botanisk Have, Den Gamle By og Aarhus Universitet. Plejehjemmene, som åbnede i 2011, er tegnet af Regnbuen Arkitekter og udsmykket af Erik A. Frandsen. De er intime og lægger op til en stemning af bofællesskab mere end institution. De var tænkt som et referenceprojekt for fremtidige plejeboliger. Overskuelige, sanselige og med ønsket om et højt aktivitetsniveau fra Beboer- og pårørenderåds side. Det er den ånd, det er den ide om liv og nærhed, vi forsvarer i dag. Og som er under pres.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

freddy danielsen
Privatperson

HS8363806

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS8363806
Dato for oprettelse: 2022-11-11 11:39:39

Afsender

Navn: freddy danielsen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg syntes at jeres besparelser er langt over grænsen for hvad kan byde ældre og handicappede i dette land. Nu vil i også lade 3 års sosu elever udføre selvstændigt arbejde. Jamen men for fanden. De er i forvejen ikke i stand til at udføre arbejdet korrekt efter de 3 år da jeres uddannelse er så pisse dårlig. Jeg er forælder til en handicappet og har derfor oplevet de katastrofale besparelser som i de sidste 15 år har været i Århus. Nu må det være nok.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Hanne Kjærgaard
Privatperson

HS7328012

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS7328012
Dato for oprettelse: 2022-11-21 13:18:06

Afsender

Navn: Hanne Kjærgaard
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Oplevelsesmedarbejderne gør et fantastisk arbejde i en ellers for travl plejesektor og bør derfor bevares, ikke beskæres!

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Helle Ryberg
Privatperson

HS9422791

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS9422791
Dato for oprettelse: 2022-11-21 14:20:07

Afsender

Navn: Helle Ryberg
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

se venligst vedhæftede fil

‘Stå sammen og pas på hinanden, og skub til os på Rådhuset’ afsluttede du din første blog med.

Du ønsker, at vi skal have fokus på værdier som **tillid, læring, frihed og åbenhed**. Det er gode budskaber og kloge, varme ord, tak for det 😊

Vi ønsker med denne mail at ”skubbe” til dig om at lægge stemme til og nuancere det punkt i sparekataloget, som omhandler endnu en besparelse på Uddannelseskonsulenterne i Sundhed og Omsorg.

Alle 7 Uddannelseskonsulenter for Sosuuddannelserne har en lang karriere i Sundhed og Omsorg bag sig og alle besidder en stor grad af bredde samt dybdeviden indenfor læring, didaktik, uddannelsesplanlægning, implementeringsprocesser, forandringsprocesser osv. Bredde- og dybdeviden betragtes af forskere i organisationsudvikling som afgørende for, at organisationer overlever, selv svære kriser som den vi igen står i, men også som kostbar viden at miste for organisationen.

Uddannelseskonsulenterne for Sosuområdet er agile, det ligger i vores DNA, vi er i konstant bevægelse, og vi er eksperter i suboptimering, effektivisering af arbejdsprocesser og vi samarbejder tværgående både internt i MSO og eksternt. Vi ser og udnytter hinandens ressourcer til fællesskabets og organisationens bedste.

MEN ELASTIKKEN ER ALLEREDE SPÆNDT HELT UD og med udsigt til endnu en besparelse, så er tiden inde til, at ”skubbe” til dig. Sosu uddannelseskonsulenterne er i orkanens øje, vi er nøglepersoner i løsningen af ÉT af de vilde problemer - rekruttering, og som du efterlyser i din blog, er det både ansvarligt og nødvendigt at vise dig tillid og kaste lys på uddannelsesområdet.

Tid til forandring sagde du, og lige nu tid til besparelser, endnu engang

Som Uddannelseskonsulenter ønsker vi at passe på hinanden, på vores Sosu elever og på vores dygtige, kompetente vejledere, som alle bærer et kæmpestort ansvar for at uddanne fremtidens kompetente medarbejdere, en STOR mangelvare, et VILDT problem, som vi har en stor og afgørende andel i at løse, dels via alle de ordinære elevforløb og dels via alle de rekrutteringstiltag, vi har ansvar for, sætter i gang og implementerer.

Uddannelseskonsulenterne for Sosuområdet er nøglepersoner i den daglige drift af uddannelsesområdet, og vi har ingen driftsopgaver, som kan sættes på stand by. Vi modtager elevhold i praktik 30 x pr. år med alle de administrative og pædagogiske opgaver, der ikke mindst er knyttet til starten.

Fakta:

- Vi blev i 2012 reduceret fra 12 til 9 konsulenter, og igen i 2016 reduceret fra 9 til 7 – begge gange uden nogen form for kompensation.
- I 2016 overtog vi fra Sosuskolen en meget stor opgave med elevansættelser, en opgave som ledere via KL ønskede tilbage på lederhænder i kommunerne. Lederne i MSO deltager ikke i rekrutteringsopgaven. En opgave som i tidsforbrug svarer til en årlig fuldtidsstilling - uden kompensation.
- Ved organisationsændringen i 2021 mistede vi den administrative support, vi altid har haft i områderne - uden kompensation

- I 2022 er det af HMU besluttet af HMU, at Uddannelseskonsulenter fra ledere overtager alle elev fraværssamtaler, når de er på deres læreplads, hvilket er en stor opgave – uden kompensation.
- Vi varetager på elevområdet en række ledelsesmæssige opgaver såsom ansættelsessamtaler, fraværssamtaler og prøvetidssamtaler. Desuden afholder vi en række samtaler op til tjenstlige samt udarbejder sagsfremstillinger til tjenstlige samtaler - uden kompensation
- Vi er aktive aktører i nye rekrutteringsprojekter, da vi er ansvarlige for implementering af disse i den daglige drift. Vi udvikler didaktisk materiale til vejlederne i forhold til det enkelte projekt og til slut er vi ansvarlige for at vurdere kandidaternes egnethed til fortsat uddannelse - uden kompensation
- Vi har det daglige ansvar for den faglige, trivselsmæssige og pædagogiske ledelse af vejledere
- Vi arbejder langt mere end 37 timer/uge - uden kompensation
- Vi varetager en meget stor og usynlig driftsopgave med kompleks logistik og uddannelsesplanlægning for de enkelte elevhold og helt ud til den enkelte elev. En opgave som fylder dagligt, men som fortættes voldsomt omkring de 30 gange pr. år, hvor vi modtager nye elever.
- Vi har igennem årene kontinuerligt effektiviseret og digitaliseret uddannelsesområdet gennem nyt IT-system EduAdm og senest et nyt fraværsmodulet i EduAdm, ny læringsplatform DU-IT og ikke mindst effektivisering og digitalisering af al administration omkring optagene.

Uddannelseskonsulenter er **driftsansatte**, og ikke administrativt ansatte, hvorfor det undrer os, at vi er landet som målgruppe for besparelser på bagtæppe af den opgaveportefølje, vi løser. **Uddannelseskonsulenterne er rygraden i at få uddannelsesindsatsen i MSO til at lykkes.**

Hovedprincipperne i organiseringen af Uddannelseskonsulenter for Sosu uddannelsesområdet er:

- Organiseringen af uddannelsesforløbene i MSO lever op til kravene i SOSU uddannelsernes uddannelsesordninger, bekendtgørelser, lokale uddannelsesplaner (LUP) og Kvalitetsaftalen.
- MSO uddanner elever til hele sundhedssektoren og uddannelseskonsulenterne samarbejder internt med udvalgte lærepladser (plejehjem og hjemmepleje), og eksternt med Sosu Østjylland, psykiatri combiflex lærepladser med MSB og somatiske lærepladser på AUH.
- Uddannelseskonsulenten er den gennemgående kontaktperson for eleverne under hele deres uddannelsesforløb, både på tværs af skoleperioder og lærepladser i MSO, MSB og AUH.
- Uddannelseskonsulenterne er forankret lokalt, og er konsulent/sparringspartner for det enkelte læresteds praktikvejledere og forstandere/ledere/viceledere.
- Uddannelseskonsulenter, praktikvejledere og forstandere/ledere samarbejder i et forpligtende fællesskab om at sikre professionelle lærepladser med høj uddannelseskvalitet og sammenhæng i elevernes uddannelsesforløb, jævnfør kvalitetsaftalen for Sosuuddannelserne
- Uddannelseskonsulenterne varetager i samarbejde med kollegaer i uddannelsesafdelingen en lang række tværgående opgaver, herunder rekrutteringen af elever til Sosuuddannelserne, rekrutteringsindsatser som Sosu+, Sosu ufaglært og fra ufaglært til faglært.

Med denne mail, håber vi, at det er tydeligt, at en **revurdering af forslaget om endnu engang at spare på området er bydende nødvendig.**

Vi inviterer dig til en konstruktiv og uddybende samtale om ovenstående på et tidspunkt, som passer dig.

De bedste hilsener fra de syv UK'er for Sosuuddannelserne, Inge Almvig, Inga Christiansen, Marianne Beck Andersen, Lonnie Hald Simonsen, Birte Petersen, Ulla Vindbæk Stausbo og Helle Ryberg

Bilag

**Uddannelsesforløb i MSO
som uddannelseskonsulenter og praktikvejledere har ansvar for**

SOSU-uddannelsesforløb	Andre uddannelsesforløb
Grundforløb 2 (både SOSU hjælper og assistentlinjen)	Fra ufaglært til faglært (ansatte i MSO)
SOSU hjælper praktik 1 og praktik 2 (plus merit forløb)	Uddannelsesstillinger (ufaglærte ledige)
Sosuassistent praktik 1A og 1B (plus merit forløb)	Vil du i job (tosprogede voksne uden job)
EUX-SOSU assistent uddannelse (4 år)	8./9./10. klasse erhvervspraktikanter fra folkeskolen/Sosuskolen
Sosuassistent elever Praktik 2 psykiatri praktik	Kombineret ungdomsuddannelse og andre forberedende forløb
Sosuassistent elever Praktik 3B afsluttende praktik	Tandplejerstuderende i punktpraktik
Sosuelever overflyttet fra andre kommuner	Udvekslings elever fra EU-lande
Sosuelever der genstarter i uddannelse efter uddannelsesstop	MSO-elever i udlandspraktik (både SSH og SSA)
SOSU plus brancheskiftet (målrettet begge uddannelser)	Praktikvejleder trainee 2-årigt forløb

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Henriette Friischman
Privatperson

HS9094381

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS9094381
Dato for oprettelse: 2022-11-24 14:27:47

Afsender

Navn: Henriette Friischman
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg synes det er vanvittigt at spare på noget så vigtigt som varme hænder og stjernestunder. Uden oplevelsesmedarbejdere i Aarhus kommune vil der blot være endnu færre stjernestunder med de ældre. Der bliver jo færre varme hænder med rekrutterings udfordringerne, så disse stunder vil formentlig forsvinde og ensomheden blandt de ældre vil vokse.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Irene Nørgaard
Privatperson

