

INSPIRATION TIL

ANSÆTTELSE AF NYE MEDARBEJDERE / LEDERE

- I rekrutteringsprocessen
- I introduktionen

MUS / LUS

- Forventningsafstemning
- Opfølgning på eget og andres ledelsesgrundlag

HVORDAN KAN JEG BRUGE MIT PERSONLIGE LEDELSESGRUNDLAG?

LEDELSE PÅ TVÆRS

- Større kendskab
- Styrkede relationer
- Forventningsafstemning

CHEFGRUPPEN / LEDERGRUPPEN

- Dele med hinanden
- Indsigt, støtte og sparring
- Gruppens samlede styrker og svagheder
- I lederudviklingsforløb
- Fælles handleplan / handling

EGEN UDVIKLING

- Spejl på ønsket adfærd
- Gennem dialog om ledelsesgrundlaget
- (årlig) selvevaluering
- Forpligtelse for mål på egen udvikling

Fælles om Ledelse Opsamling på drøftelse i Strategisk Ledelsesforum den 8. november 2018



AARHUS
KOMMUNE

Overvej følgende forud for udarbejdelsen og tilrettelæggelsen af processen med det personlige ledelsesgrundlag:

- Målgruppen: hvem skriver du til?
- Tilblivelse: husk processen har en værdi i sig selv!
- Hvor offentligt tilgængeligt skal det være?
- Form: vil du 'udkomme' live, på video eller på skrift?