

Arbejdsgivers oplysningsskema – Årlig bruttoløn

Arbejdsgivers CVR	55133018
Den ansattes cpr.	xxxxxx-xxxx
Ansættelsesområde	Stillingsbetegnelsen – alternativt beskrive jobindholdet
Årlig bruttoløn for ordinært fuldtidsansatte i ansættelsesområdet (hvad den ansatte i fleksjobbet ville være berettiget til i løn, hvis den pågældende var ansat på fuld tid)	
Gældende fra dato	
Løn (inkl. tillæg f.eks. funktions- og kvalifikationstillæg)	Altid en årsløn. (Obs. på Fritvalg f.eks. FOA 1,29% Fritvalg SHK 0,34% (tjek efter at det er rigtige procenter)) Procenten fremgår af overenskomsten som du kan finde i NIS.
Pension	Angives i beløb – og ikke procenten Vær opmærksom på, at det frie valg kan være valgt til pension – så skal det naturligvis tælles med under pension og ikke som løn.
Feriegodtgørelse/penge	I Aarhus kommune er det kun særlig feriegodtgørelse der skal oplyses. Beregningsgrundlaget: Brug års grundlag Her tages – f.eks. på KTO-området, for FOA 1,95% eller for Husassistenter 2,35% SHK-området, her udgør satsen 2,30% Link til oversigt på NIS over procentsatser på KTO-området: http://nis.egki.dk/141111bil0512b!3725!-1347169?In-stance=15789095
Søgnehellighedsbetaling	Anvendes ikke i Aarhus Kommune. Arbejdstidsbestemte ydelser for arbejde på søgnehellighedsdage oplyses i feltet "Særlige tillæg"
Særlige tillæg (bonus, forskudt tid m.m.)	Alle arbejdstidsbestemte ydelser. De arbejdstidsbestemte ydelser opgøres som et gennemsnit på tilsvarende medarbejdere. Det kræver at medarbejderen under normale omstændigheder ville arbejde på skæve tidspunkter. Faste tillæg som f.eks. undervisningstillæg på skoleområdet.
Sum	Beløbene lægges sammen

Felter markeret med * skal være udfyldt før skemaet kan gemmes/sendes.

Skemaet sendes til fleksgruppen@aarhus.dk

Har du spørgsmål til udfyldelse af blanketten kan fleksøkonomi kontaktes på fleksgruppen@aarhus.dk og du vil herefter blive kontaktet.