HS5752665

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS5752665
Dato for oprettelse: 2022-11-24 18:19:00

Afsender

Navn: Irene Nørgaard
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Spar hellere på noget andet. Ikke den smule livskvalitet de gamle bliver tilbudt. Oplevelses medarbejdere må vær guld værd.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Jan Madsen
Privatperson

HS0122947
H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS0122947
Dato for oprettelse: 2022-11-23 18:17:32

Afsender

Navn: Jan Madsen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Ser til daglig den forskel de gør for de ældre med de aktiviteter som de kommer med. Det er ren livskvalitet for de ældre. Jeg selv som Pedel på plejehjem bliver glad når jeg møder passive ældre der er helt oppe på dubberne fordi der er nogen som gør noget ekstra for dem og for minderne frem hos dem. Jeg syntes det er sjov når man kan finde godt 10 rolatorer på gangen og ser at dem som har dem er i fuld gang med at danse. For mig står de for glade ældre som for ekstra livskvalitet og et kæmpe smil.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Jan Nielsen
Privatperson

HS9253921

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS9253921
Dato for oprettelse: 2022-11-24 14:53:00

Afsender

Navn: Jan Nielsen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Det værste der kan ske, er at man er nød til at flytte ind på en plejebolig. Utroligt at politikkerne ikke kan indse, at de SELV kan end der.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Jane Hampton
Privatperson

HS8239576

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS8239576
Dato for oprettelse: 2022-11-16 14:26:25

Afsender

Navn: Jane Hampton
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Sektor 3.31 6.1 Sygeplejedespoter : Vi er enige i at der skal kigges på hvordan sygeplejedespoterne drives i kommunen ex :antallet af depoter, placering og delingen ml SUE/Hjemmeplejen/Plejhjem / nogle steder er der 3 individuelle bestillingsenheder til levering på samme adr. I nogle områder bruges der meget tid på at hente materialer (Toftegården hj pl – Tilst depot – kørsel 25 min retur + pakke tid i depot 15-20 min, så ca 1 times spl ressourceforbrug på at hente produkter) Sortiment for sygeplejeartikler: Der er indkøbsaftale på alle sygeplejeartikler – 80 % af købte artiklerne relaterer til sårbehandling. Sårteamet mener at det nuværende sortiment er fagligt korrekt og betyder at 85-90 % af sårene bliver behandlet 1- 2 x ugentligt. Vores vurdering er at det bliver svært at reducere yderligere ned. Det handler mere om at kompetence udvikle personalet så de starter den korrekte behandling og hermed opnås hurtigere heling. Og derfor færre besøg. Det er vigtigt at faglig viden fra klinikere incl sårkonsulenter inddrages i processen omkring depotstruktur mm. Sårteamet er nysgerrig på hvem der er i planlægningsteamet? I forhold til struktur er det vigtigt at dem der bestiller til depoterne, bliver oplært i at ” drive” depoterne- ex hvor meget skal der bestilles og hvor tit. Vi oplever at det i nogle områder er ret tilfældigt hvem der får opgaven og det er sparsomt med introduktion, opgavens omfang og vigtighed af opgaven bliver nogle steder undervurderet Aarhus Kommune mangler en faglig beslutningsgruppe i forhold til tilføjelse af nye sygeplejeartikler, produkter som ikke fungerer og erstatningsprodukter Lige nu ligger beslutningerne ved en administrativ leder og en medarbejder fra afdelingen for indkøb og udbud- derfor sker det at produkter der ikke er behov for tilføjes – sårkonsulenter bliver kontaktet om alle sygeplejeartikler (for eksempel lv nåle, ph- strimler og diabetesprodukter) hvilket vi ikke har faglig opdateret viden omkring Der har været en stigning i antallet af borgere med sår gennem de sidste 4 år på 23 % . Sårteamet anbefaler mere fokus på forebyggelse af tryksår og traumesår ved at øge kompetenceniveauet særligt ved SOSU hjælpere . Færre sår = færre produkter = besparelse. Forslag til besparelse: Aarhus kommune har en arbejdsgang vedr reduktion i hyppigheden i af - og påtagning af kompressionsstrømper ” behold strømperne på om natten” Der er færre borgere i dag der sover med strømperne på end for 2 år siden. Vi anbefaler at ledelsen sætter særligt fokus på denne indsats, da den frigiver mange ressource timer til hjemmeplejen. Andre kommuner er inspireret af Aarhus kommune og har sat det i drift, men det fungerer ikke i Aarhus kommune da der er mange nyansatte/ledere som ikke er introduceret til arbejdsgangen

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Jette Fauerholdt
Privatperson

HS6087081

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS6087081
Dato for oprettelse: 2022-11-21 23:58:28

Afsender

Navn: Jette Fauerholdt
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Som sundhedspersonale ved jeg, hvor meget klippekortordningen betyder for de ældre. En tur ud i det fri, er mange steder nedprioriteret pga manglende ressourcer og det kan vel næppe være for meget med 1/2 time ugentlig. Frisk luft, dufte, sol og sne gør mennesker glade og mentalt sundere. Klippekortene bruges også til almindelig hygge hos den ældre, og særligt dem der ikke har nogen pårørende, hvad mange ikke har. Det er ikke rimeligt, at borgere på vores plejehjem ikke kan få sølle 30 minutter om ugen til ekstra nærvær. Så bevar ordningen. Tak.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Jette Hjerimitslev
Privatperson

HS1987616

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS1987616
Dato for oprettelse: 2022-11-24 20:50:26

Afsender

Navn: Jette Hjerimitslev
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg vil gerne give mit besyv med omkring besparelsen af oplevelses medarbejderer på vores plejehjem i Århus. Endnu engang tror man at livskvalitet kan måles og vejes og gøres op i penge. Det kan den bare ikke. Argumentet med, at så kan den musikalske medarbejder være igangsætter øhhh ja, hvordan er det lige hverdagen ser ud for de ansatte de knokler en vis legemsdel ud af bukserne for at nå rundt om de ældre. Så derfor bevar oplevelsesmedarbejderen og giv vores ældre borger nogle gode kærlige oplevelser i deres hverdag

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Julie Koldbro
Privatperson

HS5823143

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS5823143
Dato for oprettelse: 2022-11-23 21:44:24

Afsender

Navn: Julie Koldbro
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Aarhus kommune smider et helt unikt stykke guld på gaden - og sætter dermed også de ældres hverdag på standby ved at spare oplevelsesmedarbejderne væk i kommunen. Som aktivitetsmedarbejder på plejehjem i Aarhus, har jeg stor glæde af sparring og et fantastisk samarbejde med dem alle i hverdagen. Både beboere og personale ser frem til de her dage med ekstra nærvær, stjernestunder, og skønne minder vi sammen skaber med alle oplevelsesmedarbejderne - vi er mange der ganske enkelt ikke kan forestille os en hverdag uden deres fantastiske energi og engagement for de ældre i Aarhus kommune. Må de hver især blive hørt i sparekataloget for den store forskel de gør for alle byens plejehjem og borgere. Julie Koldbro Aktivitetsmedarbejder, Risskov.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Kasper Staub
Privatperson

HS7223334

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS7223334
Dato for oprettelse: 2022-11-24 09:32:18

Afsender

Navn: Kasper Staub
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Det kan virkelig ikke være meget der kan spares ved at nedlægge en helt fantastisk ordning.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Katrine Rea Stochholm Nielsen

Privatperson

HS7117576

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS7117576
Dato for oprettelse: 2022-11-24 20:59:51

Afsender

Navn: Katrine Rea Stochholm Nielsen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Vil Aarhus Kommune ikke nok se, om sparekniven kan svinges et andet sted end på oplevelsesmedarbejderordningen?
Ordningen er genial og må ikke sparres væk, da den er til stor glæde for en gruppe borgere, der ellers ikke har ret mange oplevelsesmuligheder

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Kiri Roed Ditlevsen
Privatperson

HS9935261

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Høringens ID: 523

Høringssvarets sagsnummer: HS9935261

Dato for oprettelse: 2022-11-24 17:51:24

Afsender

Navn: Kiri Roed Ditlevsen

Udtaler sig som: Privatperson

Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Som oplevelsesmedarbejder i Aarhus kommune har man ikke kun en kæmpe værdi for borgerne, hvor de øger og skaber livskvalitet, glade stunder og får borgerne til føle sig som hele mennesker. De bidrager også til et sjovt og inspirerende arbejdsmiljø for de ansatte på plejehjem. MEN et område i oplevelsesmedarbejdernes funktion, som er mindst lige så vigtigt, er (sam)arbejdet med kommunens sosu-elever. De bidrager til, at eleverne når de forskellige mål i praktikken, som blandet andet omhandler livshistorie, livskvalitet, motivation, relationer, aktiviteter og kommunikation, på et højere niveau end det jeg som praktikvejleder kan tilbyde. De favner og understøtter elevernes udvikling lige der hvor den enkelte elev er - præcis som når vi møder borgerne. Ved borgerrelaterede elevaktiviteter lærer de eleverne, hvordan man sætter en aktivitet sammen og får den udført. De underviser eleverne i helt essentielle emner som "kontakt og nærvær" og begrebet reminiscens og livshistorie. De underviser i, hvordan man kører rickshaw-cyklerne, så eleverne selv kan tage på tur med borgerne UDEN at være afhængig af flere hænder. De vejleder eleverne i hvordan det gode og meningsfulde liv skal leves. De er med til at fastholde eleverne i uddannelse, fordi eleverne oplever dem som faste, stabile og troværdige holdepunkter under hele deres uddannelsesforløb. De griber elever som ofte er udfordret på fx usikkerhed og generthed, og får dem integreret, så de blomstrer, i oplevelser og aktiviteter sammen med borgerne. De er gode rollemodeller for, hvordan vi arbejder med Kultur og Relationer i kommunen, og de går forrest i arbejdet med at gøre De Fem Ledetråde levende sammen med borgerne, pårørende, det faste personale og eleverne på plejehjemmene. Hvordan kan vi i en tid med massive rekrutteringsudfordringer, og et samfund med unge der er mere sårbare og svære at fastholde end nogensinde, vælge at nedlægge stillinger med medarbejdere, der er så grundlæggende for netop denne gruppe i branchen?!

