



Center for Forebyggelse og Rehabilitering

# Det Sociale Frikort i Aarhus Kommune

Ressourceforløbsafdelingen

1. Juni 2023

AARHUS  
KOMMUNE



# Dagsorden

En “lyngennemgang” v/afdelingsleder Tina Sjødahl (8 minutter)

1. Baggrund og målgruppe
2. Status i Aarhus
3. Jobfunktioner og forsørgelsesgrundlag
4. Hvad virker
5. Hvor er udfordringerne og potentialerne
6. Hvad er vi særligt lykkedes med og hvor er det særligt udfordrende
7. Forebyggelse

Fra praksis – v/ virksomhedskonsulent Anja Maria Jensen (12 minutter)

*Spørgsmål fra jer*





# Baggrund

Den 1. januar 2019 trådte forsøgsordningen med Socialt Frikort i kraft på landsplan

- Regeringen anslog målgruppen til at være ca. 4.000 borgere, som frikortet er møntet på.
- I Aarhus har vi Den Sociale Bæredygtighedsplans initiativ med "Flere Hjemløse i Beskæftigelse"
- Aarhus Byråd bevilligede i 2021 penge til indsatsen med socialt frikort

1 virksomhedskonsulent blev ansat i 2 år til opgaven

Virksomhedskonsulenten er ansat i  
**Center for Forebyggelse og Rehabilitering**





# Overordnede karakteristika for målgruppen

Definition af socialt udsatte:

Mennesker med komplekse sociale problemer f.eks.

- hjemløshed, stof- eller alkoholmisbrug
- psykiske lidelser
- dårligt helbred
- fattigdom eller andre fysiske, psykiske og sociale problemer

Det er tyngden af kompleksiteten, der definerer målgruppen





# Hvad er status i Aarhus

Pr. 31. maj 2023 er **696** bevilliget Socialt Frikort  
(både over- og under 30-årige borgere)

Ca. **140** borgere har frikortet i brug

Virksomhedskonsulenten har lavet:

**79 ansættelser med socialt frikort** fra juni 2021 og  
til nu – ca. 120 havde fået bevilliget frikortet

16 borger har helt opbrugt frikortet

Nogle borgere med frikortet har flere  
ansættelser



# Revurderinger pr. 31. marts 2023

## Borgere over 30 årige

- 343 revurderet – alle har fortsat bevilling

## Unge under 30 år

- 137 fortsat bevilliget socialt frikort
- 73 har fået deaktiveret socialt frikort



# Jobfunktioner og målgruppens forsørgelsesgrundlag i Aarhus



**Ansættelser i private virksomheder med arbejdsopgaver indenfor f.eks.:**

rengøringsfirma, auto, butik, supermarkedet/trimme varer, tømrerfirma, en højskole, en idrætsinstitution, havearbejde, bodega, brochurer/flyers uddeling, kødengros, lagerarbejde, distributionsfirma, bilvask, tøjvask, nedrivning af anekser, chauffør

De 79 ansættelser fordeler sig således på målgruppens forsørgelse

- 29 kontanthjælp
- 39 førtidspension
- 10 ressourceforløbsydelse
- 1 uden ydelse





# Hvad virker



Opsøgende arbejde hos virksomheder

Være tilstede hvor borgerne er:

*Værestedet, Sidesporet, Spor 7,  
Forsorgshjemmet Østervang, Reden*

Hjælpe borgerne med at udfylde ansøgning om social frikort

Rette match med borger og arbejdsgiver

**Fastholdelse i jobbet**

Være arbejdsgiver behjælpelig med det administrative og korrekt lønudbetaling

Samarbejde med kolleger på tværs i Aarhus Kommune



# Hvor er udfordringerne og potentialerne

- **Flere sociale frikort udstedes end der anvendes** - tendes ses også nationalt
- Det kræver overskud at benytte frikortet
- Det kan være **vanskeligt selv at få etableret en kontakt med en virksomhed**, hvis man f.eks. ikke har en fast bolig eller har et netværk med kontakter til arbejdsmarkedet
- Det kan måske være lettere at få selve frikortet, mens det **kræver langt mere faktisk at få det omsat**
- Antallet af bevilligede frikort kan sandsynligvis være **et udtryk for, at målgruppen for socialt frikort har et ønske om at få/opnå en tilknytning arbejdsmarkedet**
- Der er **et stort potentiale i**, at denne målgruppe fortsat har muligheden for at få (gen)etableret en kontakt ind i arbejdsfællesskaber



# Hvad er vi særligt lykkedes med

## Hvor er det særligt udfordrende

De gode fortællinger  
spredes og skaber  
fokus på målgruppen  
og Socialt Frikort

Være tilstede der  
hvor målgruppen  
er

At skabe tillid,  
håb og motivation

Deltage i  
jobsamtaler med  
borgerne

Udbrede samarbejdet  
med endnu flere  
virksomheder

Fastholdelse af  
borgere i jobbet

Det kræver "dobbelt  
bogføring" at ansætte  
én med socialt frikort

Vi kan ikke udbetale  
lønnen kontant, hvis  
borgeren ønsker det



**socialt frikort**



## FOREBYGGENDE INDSATSER med et beskæftigelsesrettet fokus

- Oplæg om socialt frikort på Botilbudet Tuestenhuse 10/1-23
- Kultur- og Kontaktsted Kragelund (oplæg holdt 2022)
- Oplæg for mentorer (maj 2023)