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Knud Peter Ramian
Privatperson

HS4855433

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS4855433
Dato for oprettelse: 2022-11-22 22:54:43

Afsender

Navn: Knud Peter Ramian
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Det er et tankevækkende sparekatalog med overskriften at "besparelsen i størst mulig udstrækning undtager kerneydelser" Hvad er plejehjemmenes kerneydelser? Kan det passe at kerneydelserne i ældreplejen IKKE er produktion af gode dage i beboernes liv. Ældreplejens kerneydelser er sammen med borgeren at udvikle gode dage med samvær, velvære, livslyst og gode nætter med søvn. Forslag 1 : Hvis dette ikke er kerneydelserne har politikerne her en oplagt emne for en temadag at diskutere, hvad der så er 'kerneydelser' i ældreplejen. Det kan virkelig undre, at besparelsesforslagene som helhed i den grad er forslag, der begrænser indholdet og vigtige muligheder i borgernes liv. Fjernelse af klippekort og plustid Fjernelse af klippekortet er den store besparelse. Det påstås: "Beboerne forventes at opleve det som et mindre tab af fleksibilitet i hjælpen og omsorgen fra personalet" Det er måske rigtigt, hvis man i virkeligheden har brugt klippekortsordningen som en skjult normeringsforøgelse, der ikke giver borgeren oplevelsen af reelle valg. Kan beboerne ikke mærke, at der forsvinder kr. 6.000-? (=10 x gange prof. massage) Halvdelen af besparelsen diffunderer nu ned i det almindelige budget. Forslag 2: Hvad med et omvendt "klippekort"? Forslag:.... mens resten omlægges til det almindelige budget på en måde, så at faglige medarbejdere, der ønsker får tildelt en tid, de skal anvende til aktiviteter efter aftale med beboerne. Det kan evt. anvendes til 'besøgstjeneste'. Med denne organisering ved medarbejderne, at de har en ret til at samtale og lave aktiviteter med borgerne. Det vil sætte gang i medarbejdernes kreativitet og interne samarbejde. Nedlæggelse af oplevelsesmedarbejderne. Efter en reel nedlæggelse af oplevelsesmedarbejderne er det 'prisiværdigt', at man gemmer 0,5 mio håndører til aktiviteter til borgerne. I realiteten fjerner man oplevelserne fra borgerne og bruger overskuddet til at skabe mere ro på demens-afsnittene. Det er et prisværdigt formål, men kan det løse den opgave, at skabe et Århusiansk Dagsmarsminde. Forslag 3: Noget af den store besparelse på klippekortene kunne vel stadig bruges til oplevelser? Afskaffelse af besøgskontinuiteten i hjemmeplejen Det er et lidt påfaldende forslag, al den stund man over hele landet er igang med lave små teams med høj kontinuitet, som er noget af borgerne sætter mest pris. "Borgerne vil opleve, at der kan komme flere forskellige medarbejdere i hjemmet. Omlægningen vil ikke berøre besøgstiden hos borgerne. " Der kan ikke etableres en værdigt kontakt til mange skiftende hjælpere, man reducerer kerneydelserne. Det foreslås : "at indsatsen ift. samtaler med borgerne og pårørende fastholdes". Det er ikke en kompensation. Forslag 3: Lidt af besparelsen kunne bruges til forslag 4, der vil give borgerne kontakt til mennesker, der ikke først og fremmest har en høj faglig kvalitet i pleje- og omsorg, men vil have fokus på borgerens liv og levned. Hvem følger op på besparelsernes effekt og hvem er borgernes talerør Det fremgår da også af de forholdsvis sparsomme høringssvar, at De der optaget af besparelsernes effekt på indhold og muligheder i borgernes liv. Der er ingen antydning af, at man vil følge op på konsekvenserne af besparelserne, man kan vel tage fejl? Det er i sig selv meget tankevækkende, at der er så få svar. Beboerne på plejehjemmene har reelt ikke mange talerør. Når der mangler beboerråd/afdelingsbestyrelser på et stort antal plejehjem, er vi på grænsen af det pinlige. Det gælder i endnu højere grad hjemmeplejen, hvor mange borgere reelt opholder sig i en plejebolig. Det må det være en kommunal opgave at sikre et talerør både i hjemmepleje og plejehjem. Forslag 4: Kommunen udpeger en uafhængig "ombudsmand/kvinde"-funktion, hvis opgave det er, at betjene eksisterende råd/bestyrelser eller varetage beboernes interesser gennem besøg og samtaler. Man kan ikke forvente, at 75-årige pårørende stiller op for at lave

rådsarbejde og skrive hørings svar. En ombudsmand er noget ganske andet end et sygeplejefagligt tilsyn. Eks. "Beboerne forventes at opleve det som et mindre tab af fleksibilitet i hjælpen og omsorgen fra personalet" Hvem har kunnet udtale dette med autoritet?

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Kristjana Sævarsdóttir
Privatperson

HS5138838

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS5138838
Dato for oprettelse: 2022-11-23 19:12:43

Afsender

Navn: Kristjana Sævarsdóttir
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Som ansat på et plejehjem i Aarhus kommune har jeg set fra første parket hvad oplevelsesmedarbejderne gør for beboerne. Det de bringer er uerstatteligt, deres måde at skabe stemning og lave aktiviteter som bringer erindringer frem og skaber glæde er noget helt unikt. At spare dem væk ville være en stor skamplet for en kommune som er stolt af at være en kærlig kommune. En kommune som vil støtte op om at hjælpe sine mest svækkede borgere i at opnå en livskvalitet, som de ellers ikke er i stand selv til at danne. Det ville være et gigantisk skridt tilbage i omsorgssektoren, at tage oplevelserne som kun disse medarbejdere kan skabe, væk fra dem som har så meget brug for dem.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Kurt Frimodt Rasmussen

Privatperson

HS6234044

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS6234044
Dato for oprettelse: 2022-11-24 18:48:52

Afsender

Navn: Kurt Frimodt Rasmussen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Oplevelsesmedarbejdernes stillinger bør bevares. Plejehjemsbeboerne har også brug for en lille smule herlig adspredelse i ugens løb.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Laila Fredslund
Privatperson

HS2989162

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS2989162
Dato for oprettelse: 2022-11-23 10:29:37

Afsender

Navn: Laila Fredslund
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Mere eller mindre liv på plejehjemmene? I godt 7 år har vi oplevelsesmedarbejdere understøttet den brede og behovsrelaterede indsats på plejehjemmene med fokus på den enkelte beboer. Vi har i samarbejdet med personalet og hinanden haft fokus på at fejre livet til det sidste og give beboerne en værdig alderdom. Hvis spareforslag 1.2 gennemføres og oplevelses-teamet reduceres og organiseres på en måde, som kun skal tilgodese oplevelser og stimuli for de få, frygter vi, at det bliver meget svært at prioritere den fysiske, sociale og mentale sundhed i det omfang, der er nødvendigt for, at mennesker – alle mennesker – kan trives. Vi frygter, at: - der vil komme en øget ensomhedsfølelse, depression og utilfredshed blandt plejhjemsbeboerne og yderligere pres på SOSU-personalet - man overser at ikke kun beboerne på de 4 udvalgte plejehjem er særligt sårbare, men at de resterende beboere på de omtrent 48 plejehjem også kræver særlige indsatser, eksempelvis har minimum 80% af plejhjemsbeboere ifølge Alzheimerforeningen demens, og de er dermed særligt sårbare. - vores opgaver ikke bliver overtaget af andre medarbejdere på trods af forslaget om omfordeling af nogle af midlerne. - spareforslag 1.1 sammen med punkt 1.2 vil medføre en dobbeltbesparelse. - at man ikke er opmærksom på, at den eneste medarbejder i MSO, der arbejder med design af de fysiske haverum, sidder i oplevelsesteamet med projekt Plant Liv; der er fortsat behov for en medarbejder med ekspertviden om sundhedsdesign og demens, så den rette tilgængelighed og de rette oplevelsesdesign af haverummene sikres. Det undrer os, at man vil afskaffe det bydækkende oplevelsesteam, når: - forskning viser, at tilbud som musik- og naturoplevelser, en-til-en nærværsbesøg samt wellness og berøring beroliger nervesystemet og nedbringer arousal, mindsker irritation og aggressiv adfærd, nedsætter stressniveauet, stabiliserer søvnrytme, smertelindrer og har påvirkning på naturlig sult. - oplevelsesteamets kerneopgave er at arbejde med reminiscens og aktivering af minder. Dermed arbejder vi med at hjælpe demensramte borgere med at blive mindet om en ellers udvasket identitet. - vi sikrer, at beboerne får afgørende succesoplevelser, hvilket afføder en positiv oplevelse på selvværdet og følelsen af at være en vigtig del af fællesskabet. - vi arbejder fagligt igennem oplevelser med den rette sansestimuli, så de psykiske effekter af demens som fx angst, uro, skam eller aggressiv adfærd mindskes. - vi underviser og yder faglig sparring til medarbejdere og elever og på den måde er en vigtig brik i at styrke den plejehjemskultur, kommunen ønsker, og som gør, at man gerne vil bo og arbejde der. - vi koordinerer og faciliterer fællesskaber på tværs af generationer med børnehaver, frivillige mm, og på den måde har en afgørende rolle ift. bekæmpelse af ensomhed i relation til rekrutteringsproblemerne undrer det os desuden: - At man vil fjerne medarbejdere på et område, der mangler hænder, når man samtidig har akutte udfordringer med at rekruttere. Forslaget gør, at der læsses endnu flere opgaver over på personalet på plejehjemmene. - Hvordan man i praksis forestiller sig at kunne realisere forslaget om, at basispersonalet vil kunne prioritere at lave oplevelser og aktiviteter, når plejepersonalet i forvejen løber stærkt for at nå plejeopgaverne. Det er et unikt og innovativt stykke arbejde, Aarhus kommune har udført ved at udvikle dette team af "livsglædekonsulenter", der styrker en ellers udfordret branche. Oplevelsesteamet har specialiseret sig i ældre med demens og har indgående erfaring med og ekspertise i at arbejde med at øge livskvaliteten og styrke sundheden socialt, fysisk og mentalt hos samfundets svageste. Med andre ord ligger vi inde med en vidensbank og nogle praktiske redskaber, som er specialdesignet denne særlige målgruppe. Det vil have en enorm konsekvens for mange

23-11-2022 - Modtaget via Aarhus Kommunes Digitale Høringsplatform.

sårbare ældre, hvis spareforslaget går igennem, og vi håber, I er bevidste omkring dette i en eventuel afvikling af oplevelsesindsatsen på de aarhusianske plejehjem. Oplevelsesteamet for Sundhed & Omsorg i Aarhus kommune: Ada V. Karkov Holst (Antropolog og master i naturbaseret terapi & sundhedsfremme) Andreas Arendt (Antropolog, sangskriver og alsidig musiker) Bente Bruun (Sygeplejerske og demensklovner) Heidi Sønderbæk Lauridsen (Cand. Mag. i musikvidenskab og pianist) Jakob Gulddammer Øllegård (Kok igennem 20 år, opfinder og gastronomisk poet) Laila Louise Brorsen Fredslund (Pædagogisk antropolog, lærer og sanger) Louise Rønne Bengtson (Kreativ socialpædagog med uddannelse i friluftsliv) Louise Svane (Musiklærer, sanger og livsglædekonsulent) Malene Melbye (Cand. Mag. i japansk med diplom i Ældre og demens) Marlena Porat (Cand.mag. i fransk og retorik og historiefortæller med diplom i drama) Thorkil Bisgaard (Socialpædagog, certificeret coach og gårdsanger)

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Larsen
Privatperson

HS7457221

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS7457221
Dato for oprettelse: 2022-11-24 12:08:38

Afsender

Navn: Larsen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Kære Christian Budde Mit forslag til besparelser: Alt i sparekataloget iværksættes. Jeg kan ikke se, at Kragelund, Specialtandplejen for Voksne, Cafeen i Jægergårdsgade 66 og Folkestedet er med i sparekataloget, men de skal også lukkes og bygningerne sælges. De ansatte kan sagtens finde arbejde i den private sektor, hvor der råbes efter arbejdskraft. De borgere, der ikke kan få tiden til at gå, fordi de plejer at bruge Kragelund som en voksen børnehaven (ikke mit påfund, men jeg har hørt flere medarbejdere omtale Kragelund - deres arbejdsplads - sådan) hjælpes af frivillige. For eksempel giver Rema1000 sårbare og handicappede et dejligt arbejdsfællesskab nogle timer hver formiddag, men der kan også arrangeres gåture og andet. Jeg stiller mig selv til rådighed og organiserer gerne det hele. Jeg skal have en stedfortræder på grund af særlige forhold. Et oplagt sted at finde alle disse frivillige er alle de raske pensionister, der bruger plejehjemmenes fitnessrum.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Leif Kristensen
Privatperson

HS8502637
H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS8502637
Dato for oprettelse: 2022-11-24 12:19:48

Afsender

Navn: Leif Kristensen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

jeg syntes at vi borgere i Århus kommune skal huske det sedende byråd det var dem s igen gjorde tilværelsen Tom og kedelig Tænk på det var os der sled og slæbte for at i byrødder kunne have en tryk barnd og ungdommen. er det takken for vores slid og slæb I skulle skamme jeg husk ved næste kommune at stemme de gamle rødder ud og stem nogle nye friske Kræfter ind og som har et positivt syn på os gamle vi skal også have et liv med indhold i mvh Leif kristensen

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lena Boisen
Privatperson

HS1386411

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS1386411
Dato for oprettelse: 2022-11-24 15:13:18

Afsender

Navn: Lena Boisen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Oplevelsesmedarbejderne gør en kæmpe forskel i beboernes hverdag på plejehjemmene. Alle de aktiviteter de kommer med, skaber så megen glæde og jeg/vi oplever, at beboerne er gladere, får større livskvalitet og det skaber et større fællesskab beboerne imellem. Aktiviteterne kan være alt fra mad over bål, æblefest, æbleskivebagning, erindringscafé, fortællinger, til sang og musik og meget mere. De er simpelthen en stor berigelse for alle.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lene Carlskov
Privatperson

HS9112288

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS9112288
Dato for oprettelse: 2022-11-23 12:20:12

Afsender

Navn: Lene Carlskov
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

AI forskning viser, at ældre - lige som i øvrigt alle andre mennesker - hurtigt bliver mentalt mindre velfungerende uden stimuli. Forskellen er blot, at de risikere at de risikerer at dø hurtigere, fordi de mister livslysten. Det kan selvfølgelig også give besparelse, men det er forhåbentligt ikke dét, der er hensigten.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lene Zahrtmann
Privatperson

HS8488929

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS8488929
Dato for oprettelse: 2022-11-03 11:11:08

Afsender

Navn: Lene Zahrtmann
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg har arbejdet i Sundhed og omsorg i 20 år og i den tid har der kun være forringelser for vores svage ældre borger, og det på alle områder. De demente skal være digitale, hvilket de ikke kan. De skal kun i sjældent i bad. de skal ikke have ledsager til sygehus og læge, de skal søge digitalt om kørselsrefusion, og de bliver afprøvet om de kan trænes til at side på en stol og støvsuge eller tørre støv af, o.s.v. jeg kunne blive ved, Jeg synes at hele spare kataloget skal retur i byrådsalen, både for sundhed og omsorg, men også for Sociale forhold og beskæftigelse og for Børn og Unge, da jeg tænker der er flere penge at hente ved at stoppe anlæggelse Marselistunnel, og udvidelse af Aarhus havn stedet som så kunne tilføres den daglige drift i kommunen i stedet, samt stoppe med at donere penge til Aarhus lufthavn, den bure kunne klare sig selv, lige som alle andre private virksomheder

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lillian Mikkelsen
Privatperson

HS0360817
H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS0360817
Dato for oprettelse: 2022-11-24 15:03:59

Afsender

Navn: Lillian Mikkelsen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Vi har i Skæring hjemmepleje og plejehjem fået et utroligt godt samarbejde op og køre. Vores elever i hjemmepleje må inviterer 2 borger med til aktivitet på plejehjemmet. Og vi har kun positive oplevelser med det samarbejde på tværs af plejehjemmet og hjemmeplejen med vores dygtig Louise fra oplevelses teamet. Det ville være at skyde sig selv i foden, vi skal have fokus på ensomme ældre og få dem med til aktiviteter og på den måde vi har gjort det på, er det ikke kun at få dem med op i Folkehuset men at de ældre også ser alt det gode der foregår på selve plejehjemmet. Kan kun sige, det er guld værd

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Line Rosendal Skøtt
Privatperson

HS9708423

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS9708423
Dato for oprettelse: 2022-11-24 19:28:00

Afsender

Navn: Line Rosendal Skøtt
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Oplevelsesmedarbejdernes stillinger bør bevares. Plejehjemsbeboerne har brug for gode stunder med nærværende oplevelsesmedarbejdere der i samspil med de ældre skaber stjernestunder der er med til at give livet 'fyld' og glæde. Dette har sosu'erne ikke tid til da plejen allerede er skåret ind til benet.



HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lis Noe-Nygaard
Privatperson

HS8426298

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS8426298
Dato for oprettelse: 2022-11-23 10:04:49

Afsender

Navn: Lis Noe-Nygaard
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg synes det er fuldstændig vanvittig at ville spare på det. Mange ældre har familie i andre byer og får ikke meget besøg så derfor er beskæftigelses medarbejderne vigtige

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lis Svenningsen
Privatperson

HS1960820

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS1960820
Dato for oprettelse: 2022-11-22 19:04:13

Afsender

Navn: Lis Svenningsen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Kære politikere Det er fuldstændig forkastelig, at I vælger kun at vil holde de gamle i live med det mest basale: pleje, mad. Trist, trist..... Har I dog ingen samvittighed?Altså ingen mulighed for blot en lille oplevelse til glæde for de gamle. Det er så den tak, som de gamle får for i deres leve/arbejdsliv at have skabt DK's velfærdssamfund.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lisa Fruerboel Secher
Privatperson

HS7577031

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS7577031
Dato for oprettelse: 2022-11-23 20:56:53

Afsender

Navn: Lisa Fruerboel Secher
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Det gør ondt i mit hjerte, at der overhovedet er tanke om at nedlægge "Oplevelsesmedarbejdere", snøft! Tænk de på alle de oplevelser de laver for ældre mennesker. De tager bla. på ture i naturen, danser og synger, juler og alt muligt andet helt igennem fantastisk, når de er kommet til det, som formentlig er deres sidste hjem. Så alle de sanser der bliver vækket, og ikke mindst glæder de får af diverse ting som disse fantastiske mennesker laver og VIRKELIG brænder for, det tror jeg virkelig er en livskvalitet for disse kære gamle mennesker, og ved fra en tæt på mig en nær pårørendes plejehjem er meget begejstret for oplevelsesmedarbejderne og deres idéer de fører ud i livet. Så håber inderligt af hele mig, at deres kærlighed og passion til deres arbejde giver så meget, som så også giver mening for jer efter, jeg har skrevet dette høringssvar, og I nu forstår hvorfor de skal "KEEP UP THE GOOD WORK", som man siger. Uanset hvad der skal der rettes ubeskrivelig en rigtig og kæmpestor varm tak til disse personer for deres enorme indsats!

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lisa Fruerboel Secher
Privatperson

HS1418172

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS1418172
Dato for oprettelse: 2022-11-23 20:46:03

Afsender

Navn: Lisa Fruerboel Secher
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Det gør ondt i mit hjerte, at der overhovedet tanke om at nedlægge "Oplevelsesmedarbejdere", snøft! Tænk de på alle de oplevelser de laver for ældre mennesker. De tager bla. på ture i naturen, danser og synger, juler og alt muligt andet helt igennem fantastisk, når de er kommet til det, som formentlig er deres sidste hjem. Så alle de sanser der bliver vækket, og ikke mindst glæder de får af diverse ting som disse fantastiske mennesker laver og VIRKELIG brænder for, det tror jeg virkelig er en livskvalitet for disse kære gamle mennesker, og ved fra en tæt på mig en nær pårørendes plejehjem er meget begejstret for oplevelsesmedarbejderne og deres idéer de fører ud i livet. Så håber inderligt af hele mit hjerte, at deres kærlighed til deres arbejde som giver så meget, også giver mening for jer efter som har skrevet et høringssvar, og I nu forstår hvorfor de skal "KEEP UP THE GOOD WORK", som man siger. Uanset hvad der skal der rettes ubeskrivelig stor tak til disse personer for deres indsats!

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lisa Fruerboel Secher
Privatperson

HS6008371

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS6008371
Dato for oprettelse: 2022-11-23 20:46:01

Afsender

Navn: Lisa Fruerboel Secher
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Det gør ondt i mit hjerte, at der overhovedet tanke om at nedlægge "Oplevelsesmedarbejdere", snøft! Tænk de på alle de oplevelser de laver for ældre mennesker. De tager bla. på ture i naturen, danser og synger, juler og alt muligt andet helt igennem fantastisk, når de er kommet til det, som formentlig er deres sidste hjem. Så alle de sanser der bliver vækket, og ikke mindst glæder de får af diverse ting som disse fantastiske mennesker laver og VIRKELIG brænder for, det tror jeg virkelig er en livskvalitet for disse kære gamle mennesker, og ved fra en tæt på mig en nær pårørendes plejehjem er meget begejstret for oplevelsesmedarbejderne og deres idéer de fører ud i livet. Så håber inderligt af hele mit hjerte, at deres kærlighed til deres arbejde som giver så meget, også giver mening for jer efter som har skrevet et høringssvar, og I nu forstår hvorfor de skal "KEEP UP THE GOOD WORK", som man siger. Uanset hvad der skal der rettes ubeskrivelig stor tak til disse personer for deres indsats!

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lisa Fruerboel Secher
Privatperson

HS2644658

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS2644658
Dato for oprettelse: 2022-11-23 20:56:54

Afsender

Navn: Lisa Fruerboel Secher
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Det gør ondt i mit hjerte, at der overhovedet er tanke om at nedlægge "Oplevelsesmedarbejdere", snøft! Tænk de på alle de oplevelser de laver for ældre mennesker. De tager bla. på ture i naturen, danser og synger, juler og alt muligt andet helt igennem fantastisk, når de er kommet til det, som formentlig er deres sidste hjem. Så alle de sanser der bliver vækket, og ikke mindst glæder de får af diverse ting som disse fantastiske mennesker laver og VIRKELIG brænder for, det tror jeg virkelig er en livskvalitet for disse kære gamle mennesker, og ved fra en tæt på mig en nær pårørendes plejehjem er meget begejstret for oplevelsesmedarbejderne og deres idéer de fører ud i livet. Så håber inderligt af hele mig, at deres kærlighed og passion til deres arbejde giver så meget, som så også giver mening for jer efter, jeg har skrevet dette høringssvar, og I nu forstår hvorfor de skal "KEEP UP THE GOOD WORK", som man siger. Uanset hvad der skal der rettes ubeskrivelig en rigtig og kæmpestor varm tak til disse personer for deres enorme indsats!

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lisbeth Ingerslev
Privatperson

HS1642269

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS1642269
Dato for oprettelse: 2022-11-21 18:10:35

Afsender

Navn: Lisbeth Ingerslev
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Der blev i 2015 prioriteret midler til ...oplevelsesmedarbejdere/værtinder/pårørendekoordinatorer på plejehjemmene, som skulle skabe gode stunder og unikke oplevelser for beboerne på plejehjemmene. Sigtet med det er at øge beboernes livskvalitet. Det foreslås, at indsatsen halveres, så der kan realiseres en besparelse på ca. 3,9 mio. kr. årligt, når forslaget er fuldt implementeret i 2024. Det vil betyde, at der vil være færre oplevelser for beboerne i plejehjemmene, hvilket kan påvirke borgernes livskvalitet og tilfredshed med hjælpen på plejehjemmene... - Her har vi at gøre med borgere, der ikke selv er i stand til at opsøge oplevelser uden for deres 'hjem', men som er helt afhængig af de aktiviteter, der skabes for dem på plejehjemmene. Livskvalitet og og tilfredshed med livet samt trivsel er lige så vigtigt for ældre borgere som for resten af befolkningen. Jeg er derfor imod vedtagelsen af besparelsen på de 'gode stunder' og 'unikke oplevelser' for beboerne på plejehjemmene i forslaget ovenfor.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lisbeth Nørlem Rønsbro

Privatperson

HS2340660

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS2340660
Dato for oprettelse: 2022-11-18 12:38:22

Afsender

Navn: Lisbeth Nørlem Rønsbro
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

For ca. 30 år siden, da kommunen skulle spare, var jeg med til at undersøge (projekt for sundhed og omsorg), hvor meget aktiviteter for ældre på lokalcenter er med til at spare på pleje og sygepleje i dagligdagen. Undersøgelsen viste, at det ville give en meget stor besparelse. Hvilket betød, at der blev ansat mere personale på aktivitetsområdet. I dag, hvor der er mangel på personale til pleje og sygepleje, vil det derfor være at "bide sig selv i halen", hvis man vælger at spare på aktivitetspersonale. Altså; Det vil i længden koste meget mere, at spare på aktivitetsområdet (og ødelægge de ældres liv!!!)
Mvh. Lisbeth

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lise mehlsen
Privatperson

HS5049099

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS5049099
Dato for oprettelse: 2022-11-22 02:29:16

Afsender

Navn: Lise mehlsen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

UARTIGT AT VILLE SPARE I DENNE SEKTOR !!!

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lone Krogh
Privatperson

HS4848223

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS4848223
Dato for oprettelse: 2022-11-24 10:00:33

Afsender

Navn: Lone Krogh
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg vil gerne modsætte mig, at der bliver skåret i puljen til oplevelsesmedarbejderne. Det er vigtigt de er der, og det bliver hjerteskrærende trist for de ældre uden de lyspunkter og den omsorg de giver. Behold oplevelsesmedarbejderne.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lone Norlander Smith og John Stoltze Madsen

Privatperson

HS0761479

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS0761479
Dato for oprettelse: 2022-11-23 19:32:11

Afsender

Navn: Lone Norlander Smith og John Stoltze Madsen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Dette sparekatalog er uden tvivl det der rammer så mange af de områder der virkelig betyder noget for den enkelte ældre. Som en gennemgående tråd i alle katalogernes er nævnt , at det skal spares så langt væk fra kerneopgaven som muligt, jeg må sige at det er kejserens ny klæder i har taget på , heldigvis is er vi rigtig mange borgere der godt kan se at klippekortændring, bortfald af oplevelsesmedarbejdere og en stor ændring i hjemmeplejen er lige netop at gå ind i det der vel er kerneopgaven. Vi har tilgode at få en forklaring på hvad kærneopgaven i MSO er hvis ikke det er andet end at sikre folk får mad et bad engang imellem osv. er det virkelig der vi er nået til , at trivsel glædelige stunder, tryghed. Som en oplevelsesmedarbejder udtaler “ Hvis du kigger på dit eget liv, og din egen sundhed,er det så nok at komme iPad, at får mad, og gjort rent ? Jeg synes det er skammeligt, når alle politikere gik til valg på at ville gøre mere for børnene og de ældre. de kan ikke selv gå i teater eller få skabt oplevelser udenfor, medmindre de har pårørende med meget tid og overskud.” Dette citat indrammer fint min kritik af dette katalog fra MSO.



HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lone Prisholm Sørensen

Privatperson

HS1065330

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS1065330
Dato for oprettelse: 2022-11-23 12:52:11

Afsender

Navn: Lone Prisholm Sørensen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg arbejder selv som aktivitetsmedarbejder på et af byens plejehjem. Jeg er chokeret over at man påtænker at spare vores kompetente og skønne oplevelsesmedarbejdere væk. De skaber så megen glæde og liv. Det vil betyde en noget mere trist og ensom sidste tid for vores ældste og mest sårbare borgere i kommunen. Vi kan simpelthen ikke være det bekendt. Valgløfterne var noget anderledes. Bedre forhold til kommunens ældre. Krydser fingre for at der bliver ændret mening og oplevelsesmedarbejderne bevares. De skaber liv.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Lotus Lykke Skov
Privatperson

HS3017231

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS3017231
Dato for oprettelse: 2022-11-23 20:00:43

Afsender

Navn: Lotus Lykke Skov
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Kære Sundhed og Omsorg Forslaget om beskæring af oplevelsesteamet er dybt foruroligende. Sæt nu omsorgen for de ældre og deres mentale sundhed og livskvalitet på dagsordenen. BEVAR det unikke og stærkt kompetente oplevelsesteam, som bringer et strejf af glæde, latter og frirum ind i hverdagen hos dem som sidder på plejehjem. Giv dem en ordentlig anerkendelse i stedet for at skære dem væk! Det er helt ufatteligt trist at I vil spare "et par fuldtidsstillinger" væk - er I klar over hvad det er for nogle stjerner I med et snuptag fjerner fra landkortet? Det tror jeg ikke. Jeg er skuespiller og har gennem kontakt til oplevelsesteamet været på en række plejehjemsbesøg i 2021 og læst eventyr højt for beboerne. Det var nogle jobs som lå meget langt fra scenelivet, og alligevel er det noget af det mest meningsfulde jeg længe har gjort i mit arbejdsliv, fordi det bragte genkendelsens og nærværets glæde frem hos de ældre, helt tæt på. Ved mine besøg slog det mig 1) hvor demente mange af beboerne er, 2) hvor pressede personalernes hverdag er 3) hvor glade og taknemmelige de alle sammen er for at få en professionel kulturel oplevelse. Det krævede ikke mange timer på et plejehjem at få den erkendelse. Ingen af de beboere kan selv komme ud og opsøge musik, teater, fortælling, natur osv, de er dybt afhængige af at nogen tilbyder dét rum hos dem. Det burde være alles ret at få fingrene i muldjord, lytte til et eventyr, bage en kage, danse en lille dans og le højt. Hvem skal nu inspirere, facilitere og organisere dét på plejehjemmene? NEJ, det har personalet desværre ikke ressourcer til. Det er ærlig talt en hån mod både sundhedspersonalets faglighed og mod kulturbranchen proffesionalisme at foreslå at proffesionelle uddannede oplevelsesmedarbejdere kan erstattes af en ansat der lige synger en sang i ny og næ. Oplevelsesteamet er ikke ufaglærte eventmagere der leverer et eller andet ligegyldigt middelmådig underholdning. De er super dygtige og dedikerede og de gør en stor forskel for ikke ret mange skattekroner. Det er simpelthen en kæmpe ommer!

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Louise Andersen
Privatperson

HS5878435

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS5878435
Dato for oprettelse: 2022-11-22 05:19:03

Afsender

Navn: Louise Andersen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Det kan ikke være rigtigt, at vi gang på gang skal lade det gå ud over de svage i samfundet! De har lige så meget ret til en anstændig hverdag som alle andre! Det er ikke bare penge, vi taler om - det er menneskers livskvalitet! En livskvalitet, der i forhold er forringet i forhold til rigtig mange andres, og især i forhold til beslutningstagernes!!

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Maja Busted
Privatperson

HS0075269

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS0075269
Dato for oprettelse: 2022-11-24 09:40:39

Afsender

Navn: Maja Busted
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

At spare oplevelsesmedarbejderne væk, er at reducere ældreplejen til ældreopbevaring. Medarbejderne løber allerede stærkt, og oplevelsesmedarbejdernes rolle er uvurderlig i forhold til vores ældres trivsel. Oplevelsesmedarbejderne er ikke flødeskum på toppen, men for mange borgere det eneste kulturelle indspark i livet i ældreplejen. Kulturen er det, der gør os menneskelige. Det er det sidste strå, at holde fast i, når alt andet langsomt forsvinder. Lad ikke oplevelsesmedarbejderne forsvinde!

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Marianne Jensen.
Privatperson

HS3914371

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS3914371
Dato for oprettelse: 2022-11-16 19:10:21

Afsender

Navn: Marianne Jensen.
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Det vil være et kæmpe selvmål for kommunen, at spare netop på disse medarbejdere. De er sig vist ikke bevidst om den kvalitet og livsglæde det vidunderlige oplevelsesteam giver beboerne. Bliver de fyret, får man et STORT problem med aktiviteter og livsglæde på plejehjemmene. Det vil være et KÆMPE tab, med isolation og ensomhed til følge. Personalet kan ikke erstatte dem. Det har de ikke tid til, og flere oplevelser vil ikke være muligt rent praktisk. Jeg har erfaring med deres arbejde både som tidligere medarbejder, og derefter frivillig. De er guld værd for beboerne. På Det sted jeg har været, er der også en erindringsstue, som ledes af oplevelsesmedarbejderen og frivillige. Der kommer rigtig mange besøgende fra forskellige plejehjem. Som regel en lille gruppe + personale. Det er en stor succes.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Matilde svenstrup

Privatperson

HS7685878

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS7685878
Dato for oprettelse: 2022-11-22 17:18:59

Afsender

Navn: Matilde svenstrup
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg arbejder til dagligt som sygeplejerske på et plejehjem i Århus, og jeg ser dagligt hvad de målrettede aktiviteter betyder for mange af vores beboere. Det er yderligere besparelser på et området, som på alle måder er presset af mangel på sundhedsprofessionelle. Oplevelsesmedarbejderne bedrager til, at livet på et plejehjem ikke kun bliver overlevelse, men også et levet liv. Et liv hvor er et smil, eller musik kan gøre stor forskel. Oplevelsesmedarbejder kan tilføje det til vores beboers hverdag, som vi andre ikke kan nå, fordi vi mangler kollegaer og en højere normering. En besparelse her vil betyde flere klager fcs beboere og pårørende - og min optik med rette.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Merete Poulsen
Privatperson

HS5224848

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS5224848
Dato for oprettelse: 2022-11-24 13:51:50

Afsender

Navn: Merete Poulsen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Oplevelsesmedarbejdere skal bevares. De skaber glæde og liv i hverdagen for vores ældre. Medarbejderne har ikke tiden/ der er ikke ressourcer til aktiviteter, så det vil blive tomt, når der ikke længere er aktiviteter

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Mette Brøndum Bøgh
Privatperson

HS7626984

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Høringens ID: 523

Høringssvarets sagsnummer: HS7626984

Dato for oprettelse: 2022-11-24 04:03:28

Afsender

Navn: Mette Brøndum Bogh

Udtaler sig som: Privatperson

Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Kerneværdien i Serviceloven handler om livskvalitet. Det er det, vi i vores velfærdssamfund er stolte af og gerne vil kendes for ude i verden. Oplevelsesmedarbejderne i Aarhus Kommune er et fantastisk bud på, hvordan vi i vores samfund er med til at give mennesker med psykiske/fysiske udfordringer, eller som er plaget af ensomhed, livskvalitet i form af bl.a. samvær med andre, musik, dans, udeliv, kreativ udfoldelse, glæde, nærvær og generel stimulering af alle sanser. Alt sammen noget der har stor betydning for menneskers mentale trivsel og derved også deres fysiske, da krop og sind jo som bekendt hænger sammen. Jeg har som privat menneske, men også som underviser på UCN (University College Nordjylland) ofte fremhævet oplevelsesmedarbejderne i Aarhus Kommune som et forbilledligt tiltag, der burde spredes ud til resten af landet. Vi har i den forbindelse haft besøg af en af oplevelsesmedarbejderne, der har holdt oplæg og inspireret mange af vores pædagog- og sygeplejerskestuderende på UCN. For vi skal huske, at livskvalitet dybest set er det, der gør livet værd at leve. Vi skal huske at spørge os selv, hvordan det er, vi gerne vil leve med hinanden i vores samfund, og hvad vi ønsker at byde de mennesker, der ellers ikke har så meget at se frem til i hverdagen.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Mette Valler
Privatperson

HS2265016
H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS2265016
Dato for oprettelse: 2022-11-24 05:23:23

Afsender

Navn: Mette Valler
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Oplevelsesmedarbejdere skal ikke spares væk - de bringer så megen glæde på plejehjemmene for beboerne.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Monica Gregersen
Privatperson

HS7636374

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS7636374
Dato for oprettelse: 2022-11-24 21:02:59

Afsender

Navn: Monica Gregersen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Nemt som at stjæle slik fra et barn, er det også at beskære hos svage ældre. Ærgerligt at man vil skære på svages livsglæde, mens man vil putte flere penge ind i havneudvidelse, så de store firmaer kan få en god udsigt. Desværre bliver man ikke set som ligeværdig, den dag man ikke tjener penge mere. I forvejen har borgerne det dårligt på plejehjemmene, og så tror man måske, at det vil gøre det bedre med flere besparelser. I Århus har vi en socialdemokratisk borgmester, desværre er det eneste røde, blodet på hans og alle jer andre hænder, når ældre rådner op i liggesår og besparelser. Det er ikke den enkelte sosu's ansvar, for borgerens rammer og livsglæde, det er jeres. Mvh Monica

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Morten Lind Pedersen
Privatperson

HS3517253

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS3517253
Dato for oprettelse: 2022-11-24 08:46:42

Afsender

Navn: Morten Lind Pedersen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg var i 2015 med til at skabe oplevelsesklyngen og ansætte de første oplevelsesmedarbejdere - mange af dem er her stadig i dag. Med samme glimt i øjet og smil på læben, som dengang. Fokus har fra starten været at skabe liv og livsglæde for og sammen med beboerne. Det kan gøres ved at gå forrest i en aktivitet og inspirere andre til at gøre det samme. Det kan også være at gå bagerst og støtte andre i at afvikle en aktivitet. Og det kan være gennem kontakt til lokalområderne omkring plejehjemmene - skoler, kirker, spejdere, biblioteker, børnehaver, foreninger og ildsjæle - og tilbyde dem at blive en del af plejehjemmenes hverdag. Oplevelsesklyngen er sammensat så bredt at alle 3 tilgange findes i klyngen, og anvendes dagligt. Det som oplevelsesklyngen gør, kan ikke erstattes af andre. Det kræver tid, nærvær og fokus at skabe oplevelser, der er skræddersyet til de enkelte plejehjem og ikke mindst til de enkelte beboere. Her besidder oplevelsesklyngen en række unikke kompetencer - de er fagligt kompetente, meget engagerede, hjertevarme og smilende mennesker, med en utrættelig energi. Det som oplevelsesmedarbejderne gør hver dag på plejehjemmene kan vi være meget meget stolte af som kommune. Vi var de første, der indførte denne stillingsbetegnelse i DK, og efterfølgende er andre kommuner fulgt med. Oplevelsesmedarbejderne skaber stjernestunder overalt hvor de går - de gør en grå dag farverig - de giver håbet og livsglæden tilbage til de mennesker, der har mistet den for en stund. De gør en KÆMPE FORSKEL. Jeg er så stolt af jer, og jeg håber virkelig at I alle får lov til at blive i Sundhed og Omsorg - tæt på de mennesker, der har allermost brug for jer - beboerne på de 50 aarhusianske plejehjem. De kærligste hilsner Morten

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Nazire merkit

Privatperson

HS6166142

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS6166142
Dato for oprettelse: 2022-11-24 04:42:29

Afsender

Navn: Nazire merkit
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Oplevelsesmedarbejder skaber glæde til de ældre og de skal ikke spares væk



HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Niels Henrik Behrndtz

Privatperson

HS4243496

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS4243496
Dato for oprettelse: 2022-11-22 17:20:33

Afsender

Navn: Niels Henrik Behrndtz
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Eventuel afskedigelse af musikterapeuten på Aarhus Kommunes specialplejehjem for demente vil være en stor fejltagelse. Den gavnlige effekt af musikterapi på svært demente er efterhånden blevet almindelig kendt. Den stimulerer sanserne og løfter humøret, beroliger og reducerer agiteret adfærd, angst og depression, forebygger magtanvendelse og arbejdsskader og reducerer dermed behovet for medicin. Musikterapien vækker gode minder og giver mulighed for "klare øjeblikke". Musikken påvirker dele af hjernen, som ikke er så hårdt angrebet af demensen og aktiverer dermed den måske sidste ressource i hjernen. Melodier og hele tekster og tidligere færdigheder kan erindres og aktiveres. Terapien fremmer deltagelse i fællesskab og modvirker dermed isolation. Terapien omfatter musik, sang, dansecafé og aktiv musikudførelse, eventuelt i grupper. Den kan også omfatte instruktion af personale og pårørende i at synge og spille i den daglige pleje og omsorg, især i vanskelige situationer. Den levende musik er mere effektiv end indspillet musik. Musikterapien har dermed stor betydning i den daglige specialbehandling af svært demente. Konklusion: Det vil være en stor fejltagelse at afskedige musikterapeuten på Specialplejehjemmet for demente, Skovvang, i Aarhus Kommune.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Nina Pedersen
Privatperson

HS6898410

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS6898410
Dato for oprettelse: 2022-11-24 20:02:05

Afsender

Navn: Nina Pedersen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Oplevelsesmedarbejdere er vigtige, fordi de giver netop oplevelser til mennesker, der ellers ikke oplever noget nyt udenfor deres sidste hjems rammer. I den perfekte verden havde sosu'erne der er ansat på plejehjemmene tid til fællessang og båltag, - men de løber stærkt, og har faktisk ikke muligheden... og det er der oplevelsesmedarbejderne kommer ind! Skærer vi dem væk nu, så er plejehjemmene i Aarhus kommune ikke længere hjem... de er opbevaring. Kultur er det der gør os menneskelige... det er ikke frås, eller pynt. Det er faktisk, og særligt i det her tilfælde, livsvigtigt. Jeg håber, I vil genoverveje jeres spareforslag.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Nora Köhler Pellegrini

Privatperson

HS4067159

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS4067159
Dato for oprettelse: 2022-11-23 20:48:00

Afsender

Navn: Nora Köhler Pellegrini
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg har arbejdet som ergoterapeut på flere plejehjem i Aarhus Kommune og har oplevet oplevelsesmedarbejdernes vigtige arbejde - hvad virker så nem har medarbejderne opbygget over mange år, de kender alle beboernes navne og har opbygget relationer til dem. Ældreplejen er i dyb krise og vi har brug for så mange engagerende fagpersoner vi kun kan holde på. Det ville være en kæmpe fejl at opsiges medarbejder med så stor en erfaring, viden og motivation.



HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Poul Erik Bengtson
Privatperson

HS6412644

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS6412644
Dato for oprettelse: 2022-11-17 16:37:50

Afsender

Navn: Poul Erik Bengtson
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

STOP med besparelser på de ældres oplevelser - Oplevelsesmedarbejderne er virkelig et positiv for alle ældre og demente - så brug dem ikke i jeres spareplan. - så hellere mere i skat

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Rikke sørensen
Privatperson

HS5290072

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS5290072
Dato for oprettelse: 2022-11-24 13:42:47

Afsender

Navn: Rikke sørensen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

oplevelses medarbejderne skaber liv og glæde hos de ældre på plejehjemmene i en hverdag hvor man sidder alene i sin lejlighed og personalet har for travlt til en hygge snakke , så gør disse medarbejder al verden til forskel. De bringer smil og glæde frem og fremkalder gamle minder som for længst var glemt . De ældre har krav på omsorg , hygge og nærvær som disse medarbejder giver i stor stil . De bidrager med et par ekstra hænder som vi i den grad mangler på plejehjemmene.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Sabrina Haagen Wittorff

Privatperson

HS5159956

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS5159956
Dato for oprettelse: 2022-11-24 21:03:12

Afsender

Navn: Sabrina Haagen Wittorff
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Kære politikere. Det er mig ubegribeligt at forstå prioriteringen af de kommende besparelser. For langt de fleste, er plejehjem livets endestation og forbundet med rød saftvand, inkontinens og apati. Som ansat på plejehjem forsøger vi naturligvis at opnå kvalitet i arbejdet og skabe livsglæde for de ældre. Efter en arbejdsdag med varetagelse af egne og andres basale behov, træninger mv., ikke just det der danner grobund for den kreative udfoldelse. Når en af oplevelsesesmedarbejderne træder ind af døren, ser beboerne et menneske de forbinder med positivitet og glæde - en stemning. De formår at skabe helt fantastiske og unikke oplevelser, som skaber livskvalitet, reminiscens og vækker ressourcer hos de ældre, som udefra syntes at være gået tabt. Ældreområdet handler ikke kun om varme hænder, det handler også om faglighed og forskellige fagligheder.



HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Sanne Sørensen
Privatperson

HS6582297

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS6582297
Dato for oprettelse: 2022-11-23 11:29:00

Afsender

Navn: Sanne Sørensen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Kære byrådspolitikere. At skære ned på antallet af oplevelsesmedarbejdere kan måske i tanken og på papiret synes som en mindre øvelse, der ikke på sigt vil have de store, mærkbare konsekvenser. Jeg er af en ganske anden opfattelse. Udbyttet af musikoplevelser, fællesskaber, levende mennesker med tid, mennesker der øser af deres store faglighed, kan bare ikke måles i regneark. Hvad er der snart tilbage i hverdagen, der kan stimulere sanserne, følelserne og intellektet for vore ældre (måske tilmed demente uden sprog), der er kommet på plejehjem. Hvordan støtter vi de ældre til oplevelse af ægte livsfylde - følelse af fællesskab og værdi? Vi er i forhold til unge mennesker mere og mere opmærksomme på, at mange bliver ensomme i takt med at mængden af skærmtid stiger. Det levende ord, berøringen, musikkens svingning der når os bag om ordene, oplevelsen af fællesskab mærker den ældre jo ikke just ved at sidde bænket foran fjernsynet! Mange ældre er ensomme, længes efter at være en del af verden og savner at mærke sig selv i almindeligt levet liv og stimulerende oplevelser i samvær med andre levende mennesker. Som Mai Bjerre Eiby, leder af demensplejehjemmet Dagsmarsminde udtrykker det i bogen 'Omsorgsmanifestet', tyder alt på, at netop livskvalitet fører til nedbringelse af eksempelvis demenssymptomer. Lige netop her - i forhold til oplevelse af livskvalitet - yder oplevelsesmedarbejderne en yderst værdifuld, men desværre nok ikke umiddelbar målbar, indsats. Som jeg har læst det kommenteret i andre høringssvar taler glimtet og varmen i øjnene hos den enkelte beboer, der har været med til et arrangement dog sit tydelige sprog. Vi MÅ BARE IKKE spare på dette område! Mennesker er jo ikke maskiner, der lever og trives, blot de fodres og holdes rene. Det tilsyneladende sparede kan vise sig at blive dyrt på den lange bane. Det foreslås i sparekataloget, at personale, der i forvejen har kompetencer på fx musikområdet, kan støttes til at overtage disse aktiviteter. Men musik er ikke bare musik. Musikoplevelser, fællessang er bare ikke det samme, når sangen fx akkompagneres af indspillede lydfiler. Uden dybere kendskab til fx lyd og lydets indvirkning på mennesker kan ikke uddannet personale faktisk komme til at skabe yderligere stress ved at bruge musikken på ikke hensigtsmæssige måder - det kan eksempelvis handle om genrevalg og for dårlig lyd på musikanlægget, som benyttes til afspilning af indspillet musik. Ganske som med u hensigtsmæssigt farvevalg kan musikken have uønskede virkninger, som den uuddannede selvfølgelig ikke kan forventes at have kendskab til. Jeg kunne fremfor besparelser på området med oplevelsesmedarbejdere ønske mig endnu mere uddannet personale (musik- og afspændingsterapeuter), der palliativt kunne støtte 'den sidste tid' - ganske som man bruger musikterapeuten på hospice. I håb om, at I finder andre mulige steder at spare og freder dette område. Med venlig hilsen Sanne Sørensen Pårørende til beboer på demensplejehjemmet Skovvang

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Signe Ellefsen
Privatperson

HS6538996

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS6538996
Dato for oprettelse: 2022-11-23 18:36:12

Afsender

Navn: Signe Ellefsen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Som tidligere ergoterapeut på plejehjem i område Nord ved jeg hvor stor glæde borgerne har af oplevelsesmedarbejderne. Jeg synes det ville være en stor fejl at skære dem væk, da de er med til at give både borgere, medarbejdere og pårørende en god oplevelse samt livsglæde og noget at se frem til. Oplevelsesmedarbejderne gør et kæmpe stykke arbejde som ikke kan erstattes af personalet.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Signe Lund
Privatperson

HS2199381

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS2199381
Dato for oprettelse: 2022-11-24 06:44:16

Afsender

Navn: Signe Lund
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg har tidligere arbejdet i hjemmeplejen i Århus. De dage der blev set frem til var dagene, hvor der kom besøg af oplevelsesmedarbejderne. De er virkelig dygtige og formår i høj grad at medvirke til større livsglæde hos de ældre. Jeg synes det ville være meget forkert at spare oplevelsesmedarbejderne væk.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Simon kjeldgaard
Privatperson

HS7301990

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS7301990
Dato for oprettelse: 2022-11-23 21:49:59

Afsender

Navn: Simon kjeldgaard
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg ser gerne oplevelses medarbejderne forbliver. Der er en masse ældre der nyder godt af både den gode mad, musik og en masse omsorg de giver.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Sisse Dupont
Privatperson

HS4684072

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS4684072
Dato for oprettelse: 2022-11-24 11:45:09

Afsender

Navn: Sisse Dupont
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Hvis man ønsker, at vores ældre borgere på plejehjemmene har livsglæde i deres liv, er det det dumme i verden at spare oplevelsesmedarbejderne væk. For oplevelsesteamet er dem, der sikrer livsglæde for beboerne – både for de store grupper og for de beboere, som ikke kan deltage i de fælles tilbud, der er på plejehjemmene, men som stadig har krav på livsglæde. Forskning viser, at flere og flere ældre oplever ensomhed, kedsomhed og hudsult - de er understimulerede på så mange fronter. Og her er oplevelsesmedarbejderne de eneste i plejehjemsverden der har TID til udelukkende at fokusere på dette. I virkeligheden er oplevelsesmedarbejderne allerede en spareøvelse - for det ideelle ville jo være en oplevelsesmedarbejder på hvert plejehjem, for at sikre trivsel hver dag for alle beboere. Men de ressourcer, der ryger tilbage til plejehjemmene ved at skære oplevelsesmedarbejderne væk, vil på ingen måde sikre dette. De vil forsvinde ned i det kæmpe hul af pleje- og administrationsopgaver, som det travle personale end ikke har tid til, som det er i dag. Herudover har personalet på plejehjemmene ingenlunde de kompetencer, som oplevelsesmedarbejderne har. Tænk at så lille et team på 10 personer kan favne så bredt! At de er eksperter på alt fra natur, sansning, mad, musik, fortællinger, livshistorier, berøringer, dans, udeliv, generationsmøder, latter og så uendeligt meget mere. Alle denne viden og alle disse kompetencer vil gå tabt. Viden og kompetencer, som jo også kommer personale – både nu og fremtidigt – til gode, ved at oplevelsesmedarbejderne giver det videre. Gennem kurser og videreuddannelse af personale og undervisning på SOSU- og sygeplejerskeuddannelsen sikre oplevelsesmedarbejderne, at deres gode viden om fx livshistorier (der er så uendeligt vigtige at have fokus på, for at beboerne kan holde fast i deres personlighed, når hukommelsen begynder at svigte) bliver bredt bredest muligt ud og gavner så mange beboere som muligt (for til trods for at de er superhelte, når oplevelsesmedarbejderne heller ikke alle, i den normering de har pt). Det er så vigtigt for livskvaliteten for plejehjemsbeboerne i Aarhus, at oplevelsesmedarbejderne bliver ved med at øse af deres smil, livsglæde og voldsomt kompetente arbejde. De gør det langt sjovere og mere indholdsrigt at bo (og arbejde) på plejehjem. Uden dem vil jeg i hvert fald have væsentligt mere ondt i maven, når jeg engang skal sende mine egne forældre på plejehjem.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Susanne Lindgren
Privatperson

HS7330537

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS7330537
Dato for oprettelse: 2022-11-24 15:12:47

Afsender

Navn: Susanne Lindgren
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Kære Christian Budde. I dag (24.10.2022) hørte jeg dig i P4 Østjylland kl 10.30. Du udtalte, at det var det rigtige sted at spare, men at du også modtog kloge konkrete input så du kunne blive klogere inden du sparede på oplevelsesmedarbejderne. Her er et meget konkret forslag: Aarhus kommune har gennem flere år støtte diverse koncerter i rådhushallen fx. i forbindelse med nytår og festugen. Senest den 13. oktober hvor du holdt en fin tale forud for koncerten med Trine Pallesen. Du var meget stolt at støtten og samarbejdet med Danske Seniorer til denne koncert. Jeg var helt enig dengang, men nu synes jeg, du skal sadle om og spare tilskud til de mange koncerter for os ældre såvel som yngre medborgere der selv kan fragte os til koncerter.. Den mulighed har plejehjemsbeboerne ikke, og derfor er det så vigtigt at der er oplevelsesmedarbejdere der opmuntrer dem lidt i deres, til tider triste liv på plejehjemmet. (Det er vigtigt at påpege, at medarbejderne gør deres bedste, men der er ikke så mange ressourcer udover den nødvendige pleje). Mange af plejehjemsbeboer får ikke så mange besøg som man kunne ønske sig, så derfor er oplevelsesmedarbejderne meget vigtige på plejehjemmene så de ældre kan lides lidt op med fx. sang og musik. Og lad så os andre selv sørge for koncertbilletter.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Susanne Lindgren
Privatperson

HS4187321

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS4187321
Dato for oprettelse: 2022-11-22 20:58:02

Afsender

Navn: Susanne Lindgren
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Jeg er nærmest målløs, og kan bedst udtrykke det sådan. "Det kan I ikke være bekendt" Jeg har haft en pårørende på Hørgården gennem 5 år, og set hvordan oplevelsesmedarbejderne flere gange om året har vækket glæden til live hos de ældre beboer. De har ikke mange glæder i dagligdagen, så den sang, musik og kærlighed og omsorg de oplever vil I nu tage fra dem. Jeg gentager: Det kan I ikke være bekendt. Find pengene på medarbejdere på rådhuset. Der er virkelig penge at spare. Et område som til stadighed får flere og flere akademikere ansat til at skrive mange og lange .rapporter som ikke har nogen værdi. Dette var blot et alternativt forslag.



HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Søren Seeberg Sørensen

Privatperson

HS7355604

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS7355604
Dato for oprettelse: 2022-10-28 17:55:30

Afsender

Navn: Søren Seeberg Sørensen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Kære Christian Budde. Endnu et forslag til bedre vilkår for vores kære på plejehjem. Velfærd i Pleje og Omsorg i Århus er nu ved at nærme sig en katastrofal grænse. Jeg giver gerne forslag til jer med erfaringer i 7 år. på DCA og Skovvang, Demensplejehjem med fuld turbo fra skiftende personale faglært og ufaglært i hele døgnnet 24 / 7. Du kan finde masser af penge ved at ændre ledeksesstrukturen i MSO. I får toplønninger og er alt for ofte ude i marken på vores plejehjem. I bruger excel fremfor nærvær. Dejligt at du fik direktøren Hosea afsat. Det var på tide. Kh. Søren Seeberg Sørensen Tlf: 28582960 Mailadresse : ingefred@privat.dk Ægtefælle til Sigrid på Alpedalen / Demensplejehjem Skovvang.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Søren Seeberg Sørensen
Privatperson

HS7085482

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS7085482
Dato for oprettelse: 2022-10-30 05:45:13

Afsender

Navn: Søren Seeberg Sørensen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Kære Rådmand Christian Budde. Søndag den 30. november udtaler du til Århus Stiftstidende, at I har planer om at afskedige oplevelsesmedarbejdere på plejehjemmene i kommunen. På dejlige Demensplejehjem har vi fantastiske hverdagslivsmedarbejdere, musikterapeut, ergo og fysioterapeuter. De yder sammen med plejepersonalet og ledelse et enestående arbejde til gavn og glæde for alle os, der er pårørende og beboere på Skovvang. Vi kan på ingen måde undvære dem. Afskediger I dem vil det i den grad føre til enorm isolation og følelse af ensomhed for vores kære!!! Mvh. Søren, der på 7.år har min skønne hustru på dejlige Demensplejehjem DCA - nu Skovvang.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Tina Mørskov Andersen
Privatperson

HS2436122

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS2436122
Dato for oprettelse: 2022-11-24 06:57:00

Afsender

Navn: Tina Mørskov Andersen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Det er en trist udvikling for de ældre, som har sørget for grundstenene til vores velfærdssamfund. At spare disse skønne oplevelsesmedhjælpere væk, fjerner man en stor kilde til livskvalitet, øget sundhed, stor glæde samt den følelse af meningsfuldhed, som disse oplevelsesmedarbejdere bidrager med igennem deres arbejde rundt på plejehjemmene. Det er bestemt et forkert sted at spare og respektløs overfor de ældre, som har knoklet for vores fælles samfund.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Tina Nielsen
Privatperson

HS0171189
H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS0171189
Dato for oprettelse: 2022-11-22 20:41:28

Afsender

Navn: Tina Nielsen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Det er ikke en mulighed at vores plejehjem ikke skal have glæde at de super dygtige, hjertevarme oplevelses medarbejder i fremtiden. Skulle det ske, vil det være en kæmpe fejltagelse. De har en stor betydning i det daglige når de kommer. Om det er med musik og sang, om det er med dejlig restaurant mad eller bål mad. En gang krops berøring til de hud sultende kroppe. Ikke mindst en omgang dans, en god historie. Jeg kan blive ved at nævne alt det gode de gør. De spænder så bredt at det kun er det halve jeg har nævnt her. Der er dog en ting jeg vil fremhæve, som siger det hele. Det er responsen fra de ældre på plejehjemmene deres reaktioner når oplevelses medarbejderne er her siger det hele. Den glæde der lyser ud af dem, hele kroppen stråler af oplevelse. Triste øjne for nyt liv. Livskvalitet er mange ting, oplevelsesmedarbejderne er en af dem for vores ælder på plejehjemmene.

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Tine Andreasen
Privatperson

HS3218169

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS3218169
Dato for oprettelse: 2022-11-23 08:03:48

Afsender

Navn: Tine Andreassen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Kære byrådspolitikere: Vi arbejder som ergo- og fysioterapeuter i en Sundhedsenhed og har bl.a. følgende overvejelser til sparekataloget: Flere genoptræningsplaner(GOP) ud i Sundhedsenhederne (SUE): I SUE har vi 4 timer til en basal genoptræningsplan; dvs genoptræning efter sygehusindlæggelse. Disse 4 timer danner baggrund for antagelsen, om at vi kan tage flere GOP i SUE. Det er meget sjældent nok med 4 timer. Det drejer som ofte om borgere der er +80 år, skrøbelige, med mange diagnoser og komplekse udskrivelser. De kan ofte ikke komme ud af eget hjem og kan dermed ikke komme på hold på Folkehuset/lokalcentret. De kan være sengeliggende i starten og har behov for både pleje og praktisk hjælp udover genoptræningen. Rehabilitering kræver en længere tværfaglig indsats, specielt når man har et mål om, at borger skal være selvhjulpnen igen. I stedet risikerer man, at borgere bliver afsluttet med behov for mere pleje. Det er paradoksalt, at vi kun har 4 timer til en GOP. Til sammenligning har vi 8-12 timer til genoptræning efter Serviceloven, altså hvis borger har haft funktionstab uden indlæggelse. Tid til genoptræning efter §140 varierer meget fra kommune til kommune. De 4 timer i Århus Kommune er lavt sammenlignet med andre kommuner. I SUE er der et mål om at gøre borgeren selvhjulpnen, hvilket harmonerer dårligt med 4 timer til genoptræning efter sygehusindlæggelse. Flere borgere på hold: Vi får meget forskellige GOP planer: brud efter fald, nye hofter og knæ, amputation, psykiatriske diagnoser, Parkinsons, apoplexier, forværring af KOL, svækkelse efter infektioner osv osv. Mange af disse borgere kan i starten ikke komme ud af eget hjem og vil dermed ikke være kandidater til hold eller samtræning. Faciliteterne på lokalcentrene/Folkehusene er mangelfulde. Træningssalene skal deles mellem terapeuter fra SUE, hjemmeplejen, dagcentre, plejehjem og selvtrænere og der er dermed rift om pladsen. Udstyret er nedslidt og bærer præg af ikke at være blevet eftersat og udskiftet regelmæssigt. Mere ansigt til ansigt (ATA) tid: Der er en del arbejdsopgaver, vi ikke kan føre i vores kalender, fordi der ikke er ydelser til det. Derfor vil det af kalenderen fremstå, som om vi har overskydende tid: Der er ikke en ydelse til dokumentation. Cura journalen er tung at arbejde med; f.ex tager det 85 klik at oprette en genoptræningsplan i journalen, før man overhovedet har set borgeren. Vi har ikke ydelse til køretid. Vi cykler fra kontoret i Viby til borgere i Holme/Skåde området. Der er f.ex. 7-8 km fra Viby til Skåde Skovvej. Vi har ikke ydelser til "ad hoc" opgaver: Terapeuter er ofte den mest stabile person i hjemmet, da plejepersonalet skifter hyppigt. Dvs. vi bliver bedt om at hjælpe med en del andre ting end træning; bestille/afbestille hjælpemidler, kontakt til pårørende, bestille kørsel til vaccination, bestille brevstemning i hjemmet, søge handicapkørsel, kontakt til sygehus osv osv. Ting, der tager tid, men som der ikke er ydelser til. Forløbsmodel; Terapeuter er ofte forløbsansvarlig på rehabiliteringssagerne, hvor dokumentationen tager meget tid. Man kan sagtens bruge en eftermiddag på at få journalen opdateret efter et udredningsbesøg, når borger er kommet hjem fra sygehuset. Øget brug af digitale løsninger: Ikke realistisk til de fleste af vores målgruppe, ikke vant til at bruge computer og smartphone. Mange borgere bryder sig ikke om at blive overvåget og kontrolleret. De er til gengæld meget glade for at få besøg og få direkte hjælp og vejledning til deres træning. Vi kan lide vores job; vi holder af at træne med folk og få dem så gode som muligt. Vi håber virkelig, at vi kan bevare en vis kvalitet i vores arbejde- og dermed bevare arbejdsglæden hos terapeuterne og tilfredsheden hos borgerne.. Med bekymret hilsen fra ergo- og fysioterapeuterne i Sundhedsenheden Holme/Skåde. ”

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Tinne svane
Privatperson

HS4046587

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS4046587
Dato for oprettelse: 2022-11-23 09:52:36

Afsender

Navn: Tinne svane
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Bevar oplevelsesmedarbejderne- de gør en forskel. Vi har lige haft valg og samtlige partier ville samstemmende gøre mere på ældreområdet. Derfor er det med vrede, tristhed og håbløshed at jeg læser at oplevelsesmedarbejderne i Århus Kommune skal spares væk. Det er beskæmmende at det, der i min kommune er med til at gøre livet mere levende for beboerne på plejehjemmene nu skal skæres væk. Man kan blive plejet fysisk, få mad, få bad og få skiftet ble. Hvis ikke der overskud til andet kan man bare sidde. Det er da uværdigt. Det er ikke kun et spørgsmål om at opleve noget som en gruppe, men også at blive set som det ældre menneske du er og det menneske ,der er inden i. De fagligt dygtige og engagerede oplevelsesmedarbejdere skal fortsætte i vores kommune! Derfor bevar oplevelsesmedarbejderne!!!!!!!!!!!!

HØRINGSSVAR

Sparekatalog for Sundhed og Omsorg

Tommy Thomsen
Privatperson

HS3850787

H523

Dokument

Høringens navn: Sparekatalog for Sundhed og Omsorg
Høringens ID: 523
Høringssvarets sagsnummer: HS3850787
Dato for oprettelse: 2022-11-24 09:17:26

Afsender

Navn: Tommy Thomsen
Udtaler sig som: Privatperson
Evt. navn på virksomhed/organisation/myndighed:

Indhold

Høringsbidrag_offentlig

Et sted der ikke må spares er hos de ældre og deres sidste oplevelser i deres lange liv. De har bidraget til Danmark hele deres liv. Det mindste vi kan gøre, som tak for deres bidrag, er at give dem gode oplevelser i deres sidste tid, og lige netop de oplevelser, er oplevelsesmedarbejdere med til at give. De ældre stråler, når oplevelsesmedarbejderne kommer på besøg.